



Projet social 2023/2026

Centre socio-culturel ARTEMIS
2023/2026

*"SI VOUS PRESUMEZ QUE L'ESPOIR N'EXISTE PAS,
ALORS VOUS FAITES EN SORTE QU'IL N'Y EN AURA
JAMAIS. SI VOUS PRESUMEZ QU'IL EXISTE UN INSTINCT
DE LIBERTE, ALORS VOUS AUREZ LA POSSIBILITE DE
CHANGER LES CHOSES. »*



TABLE DES MATIERES

Rappel L'esprit du projet	7
Circulaire CNAF	8
TERRITOIRE D'INTERVENTION	9
Contexte territorial	10
Une situation géographique privilégiée et singulière	10
Une agglomération qui ne cesse d'accroître son aire d'influence	11
La zème aire métropolitaine de France	12
L'attractivité métropolitaine s'appuie sur des infrastructures de transport structurantes	13
Une desserte qui profite à la commune	14
Une commune composante d'une conurbation	15
Le développement péri-urbain s'appuie sur les déplacements motorisés	16
Un réseau ferroviaire congestionné qui nécessite de lourds travaux pour en améliorer les performances	17
Une commune partie prenante d'un système métropolitain complexe et hautement attractif	18
Un marché du logement sous tension	19
les particularités de la commune	20
Une petite bourgade implantée sur les pentes de la cône dominante la plaine alluviale du Rhône	20
Un village devenu cite industrielle, puis banlieue de Lyon	21
Un espace urbain qui est aujourd'hui le résultat d'une sédimentation composite de près d'un siècle	22
Le village historique	26
L'usine et sa cité : l'épopée industrielle de l'entre deux guerre	27
Un site industriel toujours en activité	28
Une zone d'activités économiques plus récente	29
La plaine de sports et de loisirs	30
Site vaste de près de 14 ha, enclavé par infrastructure ferroviaire, une accessibilité piétonne peu aisée.	30
De nombreux équipements (piscines, terrains de tennis, équipement pour boxe, boulodrome, terrains de foot)	30

Les secteurs résidentiels à dominante d’habitat individuel	31
Un tissu plus mixte aux abords de la RD 1084	32
Un espace urbain mosaïque	33
Sans véritable centralité.....	33
Un espace agricole peu a peu urbanisé	34
La côtère, un cadre de vie apprécié pour son caractère verdoyant et sa proximité de Lyon	35
Trouver des alternatives à l’usage de la voiture	36
Des accès qui ne facilitent pas la lecture de la ville.....	36
Des paramètres environnementaux intangibles	37
Un PPR qui impose les secteurs de densification sur la commune à une ville qui a atteint ses limites naturelles	38
Un développement urbain qui assure une stabilité démographique.....	39
Un parc métropolitain proche... sur le point d’être accessible	40
les infrastructures de Saint-Maurice-de-Beynost	41
L’HISTOIRE DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS	43
Le centre socio-culturel ARTEMIS est une association Loi 1901.....	48
Avec DEs valeurs ancrées dans le quotidien de nos actions	48
La solidarité	48
Le vivre ensemble	48
L’épanouissement.....	48
La citoyenneté	48
7 grands pôles d’actions	49
ArTE’Touch : une gouvernance d’actions par les BOITES A PENSER	49
CALENDRIER METHODOLOGIQUE DU RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL 2023/2026	51
LES MODALITES DE CONCERTATION	52
Le « super groupe » les administrateurs et les salariés ARTEMIS	52
Un conseil d’administration pilote :	52

Une boîte à penser projet social pro-active en 2021/2022	53
La phase d'action dans l'espace public	54
ARTEMIS à la rencontre des Mauriciens	54
Questionnaire en ligne (cf annexe).....	55
Mascotte pépite/ Cailloux	55
Des initiatives innovantes	55
Du porte à porte Bâtiment des acacias	56
Etude impact covid19 sur les Mauriciens	56
Mur interactif.....	57
World café avec nos partenaires institutionnels	58
World apéro avec nos partenaires associatifs	58
Cahier d'écoute.....	58
Conclusion	58
ANALYSE DES DONNEES « QUALITATIVES » SUR LA COMMUNE DE SAINT-MAURICE DE BEYNOST	61
Analyse interne ARTEMIS (Boîte à penser projet social)	61
Analyse Habitants.....	62
Analyse Partenaires institutionnels	63
Analyse association	63
Analyse par les familles.....	64
ANALYSE DES DONNEES SOCIO-ECONOMIQUES	65
les Mauriciens	65
En 2006, 25 % des Mauriciens habitent et travaillent sur place	66
.....	66
En 2017, 18 % des Mauriciens habitent et travaillent sur place.....	66
SYNTHESE DU TERRITOIRE	67
LES CHIFFRES DU PRECEDENT PROJET	68

Les ADHESIONS	68
PROVENANCE DES ADHERENTS PAR TRANCHE D'AGE	69
LES GRANDS CHIFFRES PAR POLE D'ACTIVITES	71
BIBLIOTHEQUE :.....	71
ARTEJEUNES.....	72
SALLE DE SPECTACLE*	73
LES ACTIVITES DE LOISIRS	74
les partenariats	74
ARTE'ADULTES/FAMILLES	75
LES BOITES A PENSER LA ARTE'TOUCH SOCLE DE NOTRE PARTICIPATION DES HABITANTS	76
Conclusion	76
EVALUATION AXE 1 PRENDRE LE TEMPS DE SE CONNAITRE SELON LES CRITERES D'EVALUATION.....	77
Rappel projet social 2019/2022	77
AXE 2 CONSTRUIRE DES PONTS SELON LES CRITERES D'EVALUATION	79
Rappel projet social 2019/2022	79
AXE 3 AGIR ENSEMBLE SELON LES CRITERES D'EVALUATION	81
Rappel projet social 2019/2022	81
EVALUATION DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS	82
partenaires	82
Etude impact COVID 19 auprès des Mauriciens	84
Evaluation d'artemis par les habitants.....	85
eVALUATION des moyens.....	86
FINANCIER 2019/2021	86
Santé financière	87
Contributions volontaires :	87
Evaluation Moyens Humains.....	88

CONCLUSION EVALUATION	89
ESPRIT DU PROJET SOCIAL 2023/2026	90
FORMULATION DES ENJEUX	91
UNE définition des enjeux via une formulation des axes à travailler en 2023/2026.....	91
LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2023/2026 PAR AXE	92
AXE 1 : PRENDRE LE TEMPS DE SE CONNAITRE : « ET RAYONNER SANS LIMITES »	93
LES ENJEUX DE L'AXE 1 PRENDRE LE TEMPS DE SE CONNAITRE : « ET RAYONNER SANS LIMITES »	94
Accueil Généraliste	95
Maison des associations.....	95
Bibliothèque	96
ARTEJEUNES	96
atelier des habitants / Café tricot	97
Activités de loisirs ADULTES/Enfants.....	97
Les actions ARTE'parentalité	98
Evenements.....	98
L'AXE 2 : CONSTRUIRE DES PONTS « AU-DELA DE TOUTES LES DIFFERENCES »	99
LES ENJEUX DE L'AXE 2 : CONSTRUIRE DES PONTS « AU-DELA DE TOUTES LES DIFFERENCES »	100
Accueil généraliste.....	101
La bibliothèque.....	101
Arté'Jeunes.....	102
Arté'parentalité	103
Les evenements de l'axe 2	104
AXE 3 AGIR ENSEMBLE « ACCOMPAGNER LES HABITANTS A DEVENIR ACTEUR «	105
LES ENJEUX DE L'AXE 3 : AGIR ENSEMBLE « ACCOMPAGNER LES HABITANTS A DEVENIR ACTEURS »	106
Arté'parentalité	107
ARTEJEUNES	107

Les boites a penser gouvernance d'actions par nos benevoles.....	108
Accueil généraliste.....	108
METHODOLOGIE DE SUIVI DU PROJET SOCIAL :	109
MOYENS HUMAINS	110
L'équipe salariée	111
Les administrateurs	111
Les bénévoles	112
Les intervenants professionnels	112
Conclusion moyens humains.....	113
LES MOYENS LOGISTIQUES	114
Amplitude d'ouverture de l'accueil	114
AMPLITUDE D'ouverture bibliothèque	114
Arté'adultes familles	114
Activités de loisirs et sportive	115
ARTE'JEUNES	115
salle de spectacle	116
FOCUS Communication	117
Locaux	117
PROJECTIONS FINANCIERES	118
CONCLUSION	120

INTRODUCTION

RAPPEL : L'ESPRIT DU PROJET

Vous allez parcourir ce document présentant notre projet social 2023/2026.

Son élaboration a débuté dès le démarrage du précédent projet social (2019/2022), par la mise en place d'une « boîte à penser » (commission de réflexion), dédiée, dont les objectifs étaient de promouvoir et vulgariser le projet social et d'en suivre régulièrement son avancement, sa pertinence et les corrections immédiates à apporter pour atteindre les objectifs fixés. En effet ARTEMIS et ses équipes salariées et bénévoles ont eu à cœur de montrer que cet exercice n'était pas qu'une obligation administrative pour obtenir un agrément, mais devenait réellement un outil de progression amenant à l'excellence dans le quotidien, tout ceci pour et par les habitants. Le Conseil d'Administration et les salariés se sont impliqués profondément et avec ferveur pour que ce projet 2023/2026 soit une vraie réussite et prépare au mieux le projet suivant, qui sera dans la continuité du précédent.

Au fil du document, vous découvrirez la méthodologie, la recherche, l'implication, le sérieux, l'inventivité, les heures passées par nos équipes, tout ceci afin de donner une feuille de route précise avec des objectifs clairs, mais laissant quand même une part d'initiative à sa mise en application afin d'être toujours au plus près de notre public. Et, au risque de me répéter, cet exercice prend une autre dimension aux yeux de tous et devient un élément prégnant dans notre fonctionnement et notre développement, avec une compréhension et une adhésion totale à la démarche et à l'apport, pour nos professionnels et nos bénévoles, d'un guide élaboré tous ensemble, après avoir pris connaissance des désirs et ressentis des habitants, des partenaires, et des associations du territoire.

Ce document n'est pas que technique, n'est pas qu'une trame habillée, n'est pas qu'un document administratif ou obligatoire, ô que non ! Il représente un état d'esprit, une symbiose réussie entre salariés, bénévoles et habitants, et une participation naturelle et forte en mêlant réflexion et beaucoup de cœur à l'ouvrage, pour qu'il soit en quelque sorte notre bannière à suivre pour les 4 années à venir. Je crois qu'il ne faut jamais oublier en le lisant, que derrière cette écriture il y a avant tout des femmes et des hommes qui ont donné énormément de leur temps, se sont impliqués fortement, pour que ce projet représente l'âme et le dynamisme de leur association.

Michel Rivory Président du centre socio-culturel ARTEMIS



La circulaire relative à l'animation de la vie sociale du 20 juin 2012 rappelle des principes fondateurs, tels que :

- *Le respect de la dignité humaine,*
- *La laïcité, la neutralité et la mixité,*
- *La solidarité,*
- *La participation et le partenariat.*

Il est toujours important de se référer au texte fondateur des centres sociaux (circulaire CNAF 2012). Ces principes d'intérêt général se déclinent à travers le projet social et sont le socle pour répondre aux besoins des habitants du territoire.

- Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale
- Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets.

L'objectif global étant de rompre l'isolement des habitants d'un territoire, de prévenir et de réduire les exclusions, de renforcer les solidarités entre les personnes en les « intégrant » dans des projets collectifs, leur permettant d'être acteurs et d'assumer un rôle social au sein d'un collectif ou sur le territoire.

Être Centre Social c'est avoir un agrément « Centre Social ». Afin d'obtenir cet agrément, il s'agit de s'interroger, de prendre du recul, et le temps, avec tous les acteurs de la structure et les habitants de la commune, d'élaborer un nouveau projet social via une démarche participative.

PRESENTATION GENERALE DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS

Dans un premier temps il s'agira de présenter le territoire d'intervention d'Artemis avec son contexte territorial, les particularités de la commune et ses infrastructures. Nous avons bénéficié pour cela de la présentation de la synthèse du diagnostic de territoire réalisé dans le cadre de la révision du Plan Local d'Urbanisme (PLU) de la commune de Saint-Maurice de Beynost en novembre 2021. Le projet social 2023/2026 bénéficiera donc d'un diagnostic de territoire qui se veut exhaustif.

Dans un second temps, nous vous présenterons le centre socio-culturel ARTEMIS, son histoire, ses évolutions et ses valeurs à travers notamment le travail de Bande dessinée « L'odyssée Artemis » réalisée par la boîte à penser projet social ARTEMIS (composé des administrateurs et salariés) avec l'aide précieuse d'Evan Barnaud un talentueux stagiaire que nous remercions chaleureusement. Ce travail a mobilisé les administrateurs et salariés pendant 6 mois en 2019.

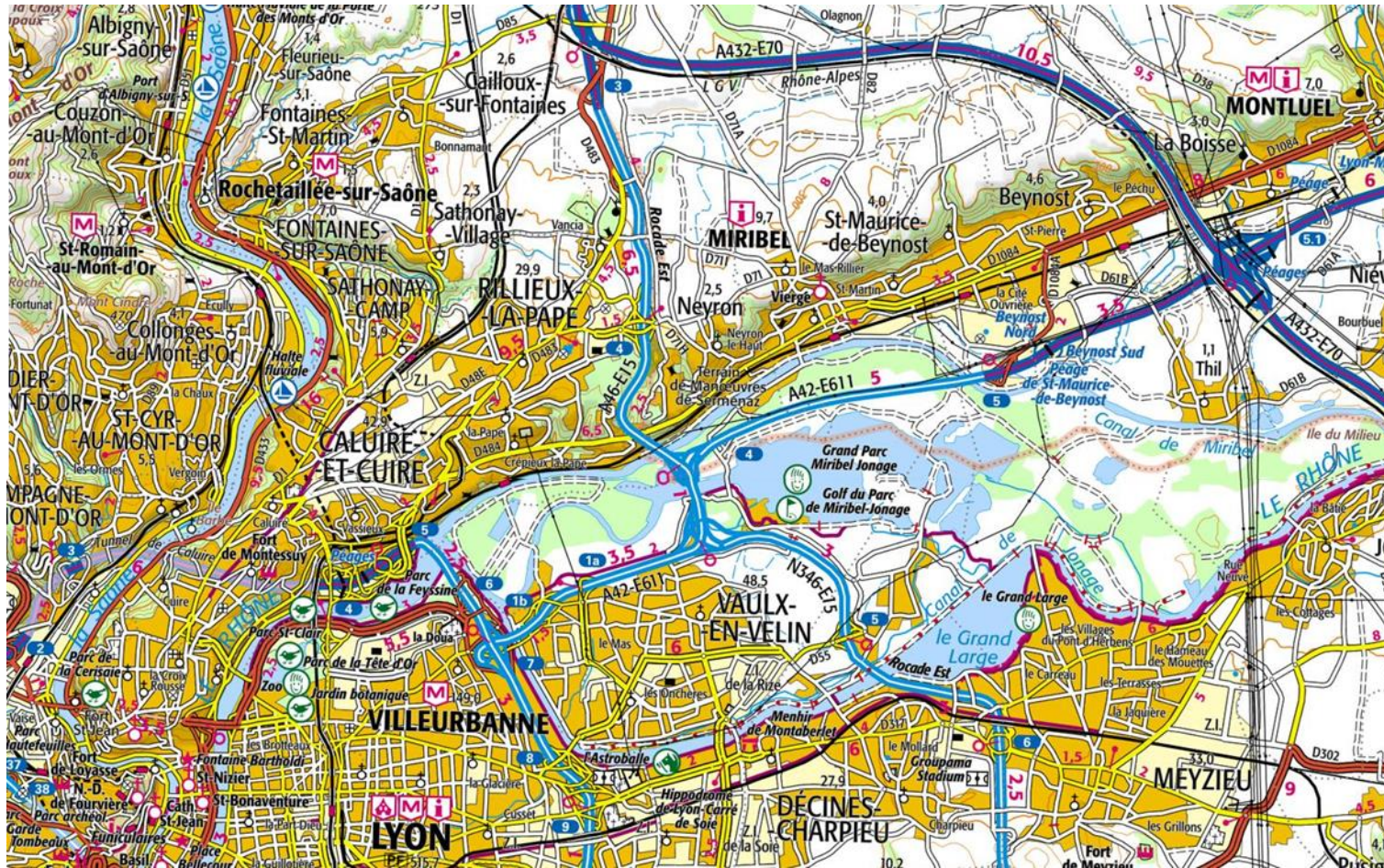
TERRITOIRE D'INTERVENTION

Le centre socio-culturel est situé à Saint-Maurice de Beynost sur la Communauté de communes de Miribel et du Plateau



UNE SITUATION GEOGRAPHIQUE PRIVILEGIEE ET SINGULIERE

Une situation péri-urbaine dans un environnement verdoyant aux portes de la Métropole de Lyon qui compte 1 398 829 habitants et 718 858 emplois en 2018 (le ¼ des emplois de la région)



UNE AGGLOMERATION QUI NE CESSE D'ACCROITRE SON AIRE D'INFLUENCE

L'agglomération lyonnaise polarise un espace périurbain dont les limites ne cessent d'être repoussées. Saint-Maurice-de-Beynost appartient à l'aire urbaine lyonnaise depuis la fin des années 1960.

1968

■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



10 km

1975

■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



10 km

1982

■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



10 km

1990

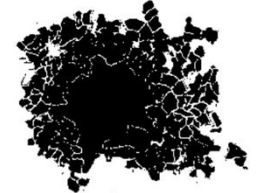
■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



10 km

1999

■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



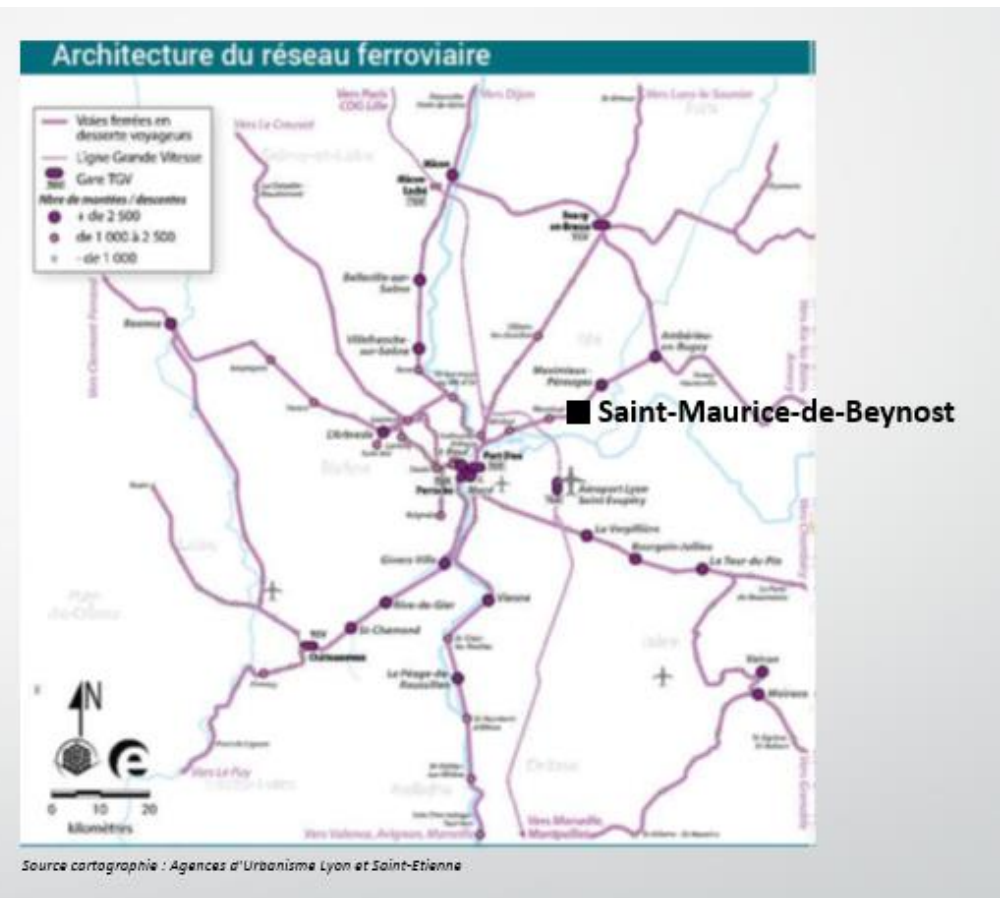
10 km

2010

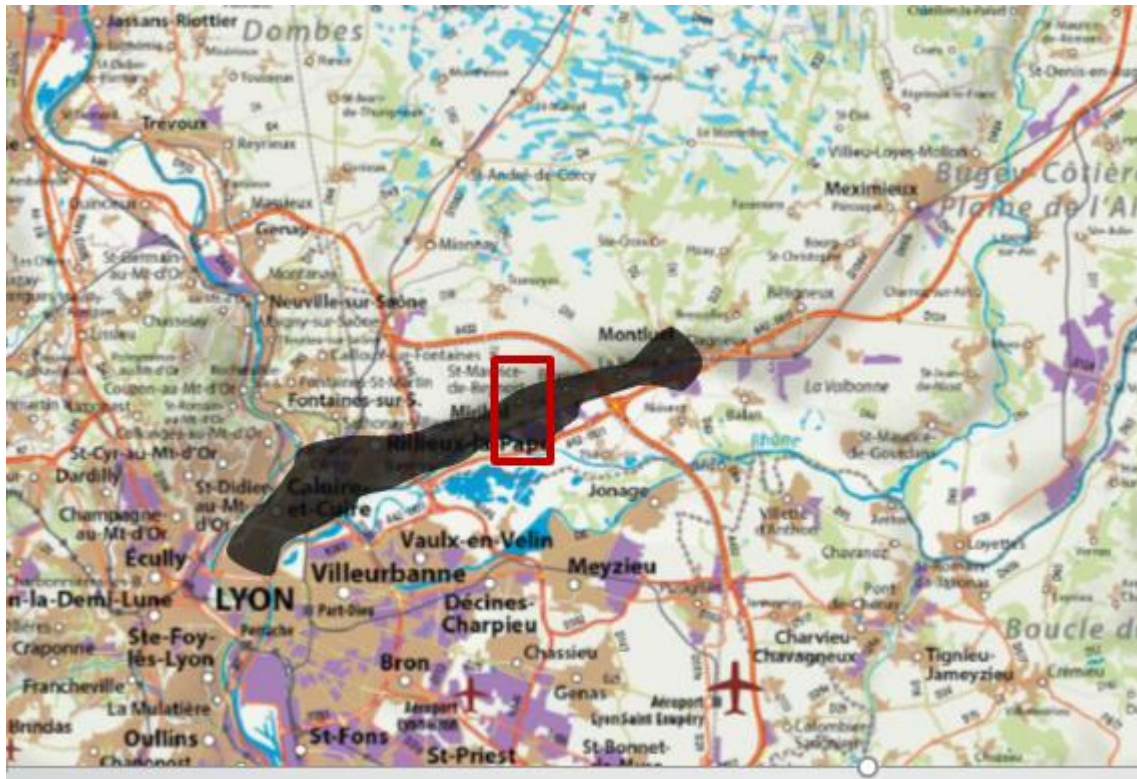
■ Aire urbaine de Lyon
(critères de 2010)



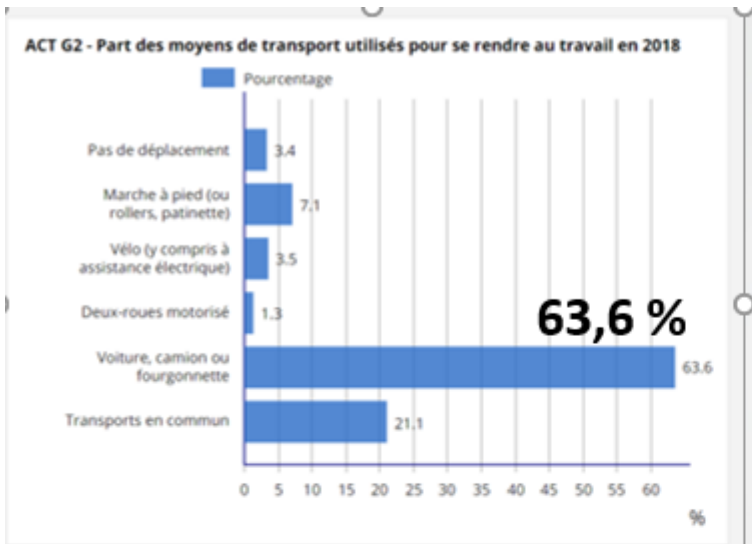
10 km



La commune bénéficie d'une accessibilité et d'un maillage autoroutier très élevés qui permettent de rejoindre rapidement de nombreuses ZA et ZI – doublés d'une desserte ferroviaire (ligne 32 Lyon/Ambérieu-en-Bugey/Bourg-en-Bresse) permettant de rejoindre en 15 minutes la Part-Dieu.

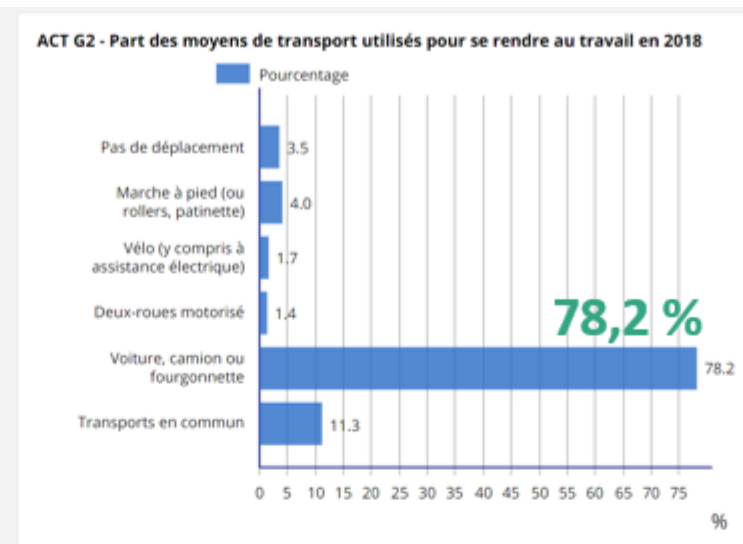


- De Lyon à Montluel, un espace urbain continu (conurbation) s'est développé, structuré par la RD 1084 (route de Genève) et une ligne topographique et paysagère forte : la côtière - correspondant au rebord du plateau de la Dombes qui domine la plaine alluviale du Rhône et de l'Ain.
- Les limites communales ne sont plus lisibles, les espaces urbains sont imbriqués et interdépendants.



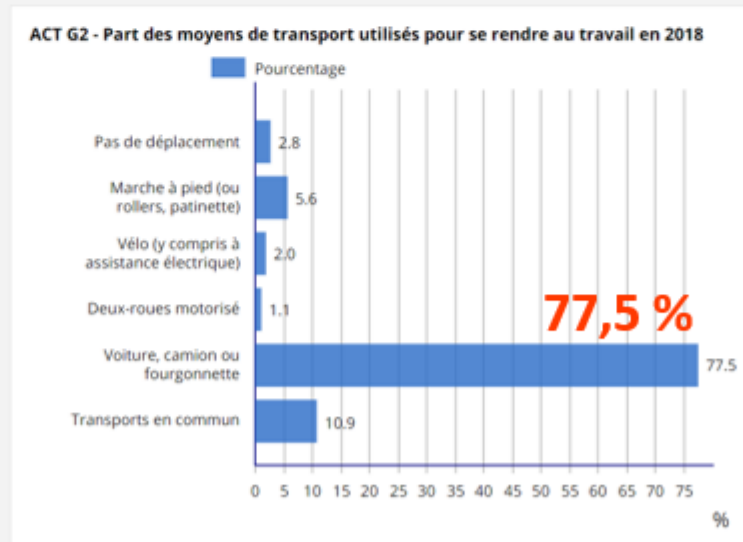
Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi.
Source : Insee, RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021.

Aire d'attraction de Lyon



Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi.
Source : Insee, RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021.

CC de Miribel et du Plateau



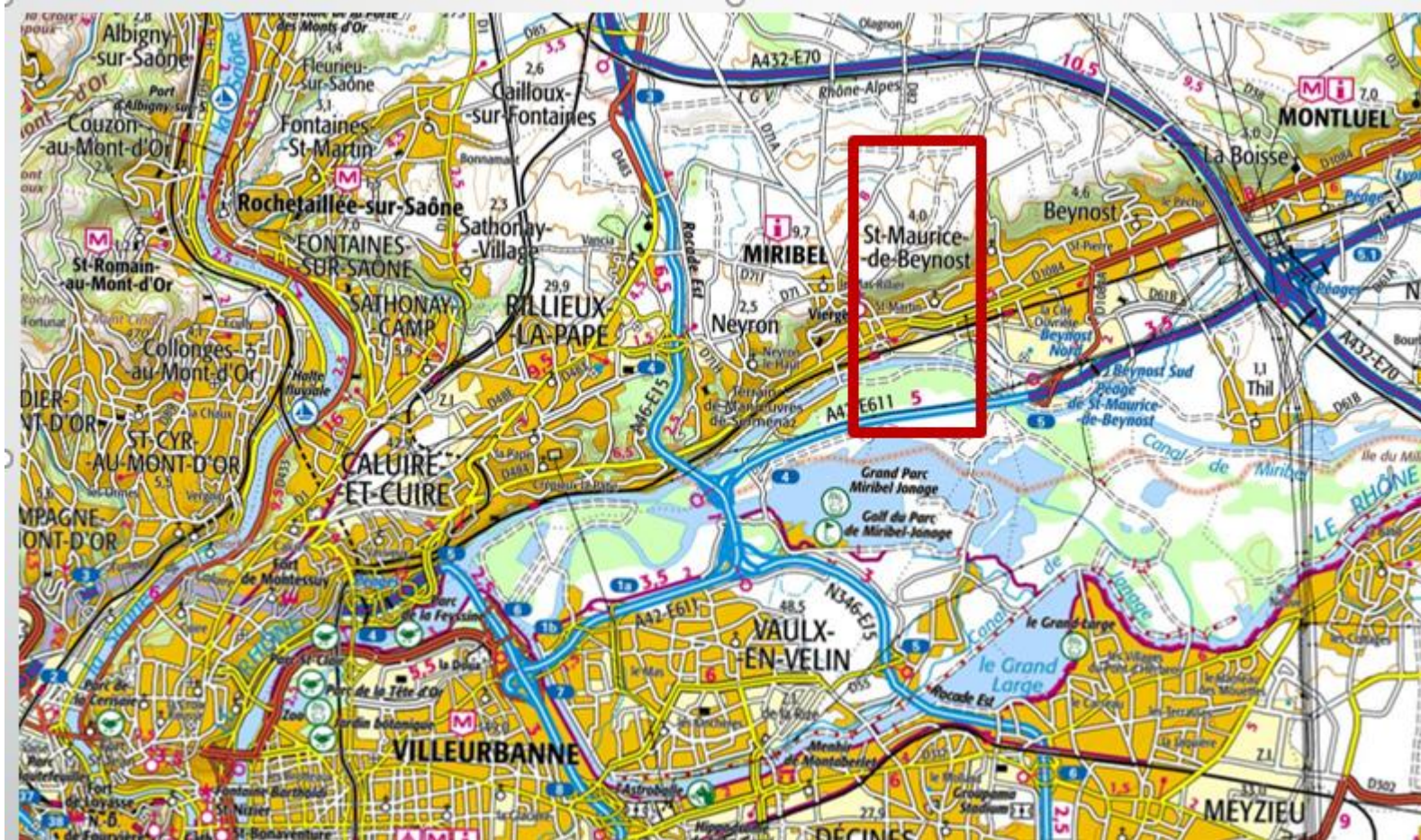
Champ : actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi.
Source : Insee, RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021.

Saint-Maurice -de-Beynost

UN RESEAU FERROVIAIRE CONGESTIONNE QUI NECESSITE DE LOURDS TRAVAUX POUR EN AMELIORER LES PERFORMANCES

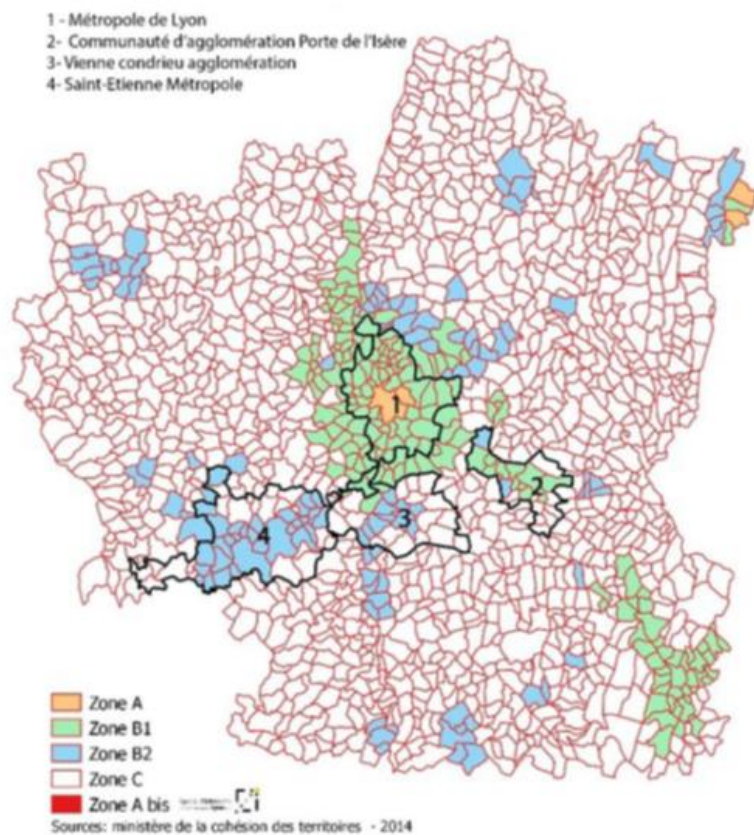


- Le nœud ferroviaire lyonnais, avec 12 lignes qui se rejoignent est le plus important de France. Avec 1 200 trains/jour, le réseau est saturé et non performant -> région AURA classée avant dernière pour la ponctualité des TER.
- A l'échelle de l'aire métropolitaine, la réduction de l'usage de la voiture repose sur l'engagement de travaux d'envergure permettant à long terme l'amélioration du réseau de transport ferroviaire (projet du Nœud Ferroviaire Lyonnais, projet de contournement ferroviaire lyonnais).



A contrario, certaines dynamiques (augmentation des prix des terrains et des logements) liées à cette attractivité dépassent la commune et sont aujourd'hui fortement subies.

Zonage A B C : un moyen d'aborder les territoires plus ou moins tendus



- Zonage A, B, C créé en 2003 dans le cadre du dispositif d'investissement locatif dit « Robien ». Le critère de classement dans une des zones est la tension du marché immobilier local.
- La tension est définie par le niveau d'adéquation sur un territoire entre la demande de logements et l'offre de logements disponibles.
- Une zone est dite « tendue » si l'offre de logements disponibles n'est pas suffisante pour couvrir la demande (en termes de volume et de prix).
- Saint-Maurice-de-Beynost est classé en zone B1.

Zonage A B C : il caractérise la tension du marché du logement en découpant le territoire en cinq zones, de la plus tendue (la zone A bis correspond à la région parisienne) à la plus détendue (zone C). Il touche plusieurs dispositifs du logement tels que l'investissement locatif, le prêt à taux zéro...

UNE PETITE BOURGADE IMPLANTEE SUR LES PENTES DE LA COTIERE DOMINANT LA PLAINE ALLUVIALE DU RHONE



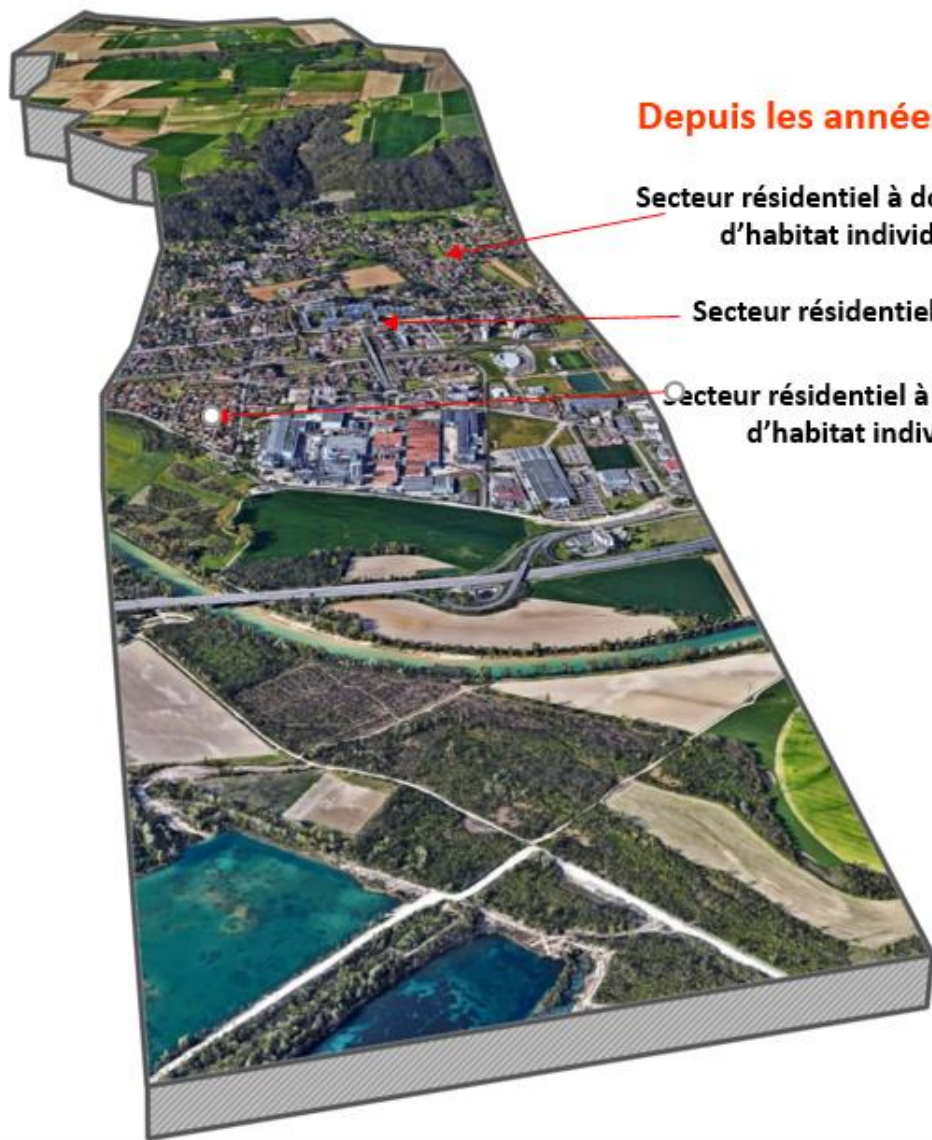
UN VILLAGE DEVENU CITE INDUSTRIELLE, PUIS BANLIEUE DE LYON



- Une histoire urbaine précoce marquée par l'installation en plein champs d'une usine et d'une cité-jardin (45 ha) qui va profondément métamorphoser le paysage communal et la vie locale.
- A la fin des années 1920, la population passe brutalement de 365 à 1 536 habitants.
- Une commune « autonome » qui devient peu à peu banlieue dépendante d'un système métropolitain.

UN ESPACE URBAIN QUI EST AUJOURD'HUI LE RESULTAT D'UNE SEDIMENTATION COMPOSITE DE PRES D'UN SIECLE



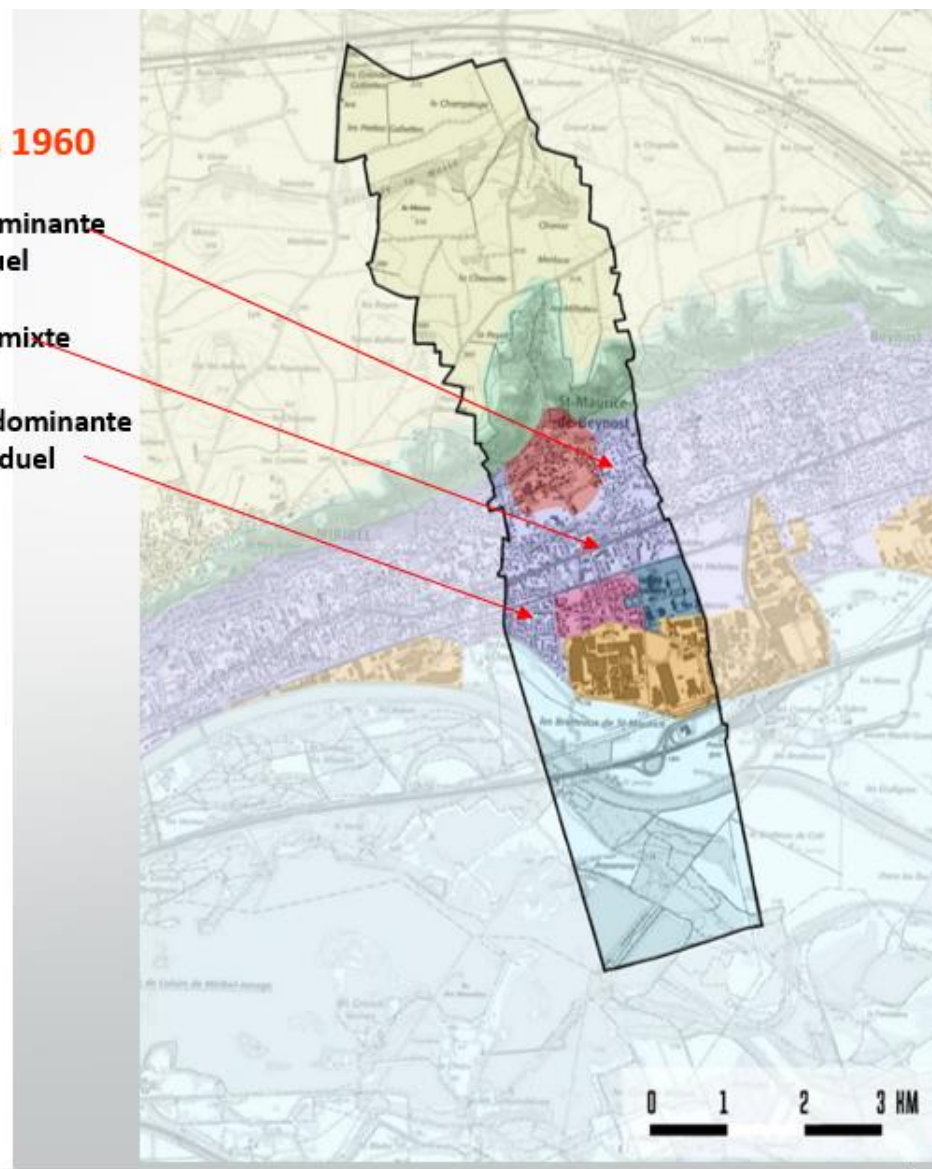


Depuis les années 1960

**Secteur résidentiel à dominante
d'habitat individuel**

Secteur résidentiel mixte

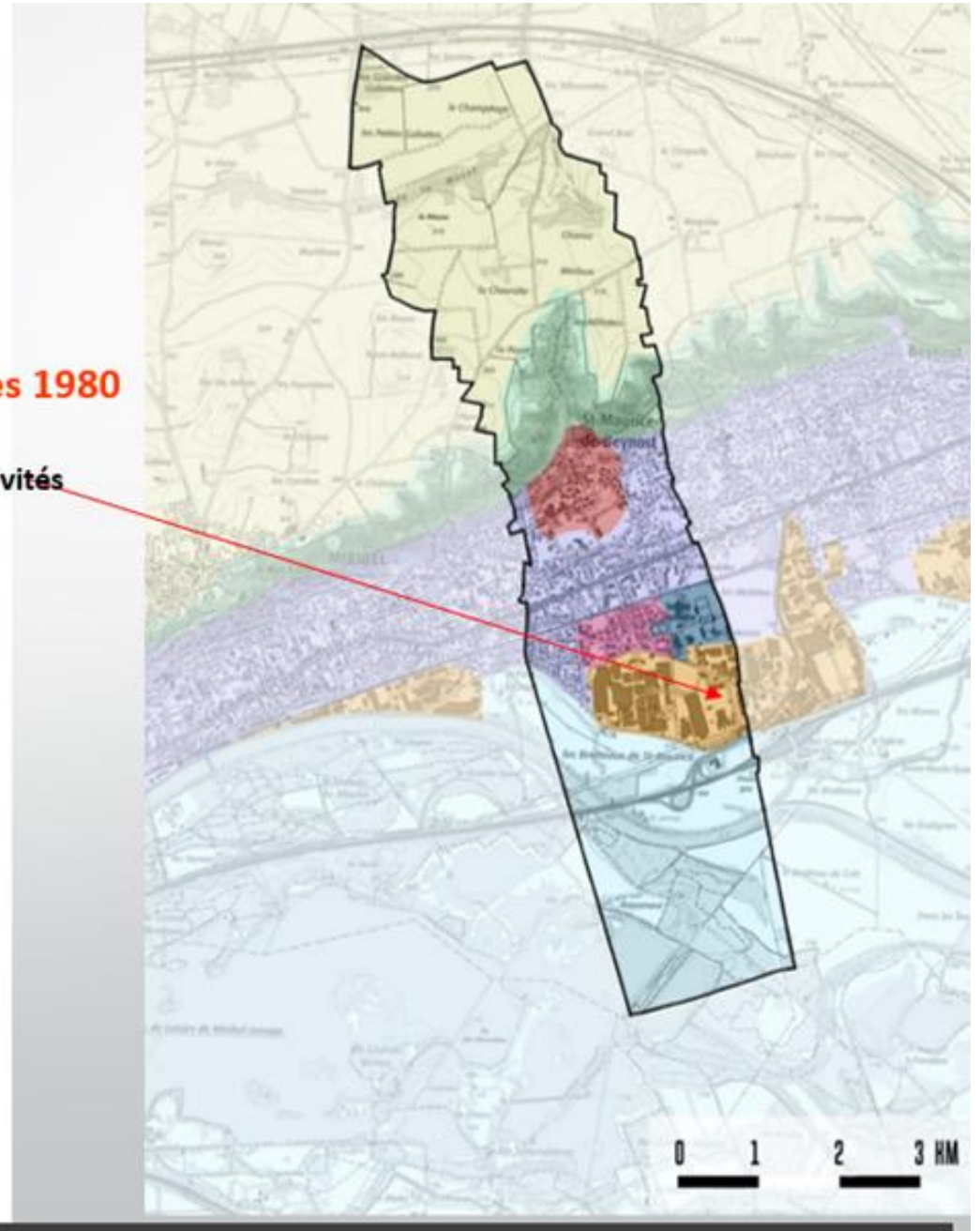
**Secteur résidentiel à dominante
d'habitat individuel**

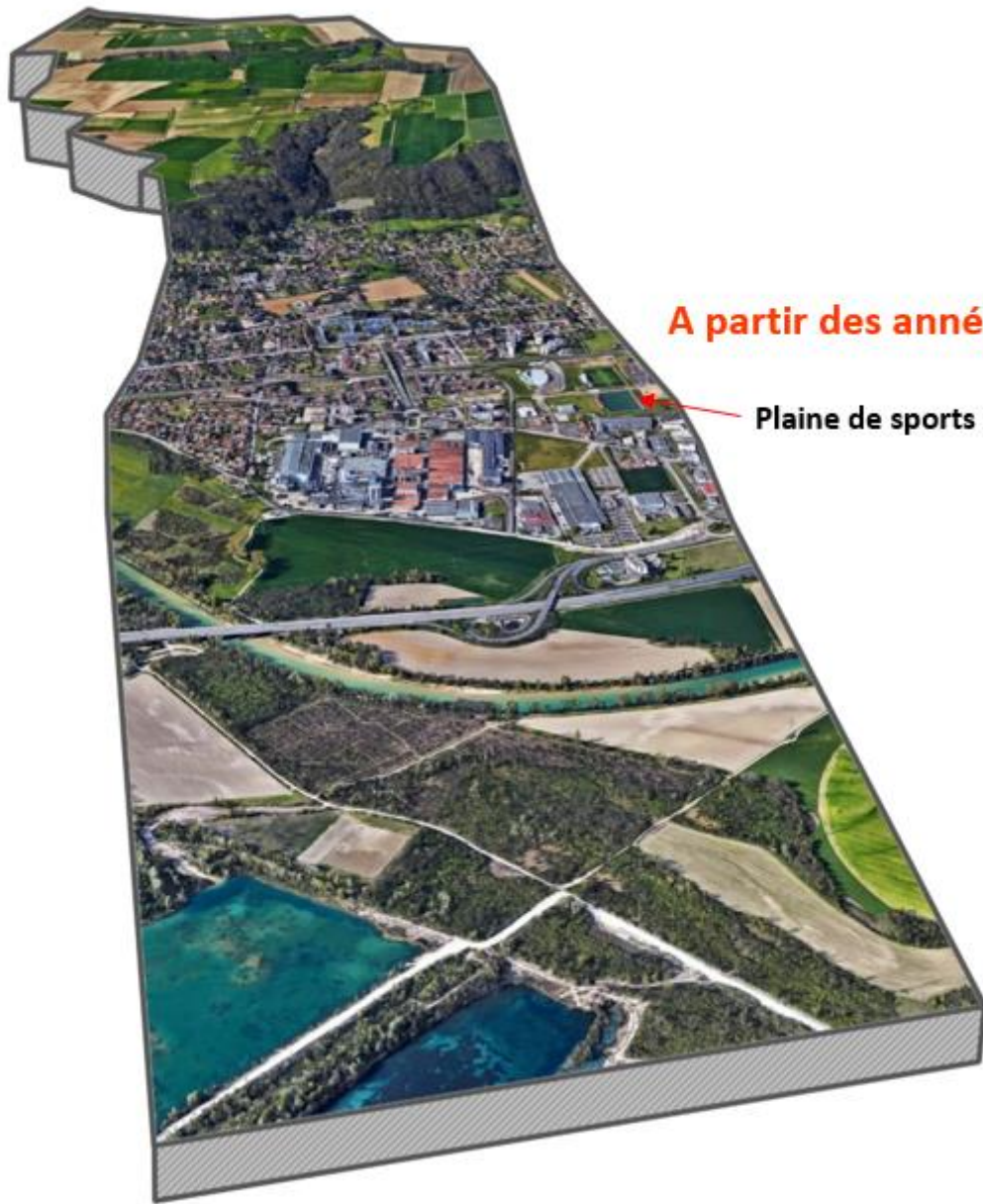




A partir des années 1980

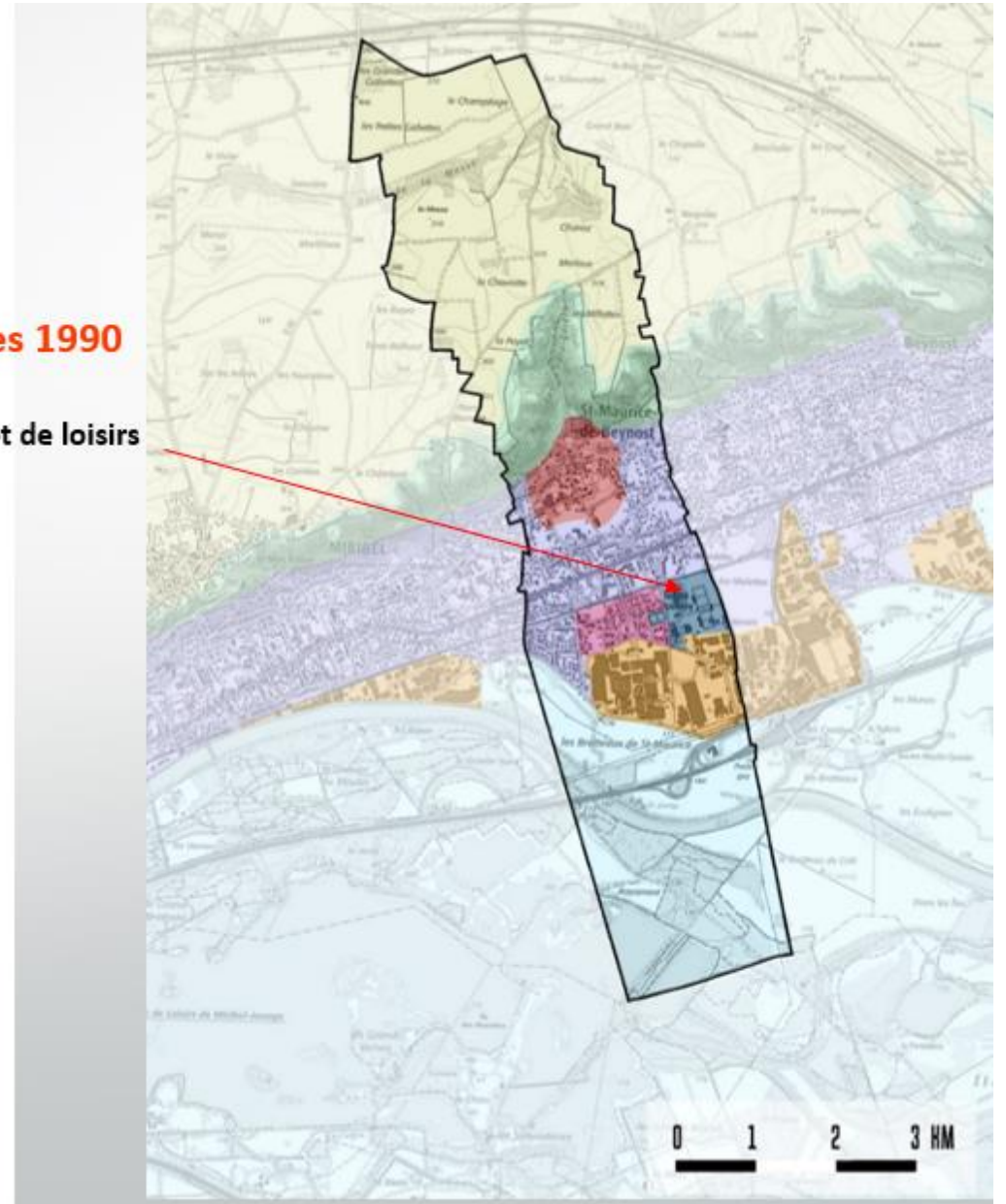
La zone d'activités





A partir des années 1990

Plaine de sports et de loisirs





1. Les marqueurs ruraux - bâti ancien, petit patrimoine, parcellaire et trame viaire - témoignent du passé de la commune et participent au charme et à l'identité des lieux.
2. Identité villageoise aujourd'hui menacée par la densification.

L'USINE ET SA CITE : L'EPOPEE INDUSTRIELLE DE L'ENTRE DEUX GUERRE



- L'usine et la cité apportent un vocabulaire morphologique nouveau avec ses propres codes (composition, architecture, mise en scène monumentale, importance des alignements d'arbres, jardins privés et collectifs, terrains de sports).



- Une cité-jardin et son usine représentatives d'un patrimoine industriel d'intérêt régional.



- La cheminée de l'usine est un repère paysager très fort marquant la porte d'entrée de la métropole Lyonnaise depuis l'A42.



UNE ZONE D'ACTIVITES ECONOMIQUES PLUS RECENTE



- Une ZA implantée à côté de l'usine historique, aménagée plus tardivement à l'arrivée de l'autoroute A42 dans les années 1980.
- Regroupe une quarantaine d'entreprises (industrie et tertiaire).
- Une ZA incluse dans un vaste espace à vocation économique dépassant les limites communales.

- Secteur de la porte 5 : 110 ha, 180 entreprises, 4 300 emplois.
- Mêlé des espaces anciens, peu qualitatifs à requalifier et des espaces attractifs récemment aménagés.
- Une entrée de ville en cours de métamorphose (projet de renouvellement urbain tertiaire) à traiter en cohérence avec le PLU de Beynost.



LA PLAINE DE SPORTS ET DE LOISIRS

Site vaste de près de 14 ha, enclavé par infrastructure ferroviaire, une accessibilité piétonne peu aisée.



De nombreux équipements (piscines, terrains de tennis, équipement pour boxe, boulodrome, terrains de foot).

Projet de salle des fêtes et de complexe cinématographique.

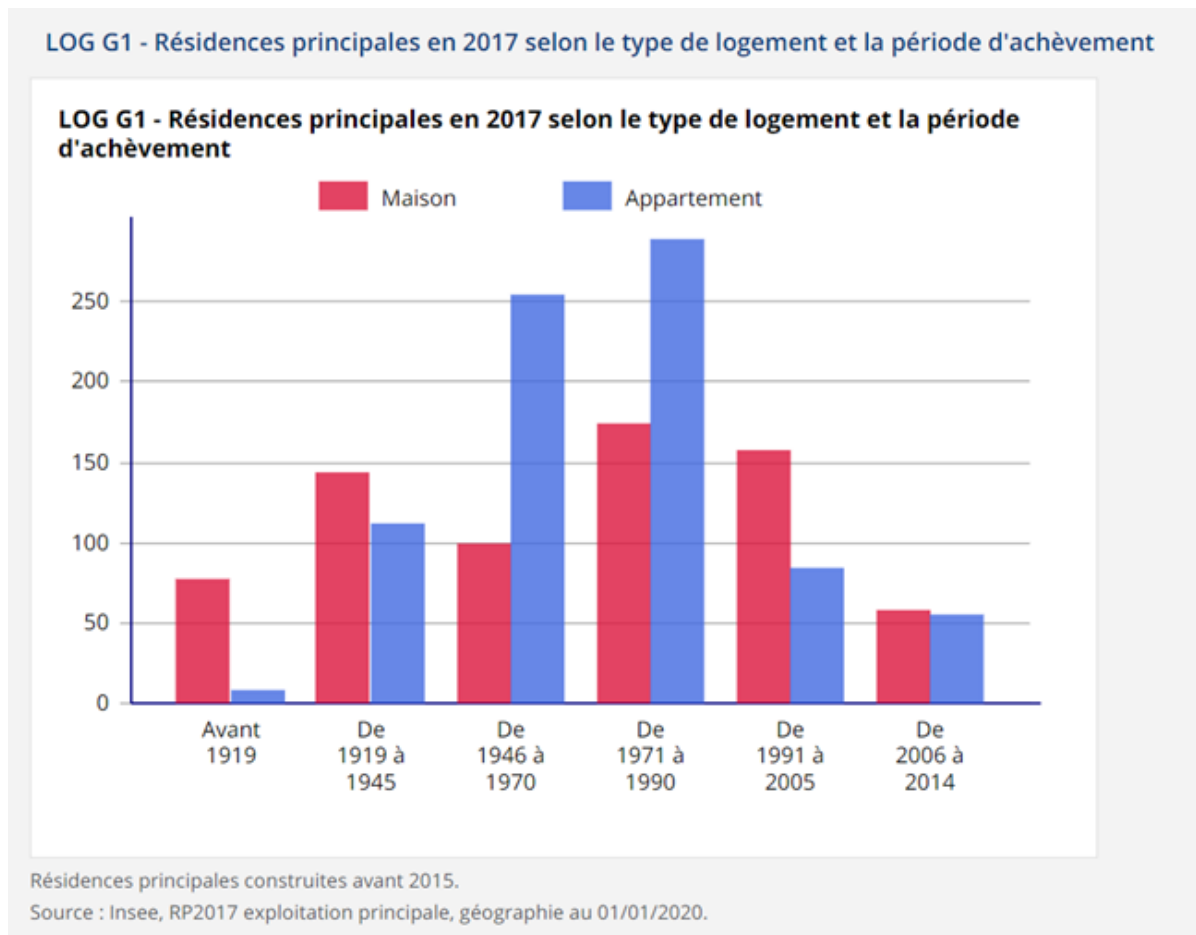




Les lotissements et leurs impasses, répétitifs et monotones, standardisent l'espace urbain et accentuent l'identité de cité dortoir.

Des îlots urbanisés au coup par coup, parfois sans aucune perméabilité piétonne.





Une commune qui en comparaison avec d'autres communes périurbaines mixe habitat collectif et individuel.

60 % de maisons dans la CCMP contre 45 % sur la commune.

Un parc de logements collectifs qui participe à un certain équilibre entre propriétaires (60 %) et locataires (40 %).

UN ESPACE URBAIN MOSAÏQUE

Quartier des Folliets en 1980

ZAC des Brotteaux en 1996



Une urbanisation marquée par un développement soit « ultra-planifié » permettant la création de quartiers (cité ouvrière, cité des Folliets, ZAC des Brotteaux) / soit sans organisation avec des opérations de faible dimension (maison individuelle, lotissement, immeubles d'habitat collectif) juxtaposées, au gré des opportunités foncières, sans cohérence d'ensemble, dans une logique de « remplissage » des espaces vides... qui étaient à usage agricole.

SANS VERITABLE CENTRALITE

Logements individuels :

- Noyau urbain ancien
- Maison de ville avec RDC commercial
- Maison individuelle « libre »
- Maison en lotissement
- Maison jumelée
- Maison groupée
- Demeure de caractère

Logements collectifs :

- Logements collectifs
- Grands ensembles

Bâtiments d'activités :

- Bâtiment d'activités
- Bâtiment en zone d'activités

Autres :

- Équipement public ou d'intérêt collectif

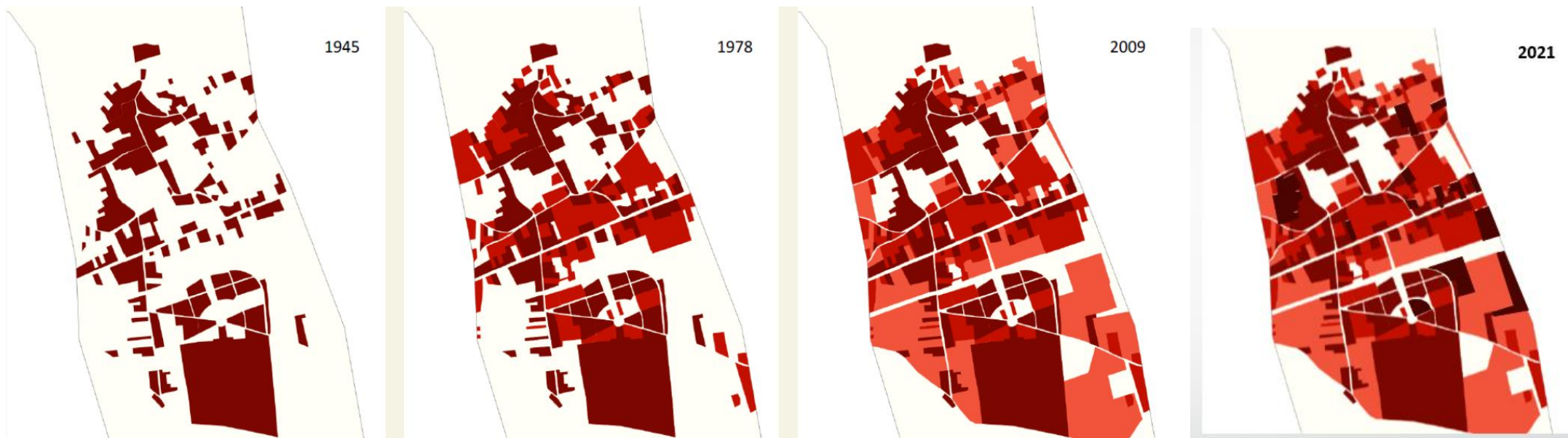


Une commune avec un niveau de services satisfaisant (commerces, équipements publics) répondant aux besoins des habitants.

Des lieux polarisants mais pas de véritable centralité.

Un axe historiquement structurant, la RD 1084, mais peu valorisant, présentant une juxtaposition d'opérations variées (typologie et périodes de construction) et sans cohérence d'ensemble.

Un espace urbain fragmenté par les infrastructures de transport



La ville s'est construite peu à peu, par « remplissage » d'espaces vides qui étaient à usage agricole.

Ces 10 dernières années, 1,8 ha de terres agricoles ont été urbanisé au sein de l'enveloppe urbaine (secteur Les Ranches et le Mas des Andrés Ouest). Le reste du foncier consommé représente de l'ordre de 4 ha par densification.



Une densité végétale dans l'espace urbain menacée par la densification.

TROUVER DES ALTERNATIVES A L'USAGE DE LA VOITURE



Une intercommunalité CCMP qui agit en faveur du développement des TC et des mobilités douces, des aménagements programmés pour les années à venir.

Une desserte ferroviaire, atout majeur pour concevoir un avenir moins motorisé... un quartier de la gare peu dense, mixant belles villas anciennes et résidences plus récentes.

Un phénomène de congestion des voies d'accès au pôle métropolitain qui augmente de plus en plus les temps des trajets routiers.

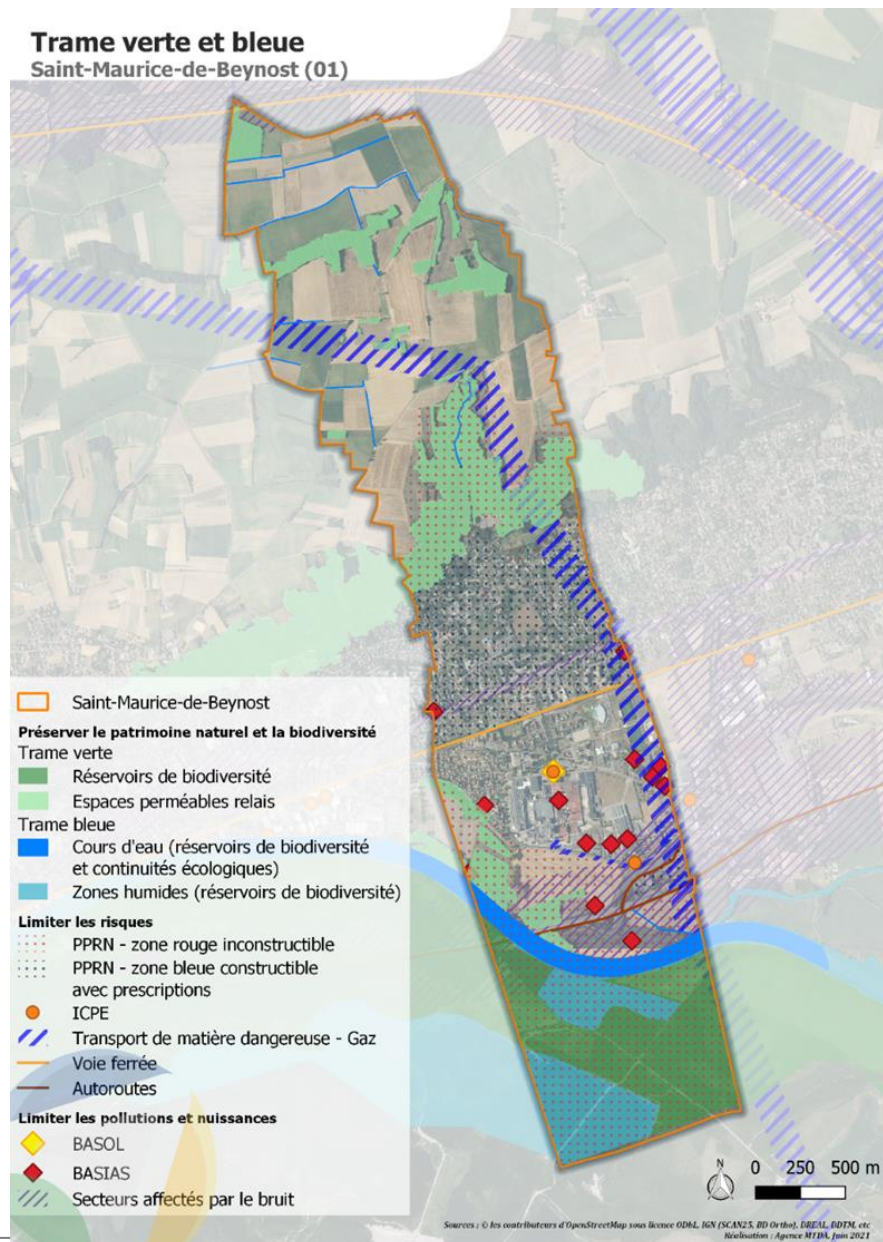
DES ACCES QUI NE FACILITENT PAS LA LECTURE DE LA VILLE



Accès autoroutier aménagé dans les années 1980, connecte la commune efficacement à Lyon et à son aire d'influence.

Paradoxalement, donne accès à la commune « par l'arrière » de l'usine et de la cité ouvrière → configuration qui chamboule le plan d'aménagement historique établi lors de l'implantation de l'usine et la création de la cité-jardin qui ne facilite pas la lecture de l'espace.

Accès historique par la RD 1084 qui n'est pas lisible, les limites communales se fondant avec celles des communes voisines.



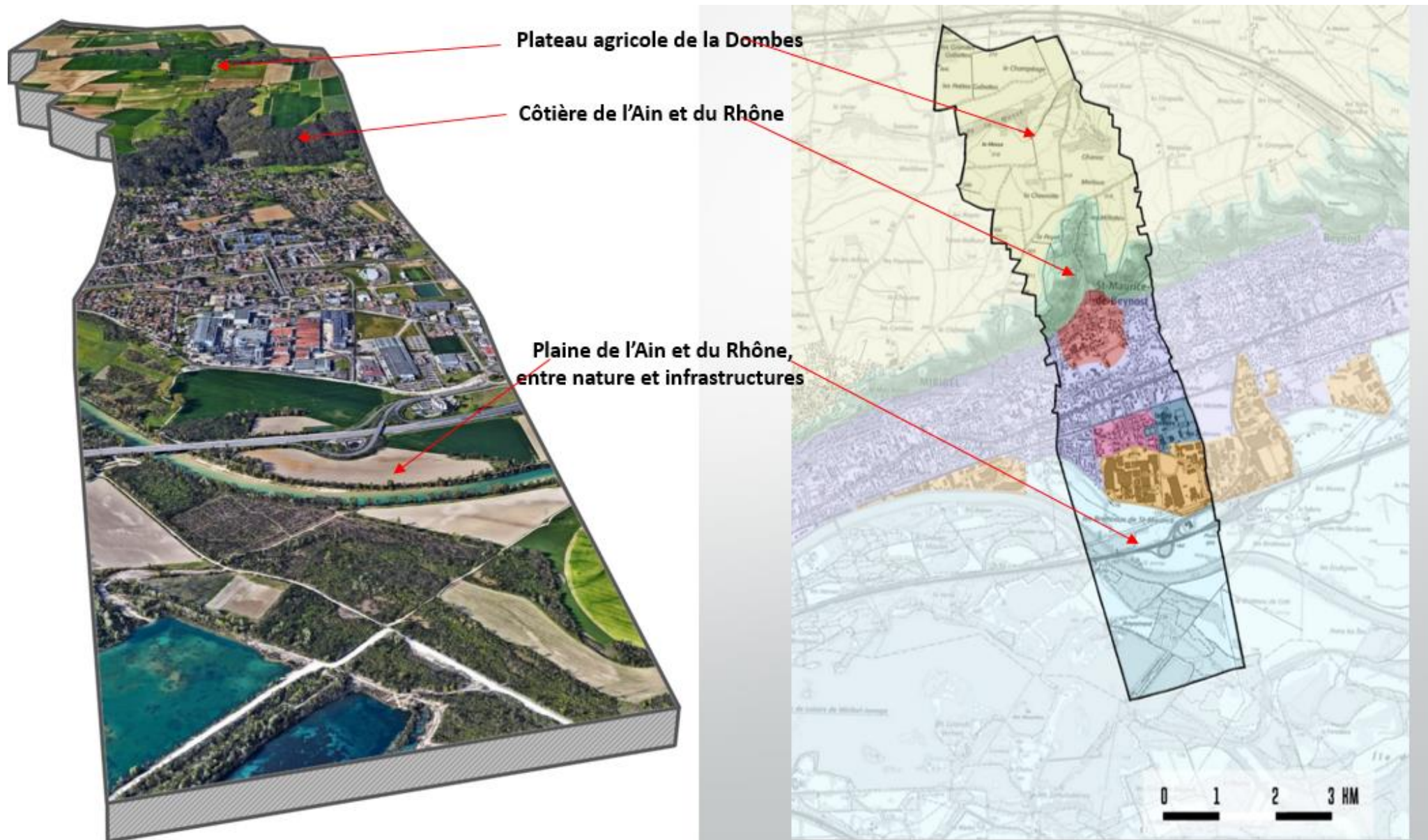
Des espaces naturels faisant l'objet d'inventaires à préserver.

Exposition aux risques naturels (inondation, crue torrentielle et glissement de terrain) gérée par un Plan de Prévention des Risques.

Présence d'une infrastructure de transport de matière dangereuse.

Exposition aux nuisances sonores liées aux infrastructures de transport routier et ferroviaire.

Ressources en eau potable satisfaisante, une nouvelle STEP en service pour 2023, mise à jour du zonage d'assainissement des eaux usées intégrant un volet eaux pluviales.



Bilan du développement urbain permis par le PLU en vigueur approuvé en 2014 :

1. Il reste 3 vastes tènements à investir pour « finaliser » l'aménagement de la ville en tenant compte des problématiques environnementales (besoin de création d'un bassin EP, un PPR qui cadre les secteurs à densifier).
2. Sur les 4 secteurs de renouvellement urbain fléchés, 1 projet a été réalisé, 1 est en cours, deux sont en attente.
3. On dénombre 5 opérations d'habitat collectif/groupé (environ 250 logements).
4. Une densification spontanée par division parcellaire qui a permis la réalisation d'environ 70 maisons individuelles.

Depuis les années 2000, le développement urbain permet de maintenir la population autour de 4 000 habitants.

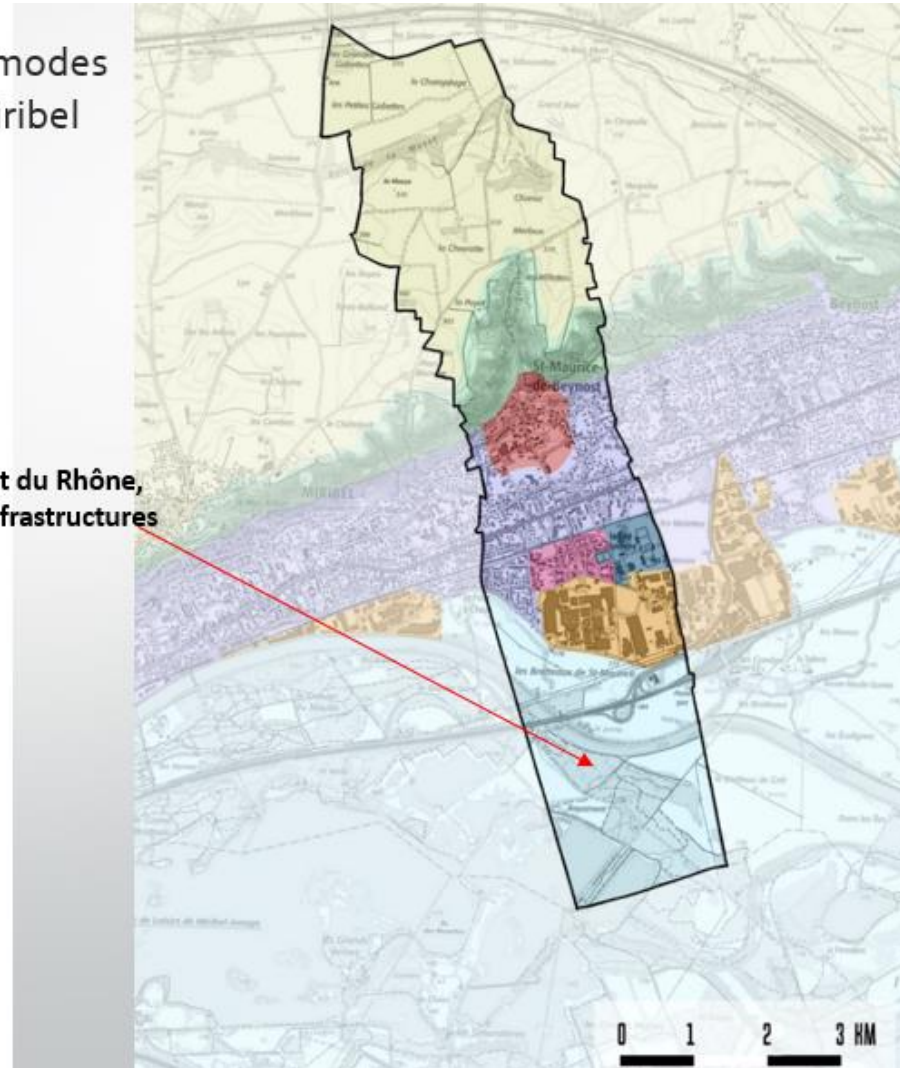
En 2020, un parc de logements locatif sociaux qui représente 26,69 % du parc total a été réalisé.





■ Projet de passerelle modes doux sur le canal de Miribel porté par la CCMP

Plaine de l'Ain et du Rhône,
entre nature et infrastructures



CONCLUSION TERRITOIRE D'INTERVENTION DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS

La commune de Saint-Maurice de Beynost territoire d'intervention du centre socio-culturel ARTEMIS a du point de vue de :

- Son Contexte territorial :
 - o Une situation géographique privilégiée et singulière en périphérie de Lyon dans un environnement verdoyant et donc une belle desserte d'infrastructures dont bénéficie la commune (transports, route, ZA, ZI, gare, aéroport proche)
 - o Des déplacements principalement motorisés avec la RN 1084 qui structure la commune
 - o Bassin d'emploi proche (82% des Mauriciens travaillent hors SMB)
 - o Un marché de logement sous tension

- Ses particularités :
 - o Une petite bourgade implantée sur les pentes de la côtère dominant la plaine alluviale du Rhône
 - o Un village devenu cite industrielle, puis banlieue de Lyon
 - o Un espace urbain peu centralisé avec un axe historiquement structurant, la RD 1084, mais peu valorisant.
 - o Une commune avec
 - o Une partie village historique,
 - o Une usine et sa cité,
 - o Un site industriel toujours en activité,
 - o Une Zone d'activité économique récente
 - o La plaine des sports et de loisirs

- Ses infrastructures :
 - o Des infrastructures pour les enfants de 0 à 10 ans
 - o Un secteur associatif dense
 - o Des petits commerces
 - o Un centre socio-culturel

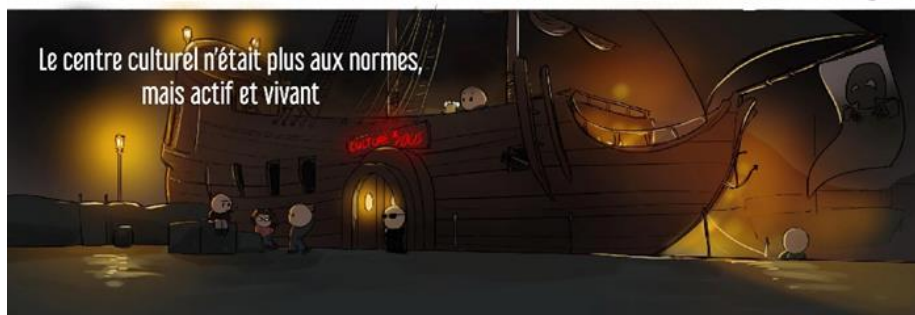
La commune développe des projets pour les années à venir qui sont :

1. Trouver des alternatives à l'usage de la voiture
2. Faciliter la lecture de la ville via notamment les limites communales
3. Avoir un projet mode doux en ayant une passerelle sur le canal de Miribel et en travaillant à la refonte de la RD1084 à SMB en lien avec la CCMP
4. Garder le développement urbain comme stabilité démographique de la commune

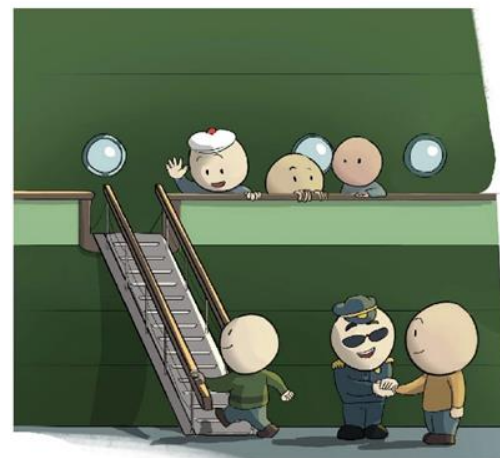
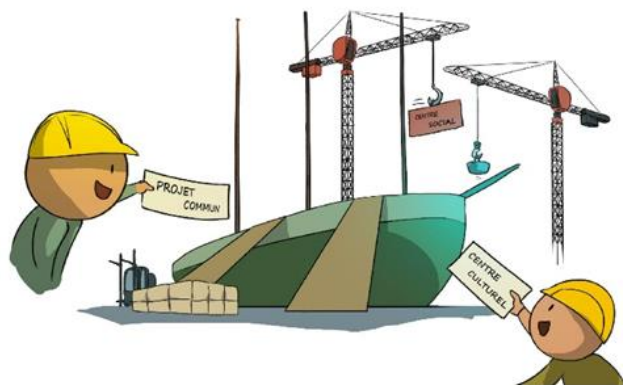
Il s'agit maintenant de vous présenter l'histoire, la façon de travailler du centre socio-culturel ARTEMIS et ses valeurs de façon illustrée.



Saviez-vous qu'en 2013, il existait 2 bâtiments sur Saint-Maurice de Beynost ?



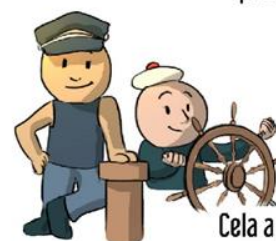
La municipalité et le centre Marcel Cochet ont parlé, communiqué. Ils se sont rencontrés et ont travaillé pour étudier des plans pour un projet commun au service de chacun.



Les fondations se construisent grâce à l'investissement de réunions pour élaborer une enveloppe financière, d'une équipe et de partenariats.

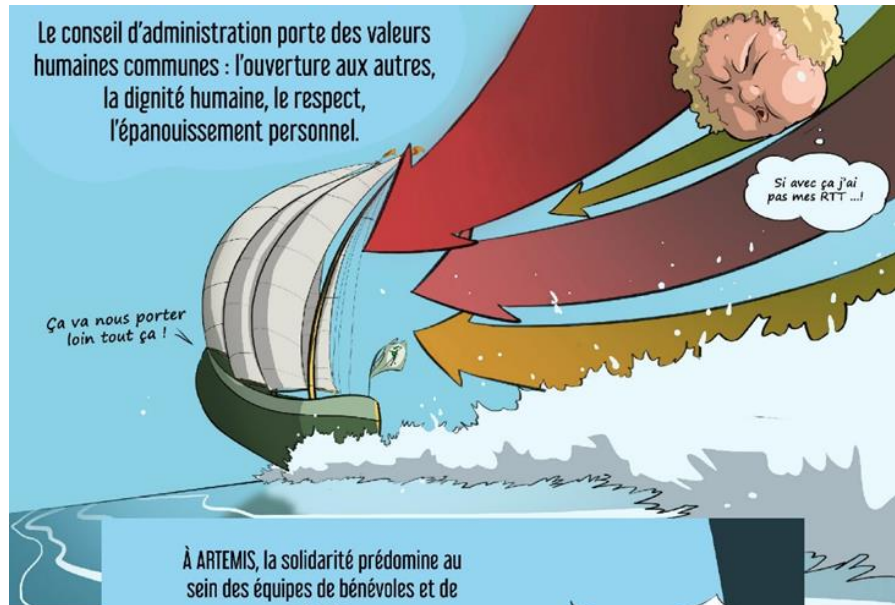
En septembre 2013, l'aventure commence avec les 2 premières salariées et l'équipe bénévole. Et encore beaucoup de réunions pour créer :

- des procédures
- une demande de budget
- la charte graphique
- un diagnostic



Cela a permis d'instaurer une confiance entre ARTEMIS, les partenaires et les mauriciens.





Le conseil d'administration porte des valeurs humaines communes : l'ouverture aux autres, la dignité humaine, le respect, l'épanouissement personnel.

À ARTEMIS, la solidarité prédomine au sein des équipes de bénévoles et de salariés...



Grâce à l'implication et à la motivation de tous, la reconnaissance d'ARTEMIS se construit.



Son identité se crée aussi grâce à des commissions de réflexion pour la mise en place d'actions : les boîtes à penser.

Ces boîtes à penser réunissent salariés, bénévoles, adhérents ou non.

Par exemple, la boîte à penser «programmation» gère la salle de spectacle.



Comme vous le voyez, l'équipe prend son travail à bras le corps, et le premier projet social est agréé.



Ça en fait de la place !

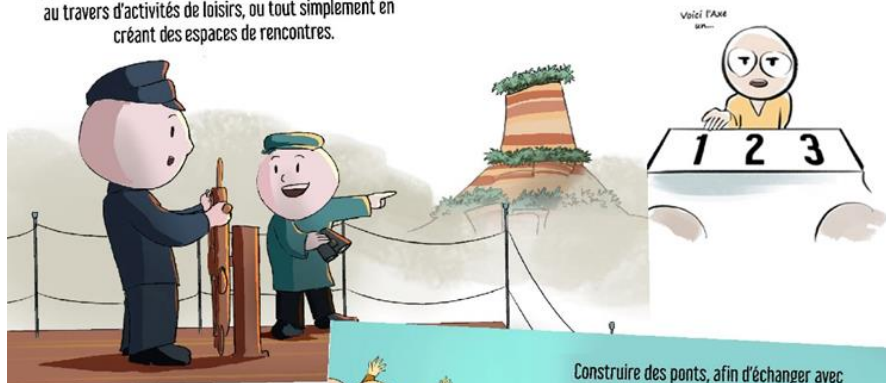


Mais comment on s'est retrouvé là ?!

Je sais pas mais on a une belle vue !

Cela permet de raisonner sur la commune et au-delà !

Prendre le temps de se connaître, soi-même au travers d'activités d'épanouissement personnel, entre habitants au travers d'activités de loisirs, ou tout simplement en créant des espaces de rencontres.



Voici l'axe un...

1 2 3

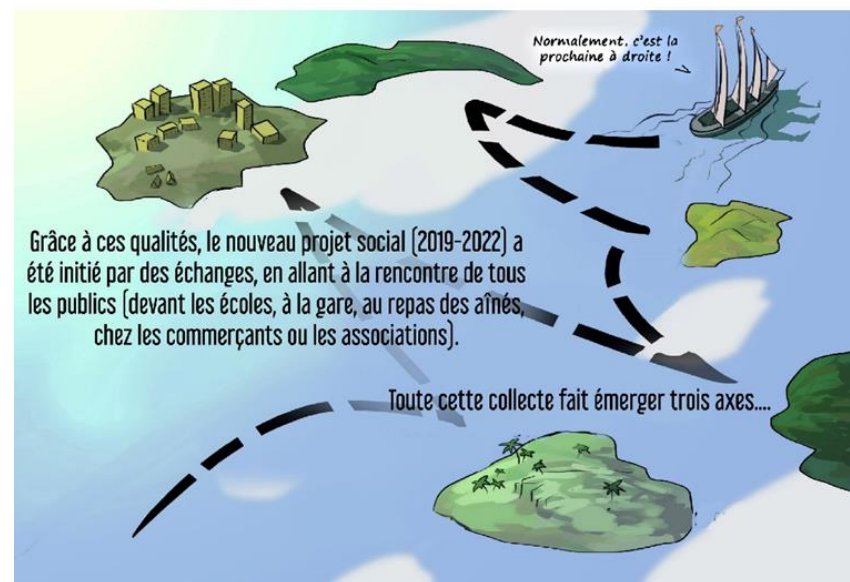
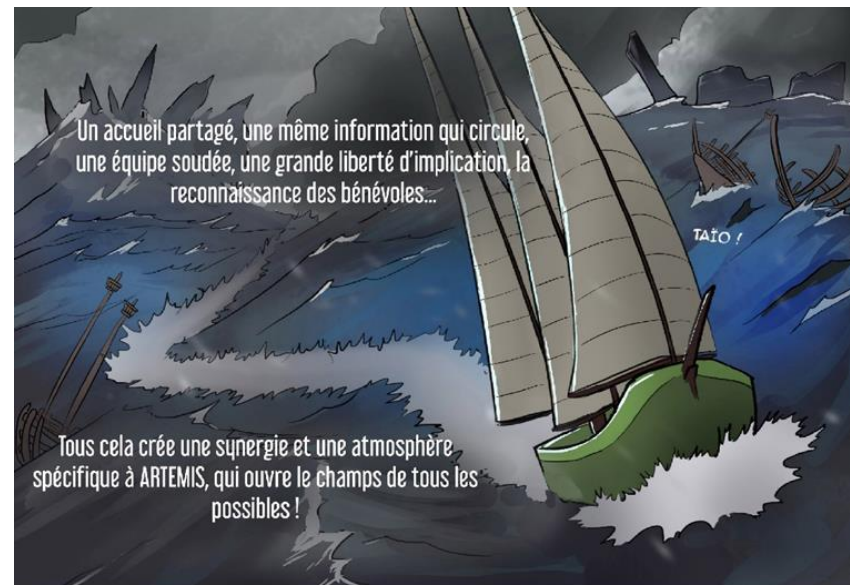
Construire des ponts, afin d'échanger avec l'autre, l'autre qu'il faut aller chercher, l'autre qui est parent comme moi, l'autre qui est différent de moi.

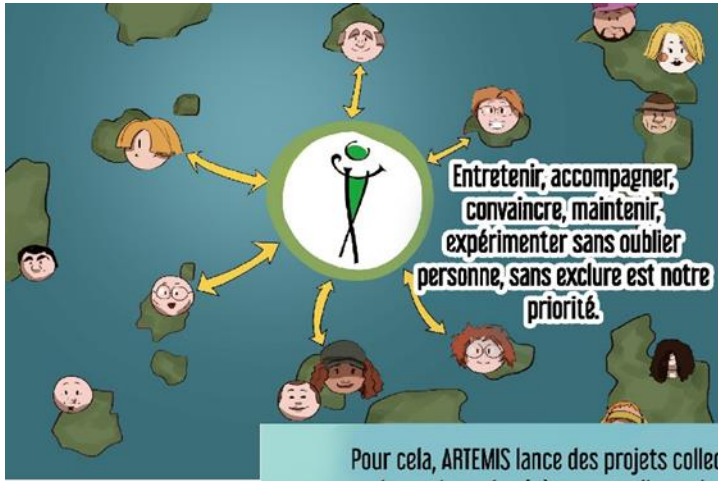
...l'axe deux...



Agir ensemble et offrir aux habitants un espace d'expérimentation.

Les accompagner dans la capacité qu'ils ont d'agir en tant qu'habitants d'une commune, en tant que parents, en tant que jeunes...





Pour cela, ARTEMIS lance des projets collectifs en s'appuyant sur des actions, des événements divers dans le but d'atteindre différents objectifs. Ce décloisonnement s'appelle la transversalité.



ARTEMIS est donc un centre socio-culturel qui va fêter ses 10 ans le 10 septembre 2023 et qui travaille aujourd'hui son 3 -ème projet social.

LE CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS EST UNE ASSOCIATION LOI 1901

En tant qu'association loi 1901 son objet social est :

1. D'apporter une contribution à l'animation et au développement social local en général.
2. Dans le cadre de l'agrément centre social, d'accueillir, promouvoir, soutenir et éventuellement associer tout groupement dont les buts sont compatibles avec ceux de l'association et qui adhèrent à ses statuts et à son règlement intérieur.
3. De promouvoir l'ensemble des activités et services à caractère social, socio-culturel, éducatif et socio-économique au profit de toute la population intéressée sans discrimination.
4. L'association s'interdit toute action dans les domaines politique, syndical ou confessionnel. Elle garantit la liberté de conscience de ses membres.

AVEC DES VALEURS ANCREES DANS LE QUOTIDIEN DE NOS ACTIONS

Pour ce faire ARTEMIS a dès son premier projet social définie les valeurs qui l'anime :

LA SOLIDARITE

- Partager
- S'entraider
- Créer du lien social
- Favoriser la convivialité

LE VIVRE ENSEMBLE

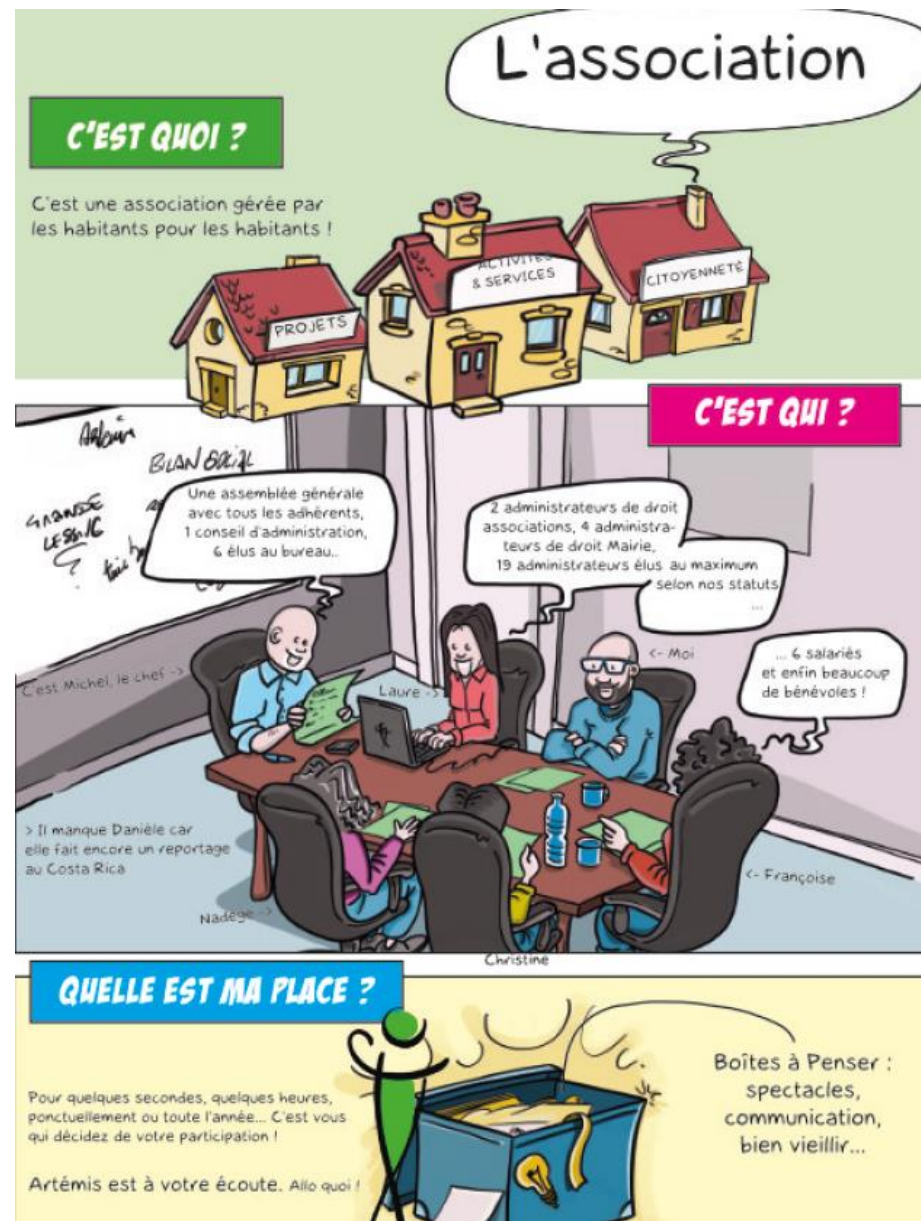
- Accepter la différence
- Respecter ceux qui vivent autour de nous

L'EPANOUISSEMENT

- S'ouvrir aux autres
- Valoriser la personne
- Progresser ensemble
- Partager des idées

LA CITOYENNETE

- Favoriser l'accès aux droits
- Être acteur de la cité



7 GRANDS POLES D' ACTIONS

Près de 70 bénévoles, 6 salariés et 5 intervenants professionnels œuvrent dans le quotidien des 7 pôles d'actions ci-dessous :

La bibliothèque

La salle de spectacle

Les activités de loisirs

Arté'jeunes

Arté'familles / adultes

L'accueil

La Maison des associations



ARTE'TOUCH : UNE GOUVERNANCE D' ACTIONS PAR LES BOITES A PENSER

Appelées plus communément « commissions » dans les centres sociaux, ces boîtes à penser sont coanimées par un salarié et un administrateur. Elles se créent en fonction des projets et sont ouvertes à tous les habitants (sauf boîte à penser projet social).

A l'heure actuelle 3 boîtes à penser sont en cours :

Boîte à penser « programmation spectacle » : participe à l'élaboration de la programmation des spectacles, organise la gestion bénévole des événements et nourrit la politique culturelle de la structure

Boîte à penser « bien vieillir » : participe à l'élaboration du projet « Bien vieillir » mené en partenariat avec le conseil départemental de l'Ain.

Boîte à penser « projet social » (créée dans le cadre du projet 2019/2022): participe à l'évaluation et au suivi du projet social de la structure Elle rend le projet social vivant et l'inscrit dans le quotidien de la structure. Elle est coanimée par le président et la direction et est composée uniquement de salariées et administrateurs

Boite à penser bibliothèque (créée dans le cadre du projet 2019/2022) : à mettre en œuvre et une boîte à penser communication « éphémère » à venir

PRESENTATION DE LA DEMARCHE ENGAGEE POUR LE RENOUVELLEMENT DU PROJET 2023/2026

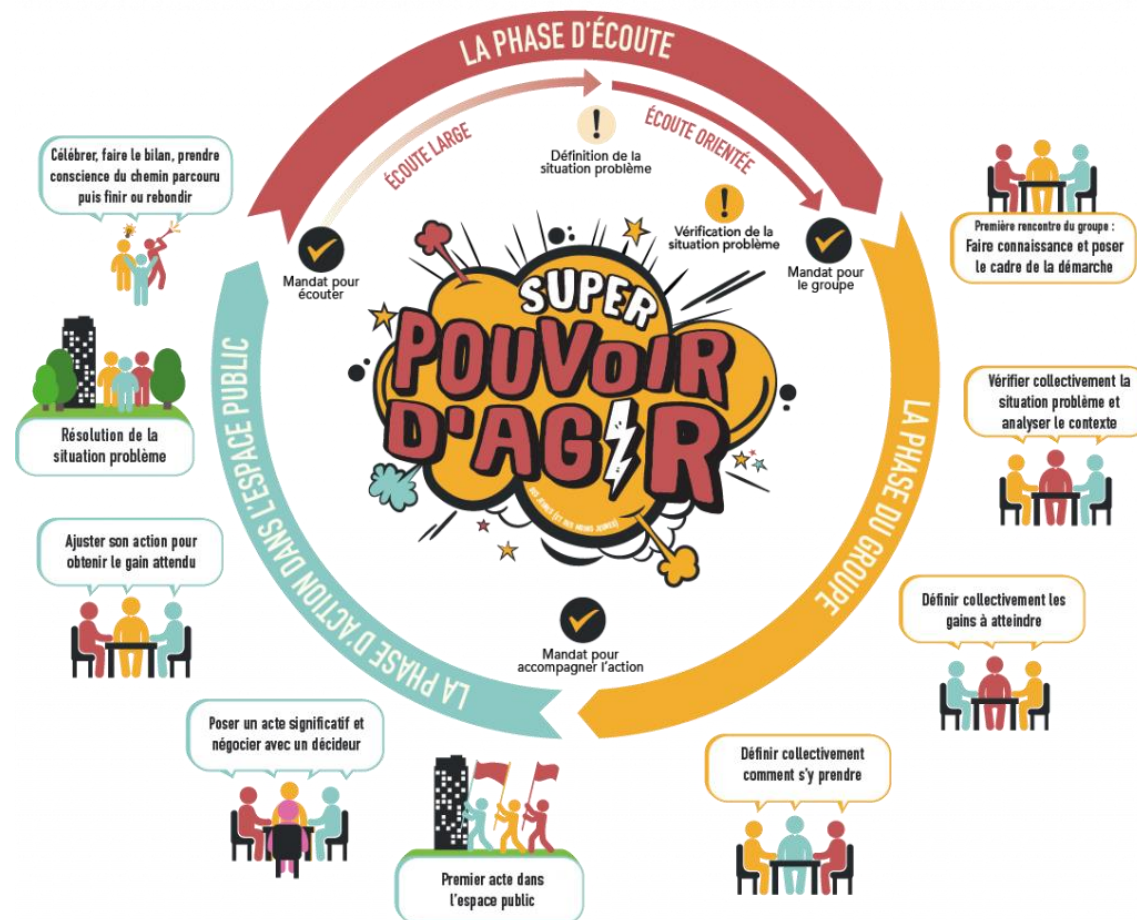
C'est avec un état d'esprit optimiste et bienveillant que le centre socio-culturel ARTEMIS a lancé sa démarche de renouvellement dès juin 2021 alors même que le contexte sanitaire était encore contraint par la COVID19. Le moteur de la démarche a été la boîte à penser projet social démarrée en novembre 2018 qui a validé toutes les étapes essentielles à l'implication de tous dans le renouvellement.

ARTEMIS a toujours travaillé en transversalité avec de nombreux partenaires institutionnels et associatifs en mobilisant sa capacité à innover et créer des dynamiques.

Notre démarche méthodologique s'appuie sur le schéma « Super pouvoir d'agir » car ARTEMIS revendique le fait d'être un acteur essentiel du pouvoir d'agir des habitants et nous espérons que notre démarche de renouvellement vous le démontrera.

Il s'agira ici de vous présenter la façon dont le projet social 2023/2026 a été travaillée de façon partagée :

- Un calendrier méthodologique qui a été réajusté régulièrement (contrainte covid oblige)
- Descriptif des modalités de concertation (exhaustif afin de ne rien perdre du travail réalisé pendant 1 an par l'équipe bénévole et salariée)



CALENDRIER METHODOLOGIQUE DU RENOUELEMENT DU PROJET SOCIAL 2023/2026

Etapes du renouvellement	Les acteurs impliqués	Période
Sensibilisation, réflexion et mise en place d'une réflexion annuelle commune sur l'évaluation ARTEMIS par axe du projet social	Boite à penser projet social Equipe salariée Membres du comité de pilotage	5 Comités de pilotage de 2019 à 2021 Refonte du rapport d'activité pour une réflexion commune annuelle sur l'évaluation des actions en fonction du projet social Atelier projet social AG 2020 Etablissement d'une BD et d'un film d'animation
Collecte des données du territoire	Administrateurs/salariés/ Partenaires /stagiaires DST	De Janvier à Juillet 2021
Lancement officielle de la démarche	Administrateurs et équipe salariés	De Mai à Juin 2021 dans le cadre des instances de chacun (réunion d'équipe/CA/bureau)
Travail sur la méthodologie participative	Boite à penser projet social	De Juillet à aout 2021 Réunion fédération centres sociaux avec présentation de la trame
Evaluation partagée du précédent projet social	Équipe salariée Administrateurs Partenaires Habitants	De septembre 2021 à Mai 2022 Boîte à penser projet social 09 mars 2022 avec équipe salariée Comité de pilotage 14 Mars Réunion partenariale avril 2022 Participation des habitants Mars/Avril/Mai 2022 Boite à penser
Diagnostic partagé	Équipe salariée Administrateurs Partenaires Habitants Boite à penser projet social	Septembre 2021/Février 2022 (administrateurs/salariés) Septembre/décembre 2021 (questionnaire en ligne/interview portes ouvertes) Mars/avril/Mai 2022 (habitants) Comité de pilotage 14 Mars Réunion partenariale Mai 2022 Participation des habitants Mars/Avril/Mai/Juin 2022
Définition et validation des axes du projet social du futur projet	Conseil d'administration (Équipe salariée Administrateurs)	14 Juin 2022
Rédaction du projet social et finalisation	Direction/salariés/administrateurs	De Juillet 2022 à septembre 2022

LE « SUPER GROUPE » LES ADMINISTRATEURS ET LES SALARIES ARTEMIS

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION PILOTE :

Conseil d'administration du 25 Mai 2021 : « Le renouvellement du projet social de 2019/2022 doit être déposé en septembre 2022. La boîte à penser projet social est basée sur la méthodologie participative. Elle est coanimée par le président et la directrice et sera l'organe de travail du renouvellement du projet social 2023/2026. Les membres du conseil d'administration en sont des membres de droit ». Cette décision a été adoptée à l'unanimité.

Les administrateurs seront donc systématiquement invités à participer et ils seront tous réceptionnaires des comptes-rendus des boîtes à penser. Cela permet de ne pas engorger les ordres du jour des CA 2021/2022 et ainsi de ne pas perturber la bonne gestion de la structure.

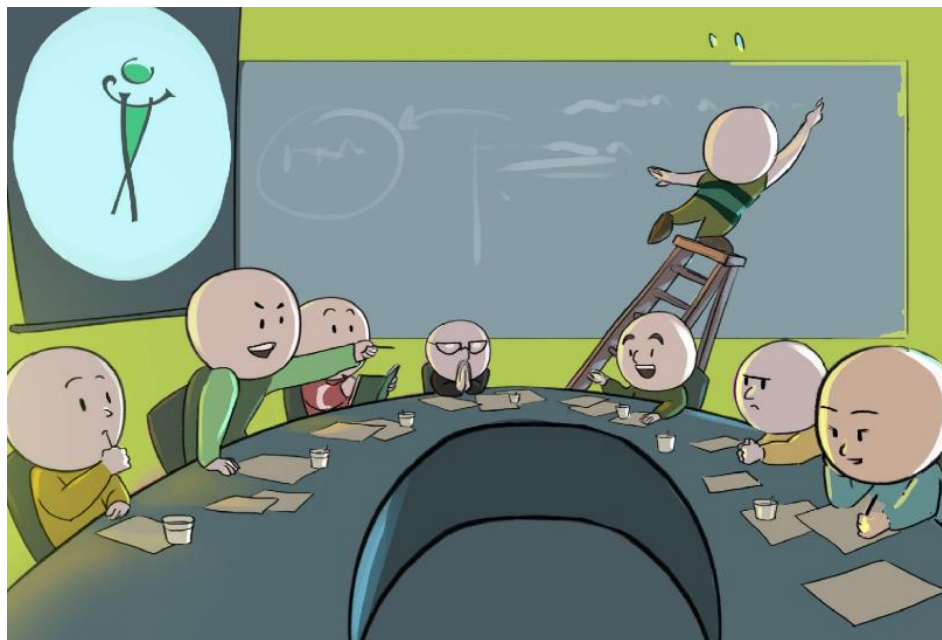


Le conseil d'administration du 14 Juin 2022 a été élargi à toute l'équipe salariée :

« Validation sur le fait de garder les axes principaux du précédent projet pour être dans la continuité et la cohérence et de travailler sur les sous titres pour les affiner. »



La boîte à penser projet social participe au renouvellement ET au suivi du projet social de la structure Elle rend le projet social vivant et l'inscrit dans le quotidien de la structure. Elle est coanimée par le président et la direction et est composée uniquement de salariées et administrateurs



- ✚ **Boîte à penser du 23/06/2021** (7 administrateurs présents et 2 salariés) : Présentation de la démarche de renouvellement du projet social, validation du calendrier 2021/2022 et point sur la méthodologie participative du renouvellement du projet social
- ✚ **Boîte à penser projet social du 25/08/2021** (8 administrateurs présents et 2 salariés) : Présentation de la démarche enquête lors du Forum des Mauriciens du 04/09/2021 validation des personnes référentes « Forum des Mauriciens », travail sur le questionnaire en ligne
- ✚ **Boîte à penser du 06 octobre 2021** (11 administrateurs présents et 3 salariés) : Diagnostic en cours Saint Maurice de Beynost, retour questionnaire Covid19 + forum et travail thématique questionnaire diagnostic
- ✚ **Boîte à penser 17 Novembre 2021** (8 administrateurs présents et 3 salariés) : Travail SWOT Diagnostic de territoire Saint Maurice de Beynost
- ✚ **Boîte à penser du 12 Janvier 2022** : Travail démarche écoute large auprès des habitants
- ✚ **Boîte à penser du 09 Mars 2022** (10 administrateurs et 6 salariés présents) : Suite à une présentation chiffrée de l'action Artemis de 2019 à nos jours, chaque participant est invité à compléter le tableau d'évaluation du projet social 2019/2022. Par groupe chaque participant met une note de 1 à 5 sur la réalisation du résultat attendu. (1 pas atteint et 5 tout à fait atteint). Chacun retourne sa carte puis le groupe échange afin de mettre le commentaire qui fait consensus sur

l'action artemis 2019/2022.

- ✚ **Boîte à penser du 30 Mars 2022** : 7 administrateurs présents et 3 salariés) : Travail sur les critères évaluation projet social
- ✚ **Boîte à penser du 19 avril 2022** (12 administrateurs présents et 1 salarié) : Travail selon les critères évaluation du travail acte 2 (points à approfondir)
- ✚ **Boîte à penser du 04 Mai 2022** (10 administrateurs présents et 3 salariés) : Point d'étape renouvellement, retour sur les points à revoir : Epicerie Solidaire/Vision sociale ARTEMIS et les questions à travailler dans le cadre du projet 2023/2026
- ✚ **Boîte à penser 16 Mai 2022** (9 administrateurs présents et 3 salariés) : Rappel travail réalisé avec équipe le 10/05/2022, les questions à travailler 2023/2026

ARTEMIS A LA RENCONTRE DES MAURICIENS

L'équipe de la Boîte à penser projet social a travaillé sur l'écoute partagée en identifiant des lieux et horaires où nous pourrions interroger les Mauriciens sur « Comment trouvez-vous votre bonheur à Saint-Maurice de Beynost ? » La question permet d'échanger avec les Mauriciens sur Saint-Maurice de Beynost mais également recueillir une parole sur leur vision/ connaissance d'ARTEMIS. L'objectif était de prendre le temps de recueillir la parole de chacun et d'aller à la rencontre des Mauriciens. Il s'agira ici d'utiliser la matière recueillie afin de construire une réponse collective. 158 personnes ont ainsi été interviewées.

Lieux	Date	Horaires (selon fréquentation Mauriciens et disponibilité des participants bénévoles/salariés))	Nombre de personnes interrogées
Forum des Mauriciens	04 septembre 2021	De 10h00 à 12h00	17
Place général de Gaulle	Du 02 au 09 octobre	Arbre à souhait	34
Sortie d'école Grande Lessive	24 Mars 2022	Temps festif école élémentaire	10
		Temps festif école maternelle	20
Commerçants route de Genève	Dimanche 10 avril 2022	Dimanche 9h/12h	26
Sortie centre de Loisir Sathonette Saint-Maurice de Beynost	Mercredi 20 avril 2022	Sortie du centre de loisirs auprès des parents de 16h00 à 18h00	14
Gare	04 Mai 2022	Trains entre 7h04 et 8h34 le matin	13
Forum des sports (Ain sud foot)	04 Mai 2022	14h00/1600	14
Sortie école élémentaire	17 Mai 2022	16h45	10

QUESTIONNAIRE EN LIGNE (CF ANNEXE)

Ce questionnaire a été repris de la démarche de renouvellement 2019/2022. Il était découpé en deux parties : la première centrée sur la personne, ses préoccupations, la seconde sur ses relations avec « ARTEMIS », pour finir une question ouverte sur un « souhait » pour la commune. Nous avons diffusé ce questionnaire via notre newsletter, à l'accueil, au sein de nos collectifs et sur les réseaux sociaux. Les 167 réponses obtenues provenaient en grande majorité de personnes fréquentant déjà la structure



MASCOTTE PEPITE/ CAILLOUX

Cet outil a été créé par l'atelier des habitants et a permis d'interpeller davantage les familles par la curiosité des enfants lors des interviews menées.

Par ailleurs, cela a mis en place au sein de nos collectifs internes une dynamique conviviale au service du renouvellement du projet social.

1. Qui êtes-vous ?

a. Où habitez-vous ?

b. Depuis quand ?

c. Comment se compose votre foyer :

Personne seule Couple Enfants à charge Autres

d. Quel âge avez-vous :

-16 ans 16 à 20 ans 20 à 30 ans 30 à 45 ans 45 à 60 ans 60 à 75 ans +75 ans

e. Actuellement vous êtes :

Retraité Elève Etudiant En recherche d'emploi En emploi Sans emploi Autres

f. Envies, besoins, questions... Quelles sont vos 3 priorités (classez de 1 à 3)

ENFANTS	VIE QUOTIDIENNE	SOUTIEN
<input type="checkbox"/> La garde de vos enfants	<input type="checkbox"/> Vos activités	<input type="checkbox"/> Santé
<input type="checkbox"/> Les loisirs de vos enfants	<input type="checkbox"/> Animation & événement	<input type="checkbox"/> Personnes fragiles
<input type="checkbox"/> Le soutien de vos enfants	<input type="checkbox"/> Proximité habitant	<input type="checkbox"/> Administratif
<input type="checkbox"/> L'éducation de vos enfants	<input type="checkbox"/> Vie de quartier	
	<input type="checkbox"/> Environnement	
	<input type="checkbox"/> Transport	
	<input type="checkbox"/> Le logement	

Précisez :

Précisez :

Précisez :

2. Vous et le centre socio-culturel ARTEMIS

Etes-vous déjà venu à ARTEMIS ? OUI NON

Si oui, pour quelle(s) action(s) :

<input type="checkbox"/> Activité régulière (jeu, informatique, théâtre...)	<input type="checkbox"/> Animation ponctuelle (fête du jeu, grande lessive, 1 ^{er} page...)
<input type="checkbox"/> Aide Spéciale (accueil de loisirs ados)	<input type="checkbox"/> Maison des associations
<input type="checkbox"/> Bibliothèque	<input type="checkbox"/> Informations, renseignement (à l'accueil, matinee santé, soutien administratif...)
<input type="checkbox"/> Spectacle	<input type="checkbox"/> Autres
<input type="checkbox"/> Projet collectif (sortir en famille, transition écologique...)	

Comment avez-vous découvert ARTEMIS ?

Précisez :

DES INITIATIVES INNOVANTES

L'objectif était ici de toucher des personnes qui ne connaissaient pas forcément ARTEMIS par la mise en place d'actions participatives innovantes. Malheureusement la marche n'a pas eu lieu faute de marcheurs mais des échanges autour du visionnage d'images d'archive a mobilisé une dizaine de personnes. Quant au bar éphémère un orage ne nous a pas permis de rencontrer autant de personnes que voulues.

Cela étant dit la vingtaine de participants présents aux 2 évènements nous ont confiés leur envie que nous les remettions en place. Alors cela sera chose faite lors de notre projet 2023/2026. Les échanges recueillis sont également pris en compte dans le projet 2023/2026.



DU PORTE A PORTE BATIMENT DES ACACIAS

Alpes Isère Habitat nouveau bailleur sur Saint-Maurice de Beynost au quartier des Folliets a été rencontré afin qu'ils puissent échanger et nous faire un retour sur le ressenti des habitants vis-à-vis d'ARTEMIS. En effet, ils ont rencontré le jeudi 17 Mars de 9h00 à 19h00 et le lundi 21 Mars après-midi 59% des habitants du bâtiment des « acacias ». Il est ressorti de leurs échanges que « La vie de quartier est un sujet important, et les habitants seraient très intéressés de bénéficier d'animations ponctuelles en cœur de quartier. Nous avons constaté que les habitants identifiaient bien Artémis et ils sont nombreux à fréquenter le centre pour des activités différentes. »

ETUDE IMPACT COVID19 SUR LES MAURICIENS

Du 22 février 2021 au 4 juin 2021 un groupe de 4 stagiaires de l'ENSEIS (Ecole National des Solidarités, de l'Encadrement et de l'Intervention Sociale) a réalisé une étude sur l'impact de la Covid 19 sur la santé mentale des Mauriciens avec un accompagnement par la directrice ARTEMIS, l'équipe salariée. Une visioconférence a été également réalisée avec le binôme Président/Vice-présidente d'ARTEMIS.

- **128 réponses** ont été collectées en ligne (cause contexte covid19) auprès des adhérents ARTEMIS.
Typologie des personnes ayant répondu : 56% de salariés, 28% de retraités et 2,4% de jeunes
- **15 professionnels interrogés** (les assistantes sociales CAF/ Département, équipe ARTEMIS, CCAS Saint-Maurice de Beynost et le CIDFF)
- Partage de parole lors d'un atelier des habitants : 8 personnes rencontrées

Cette étude viendra étayer l'évaluation 2019/2022 des actions ARTEMIS ainsi que les nouvelles actions et besoins ressentis par les Mauriciens.



MUR INTERACTIF

Une fusée a été positionnée à l'entrée du centre socio-culturel ARTEMIS afin que toute personne puisse se positionner sur la fusée qui correspond à la raison pour laquelle la personne fréquente ARTEMIS. Par ailleurs, cela permettait également de faire découvrir le champ des possibles à ARTEMIS et de communiquer sur le renouvellement du projet social 2023/2026 de façon ludique. 163 gommettes ont été positionnées.



Je passe à ARTEMIS de temps en temps (événements etc..) 15 gommettes
Je participe aux activités de loisirs 24 gommettes
Je suis partenaire ARTEMIS 8 gommettes
Je viens pour rencontrer du monde et échanger 20 gommettes
Je viens pour la maison des associations 5 gommettes
Je profite de l'offre culturelle ARTEMIS 31 gommettes
Je suis bénévole à ARTEMIS 21 gommettes
Je viens parfois chercher un petit coup de pouce 7 gommettes
Je m'intéresse à la vie d'ARTEMIS 15 gommettes
Je viens car j'apprécie d'être acteur dans les activités ARTEMIS 17 gommettes

Par ailleurs en bibliothèque un mur interactif a permis de récolter des idées d'actions que ARTEMIS pourrait mettre en place dans son prochain projet et qui permettrait de participer au vivre ensemble, à l'échange et la rencontre des habitants. Une cinquantaine d'idées ont ainsi été récoltées.

WORLD CAFE AVEC NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Il s'agissait d'interroger nos partenaires institutionnels lors d'une réunion autour d'un world café.

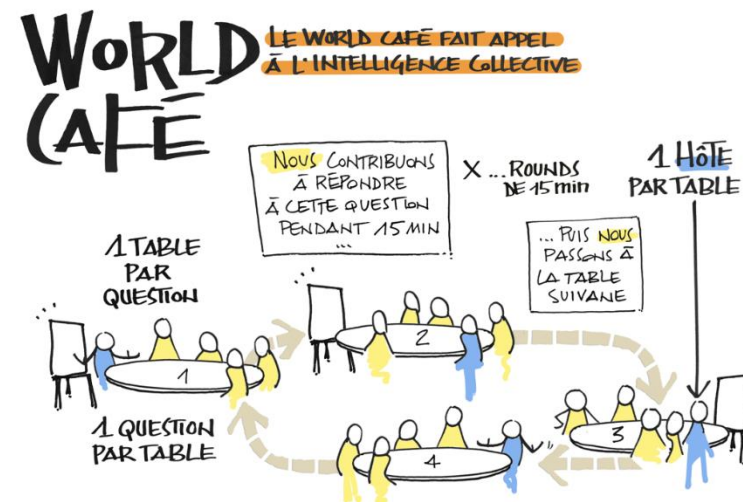
3 tables/3 questions :

Diagnostic : Selon vous quels sont les richesses du territoire ? Que manque-t-il ?

Evaluation : Selon vous qu'est qui a bien fonctionné à ARTEMIS ces 4 dernières années ? Quels sont les points à travailler ?

Projet : Qu'est-ce que nous pourrions mettre en place en 2022/2023 ?

22 personnes étaient présentes dont le département de l'Ain, le CCAS de Saint-Maurice de Beynost, la Communauté de commune de Miribel et du plateau, le réseau de lecture public, le PAEJ de Saint-Maurice de Beynost, Habitat et Humanisme, La commune de Saint-Maurice de Beynost, le CIDFF, Ecrit 01, Alpes Isère Habitat, la police municipale de Saint-Maurice de Beynost, les administrateurs ARTEMIS, les salariés ARTEMIS.



WORLD APERO AVEC NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Même concept des 3 tables, toujours aussi ludique et conviviale mais avec un apéro à la clé vu que cela a eu lieu en soirée afin de pouvoir mobiliser les bénévoles des associations. A noter que l'école élémentaire de Saint-Maurice de Beynost était représentée également via deux enseignantes présentes. Présence du club de volley de la côtière, le twirling bâton SMB, la Croix Rouge, Ain sud Foot, Vertical Côtière le Sou des écoles et Côtière en transition



CAHIER D'ECOUTE

A l'accueil d'ARTEMIS un cahier d'écoute a également permis de recueillir les envies et avis de chacun à l'accueil. Cet outil restera en place tout au long du projet 2023/2026.

CONCLUSION

« L'année 2022 a été importante et chargée afin que notre projet social 2023/2026 soit partagé par tous. Que de chemin parcouru, que de tâches accomplies par tous nos salariés et tous nos bénévoles ! Ce projet social prouve, si c'est encore nécessaire, toute la bienveillance et l'écoute de l'équipe bénévole et salariée afin de répondre de manière attentive à la demande des mauriciens ». *Inspiré de Michel Rivory Président ARTEMIS*

LE DIAGNOSTIC PARTAGE DE SAINT-MAURICE DE BEYNOST

Pour rappel, le centre socio-culturel ARTEMIS intervient sur le territoire de la commune de Saint-Maurice de Beynost avec comme territoire d'influence la Communauté de Communes de Miribel et du Plateau :

- Son Contexte territorial :
 - o Une situation géographique privilégiée et singulière en périphérie de Lyon dans un environnement verdoyant et donc une belle desserte d'infrastructures dont bénéficie la commune (transports, route, ZA, ZI, gare, aéroport proche)
 - o Des déplacements principalement motorisés avec la RN 1084 qui structure la commune
 - o Bassin d'emploi proche (82% des Mauriciens travaillent hors SMB)
 - o Un marché de logement sous tension

- Ses particularités :
 - o Une petite bourgade implantée sur les pentes de la côtère dominant la plaine alluviale du Rhône
 - o Un village devenu cite industrielle, puis banlieue de Lyon
 - o Un espace urbain peu centralisé avec un axe historiquement structurant, la RD 1084, mais peu valorisant.
 - o Une commune avec
 - o Une partie village historique,
 - o Une usine et sa cité,
 - o Un site industriel toujours en activité,
 - o Une Zone d'activité économique récente
 - o La plaine des sports et de loisirs

- Ses infrastructures :
 - o Des infrastructures pour les enfants de 0 à 10 ans
 - o Un secteur associatif dense
 - o Des petits commerces
 - o Un centre socio-culturel

Nous étudierions ici, le ressenti ici des habitants qui a été recueilli lors de notre démarche méthodologique. A cela s'ajoute la vision du territoire de nos partenaires afin que notre projet social 2023/2026 puisse s'inscrire comme une réelle plus-value sur le territoire.

L'analyse a été réalisée sous la méthodologie FFOM (SWOT en anglais) qui est un outil d'analyse stratégique avec :

-Opportunités : Les opportunités sont les possibilités extérieures positives, dont Saint-Maurice de Beynost peut éventuellement tirer parti

-Menaces : Les menaces sont les problèmes, obstacles ou limitations extérieures, qui peuvent empêcher ou limiter le développement du territoire

- Forces : les forces sont les aspects positifs internes que contrôle ARTEMIS ou le territoire, et sur lesquels on peut bâtir dans le futur

- Faiblesses : par opposition aux forces, les faiblesses sont les aspects négatifs internes mais qui sont également contrôlés par ARTEMIS ou le territoire, et pour lesquels des marges d'amélioration importantes existent.



Par la suite nous étudierons les données socio-démographiques du territoire. L'analyse ne sera pas exhaustive mais nous permettra de formaliser dans un troisième temps les problématiques dominantes du territoire.

ANALYSE INTERNE ARTEMIS (BOITE A PENSER PROJET SOCIAL)

Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> -La création cinéma Saint-Maurice de Beynost -Transport en commun/infrastructures (Grand axe Saint-Exupéry/Part-Dieu) -Proximité Lyon -Parc Miribel Jonage -Taille humaine des communes CCMP (piscine/réseau lecture publique/Maison France Services) -Urbanisation continue facilitée 	<ul style="list-style-type: none"> -Saturation des voies d'accès alors que les infrastructures du territoire augmentent -Manque de commerces de proximité du au développement de la ZA de Beynost -Horaires limités de transports en commun -Prix de l'immobilier élevé/risque de cité dortoir à cause de la proximité avec la métropole de Lyon -Isolement administratif -Topographie Saint-Maurice de Beynost (espace géographique limité) -Développement de la métropole
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> -Ecole élémentaire/maternelle ,1 crèche et un RAM -Tissu associatif dense -Vivier de bénévoles associatifs -Esprit village Une commune qui a su intégrer un volet animation de la vie locale/un volet social et un volet culturel au sein d'une même structure ARTEMIS -Quartier des Folliets non enclavé -Communes qui travaillent ensemble avec une belle dynamique partenariale -ARTEMIS lieu ressources et centrale (salle de spectacle/bibliothèque/accueil jeunes/maison des associations -Prise en compte des personnes vieillissantes 	<ul style="list-style-type: none"> -Disparition des petits commerces -Barrières psycho-sociale -Epuisement des associations -Déficit de sollicitation des nouveaux habitants qu'il faut aller chercher -Vieillesse des bénévoles -Désinvestissement militant de proximité des jeunes au profit des causes internationales -Communication entre les différents acteurs du territoire -Jauge salle des fêtes limitée



Opportunités	Menaces
Petite commune Etablissement de santé Petits commerces (boulangerie, charcuterie.) Proximité nature Proximité de Lyon Transports Centre commercial à proximité Proximité travail Arrivée de la fibre à venir Passerelle grand parc à venir Dynamisme CCMP Commune centrale sur offre variée CCMP Commune dynamique avec ses associations Réaménagement RD1084	Appareils de sport en extérieur/patinoire/tyrolienne Plus de parc pour enfants et infrastructure pour les 10/13 ans Piste cyclable Plus de fleurs Interdire les poids lourds chemin noir Film en plein air pour adultes Mettre de la couleur Pas de centre-ville ni de pôle commercial Manque moyenne surface commerçante (surtout pour personnes âgées non mobiles) Pas de magasin de vêtements Trop de construction/fin des constructions Commune traversée par une nationale sans cachet type petit village Beynost Pas de lieu pour manger ou se poser à midi Manque de grand magasin Voirie /trottoir Bar musical
Forces	Faiblesses
Lien social entre habitants Mixité Bon vivre Bonne ambiance Petit village propre Mieux que Villeurbanne Bien vivre Calme Belle maison Plus attractif que Paris	Personnes froides Manque de solidarité Commune dégradée Renouveler l'équipe municipale Route nationale dangereuse Manque de civisme et respect Journal communal (périodicité) Ressenti de non-mixité intergénérationnelle (jeunes/vieux) Repli sur soi dans les résidences Manque d'envie des Mauriciens de faire connaissance Plus de calme et de sécurité Produits du marché non issus de la production locale Dégradation de l'esprit La mairie devrait mettre davantage en valeur le patrimoine (restaurer église par exemple) et préserver les espaces verts Problème espace vert et éclairage quartier des Folliets



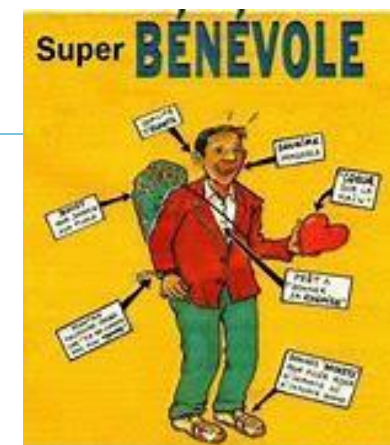
ANALYSE PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Richesses du territoire	A améliorer sur le territoire
<p>Mixité sociale Continuité politique avec suivi des projets Fort mouvement socio-culturel Les acteurs commencent à être identifiés Aménagement de la RD1084 Géographiquement au cœur de la CCMP Hausse des effectifs à l'école maternelle avec l'opportunité de toucher de nouvelles personnes Une bonne capacité d'accueil structure enfance/petite enfance Projet EHPAD à la Sathonette</p>	<p>Terrains de jeux et city stade inexploité Une division géographique et historique qui cloisonne la mixité Pas de centre-ville Offre de loisirs pour les 15/17 ans Animation de quartier et présence sociale Passerelle élémentaire et collège Manque d'informations sur le CLIC Bénévolat limité + d'actions culturelles Mobilité plaine de l'Ain Esplanade RD1084 à exploiter par ARTEMIS</p>



ANALYSE ASSOCIATION

Richesses du territoire	A améliorer sur le territoire
<p>Commune bien desservie Mixité culturelle Tissus associatif dense Territoire avec ville et campagne Présence d'ARTEMIS</p>	<p>Cœur de ville Pas de lieu de rencontre où échanger Pas de salle des fêtes pour les événements privés Salle des fêtes trop petite Commune éparpillée Pas de lien entre les personnes isolées Tarif des logements sur la commune Mentalité qui se dégrade</p>



Opportunités	Menaces
<p>Repas à la cantine Ecoles de qualité Le parc de la Sathonnette Ecole élémentaire et maternelle Espace jeux Folliets Club de foot Accès aux soins Repas à la cantine Ecoles de qualité</p>	<p>Pas de parc enfant place Jean Monnet Pas de magasin de fruits/légumes Pas de place en crèche Pas de local jeunes /salle de jeu arcade/restaurant jeune Avoir un centre de sevrage Plus d'éducateur de rue Des points d'eau dans les parcs Un bar convivial et familial Sécurité des enfants aux Folliets avec voirie Manque terrain basket/city stade ceux de Beynost complet / skate-park Pas assez de places devant écoles élémentaires Sécurité place Charles de Gaulle pour enfants Jeux pour enfants trop petit Danger piste cyclable collège et réaliser un parcours vélo pour les enfants (super parc à Beynost non accessible)</p>
Forces	Faiblesses
<p>Mevlana le kebab Ballade pour enfants Sourire de gens /convivialité car les gens se connaissent</p>	<p>Pas de surveillance des parents avec les enfants qui jouent dehors Communitarisme aux Folliets/ Religion prend trop de place « Les Folliets sales et pas ouf » Manque de places en crèche</p>



4049 habitants

49% Hommes
et 51% de
femmes

38% de moins
de 30 ans

39% de 30/60
ans

23% de plus de
60 ans

67% d'actifs

10% de sans
emploi

8% autres
inactifs

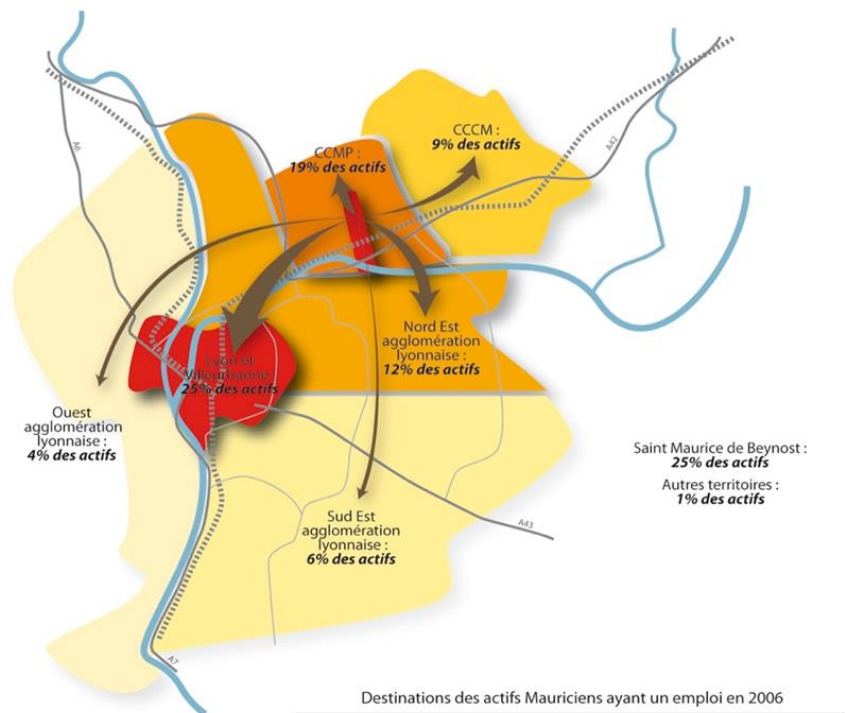
11%
élèves/étudiants

5% de retraités

11% de familles
monoparentale

13% de
personnes
vivant seul(e)

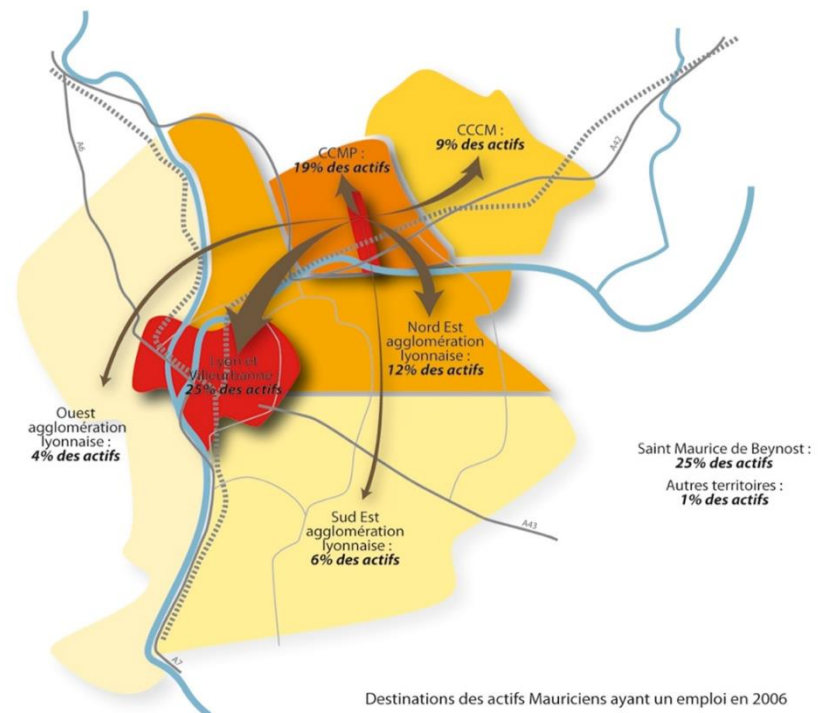
EN 2006, 25 % DES MAURICIENS HABITENT ET TRAVAILLENT SUR PLACE



- 25 % habitent et travaillent sur place
- 25 % travaillent sur Lyon et Villeurbanne
- 19 % travaillent dans la CCMP
- 12 % travaillent dans le Nord-Est Lyonnais
- 9 % travaillent dans la 3CM
- 6 % travaillent dans le Sud-Est lyonnais
- 4 % travaillent dans l'Ouest Lyonnais

EN 2017, 18 % DES MAURICIENS HABITENT ET TRAVAILLENT SUR PLACE

- 18 % habitent et travaillent sur place
- 25 % travaillent sur Lyon et Villeurbanne
- 16 % travaillent dans la CCMP
- 13 % travaillent dans le Nord-Est lyonnais
- 9,5 % travaillent dans la 3CM
- 7 % travaillent dans le Sud-Est lyonnais
- 3 % travaillent dans l'Ouest Lyonnais



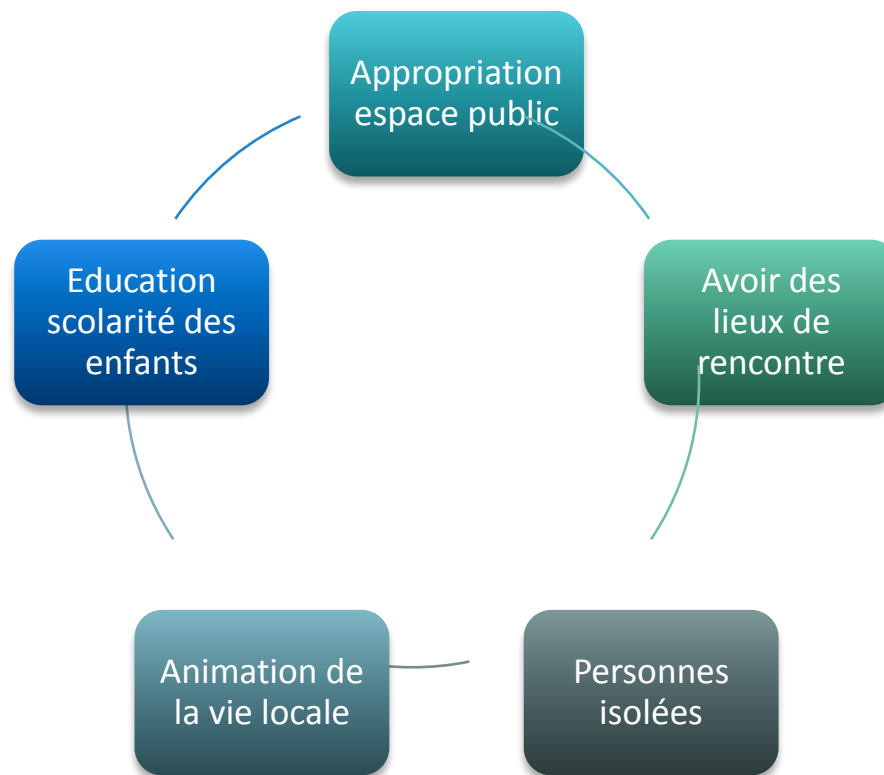
Comme prévu dans le précédent projet social et conformément à la politique de la commune de garder le développement urbain comme stabilité démographique, la population mauricienne a augmenté et s'est rajeunie les 4 dernières années. Le nombre de familles avec enfants habitant à Saint Maurice de Beynost est de 575. (191 familles avec un seul enfant, 238 familles de deux enfants, 117 familles avec trois enfants, 29 familles qui ont quatre enfants ou plus.) Saint-Maurice de Beynost a donc pu recréer une classe de maternelle qui avait fermé en 2020.

Ainsi grâce aux livraisons de logements de 2019 à 2021, la population s'est rajeunie. Cependant, le nombre de Mauriciens vivant seuls augmente. On observe cette tendance au niveau nationale mais celle-ci continuera de faire ressortir une pression sur les logements et la construction à Saint-Maurice de Beynost.

Le reste du diagnostic reste inchangé avec une commune toujours multiculturelle par son développement (cf. Contexte du territoire). Avec des enjeux d'accueil et de mixité avec la nouvelle population présente sur notre territoire. Concernant les enjeux de mobilité douce nous laisserons le soin à la commune de travailler ce volet et nous resterons à l'écoute des habitants dont la mobilité pour le travail s'accroît de plus en plus.

A l'aune de la participation réalisée, nous pouvons dire que la préoccupation des Mauriciens et des partenaires est

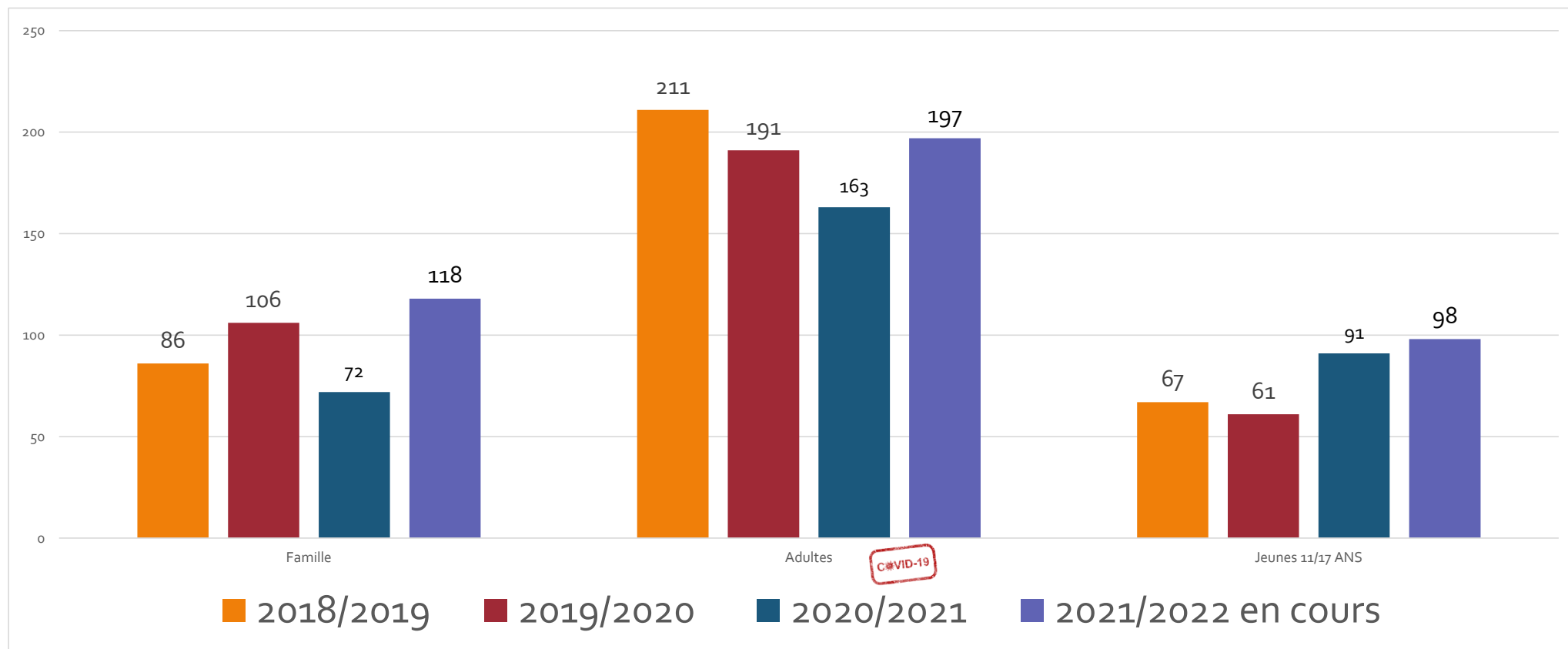
1. L'éducation et la scolarité des enfants
2. L'appropriation par les Mauriciens de leurs espaces publics
3. Avoir des lieux de rencontres
4. L'animation et la vie locale
5. Les personnes empêchées et donc isolées



EVALUATION DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS

LES CHIFFRES DU PRECEDENT PROJET

LES ADHESIONS

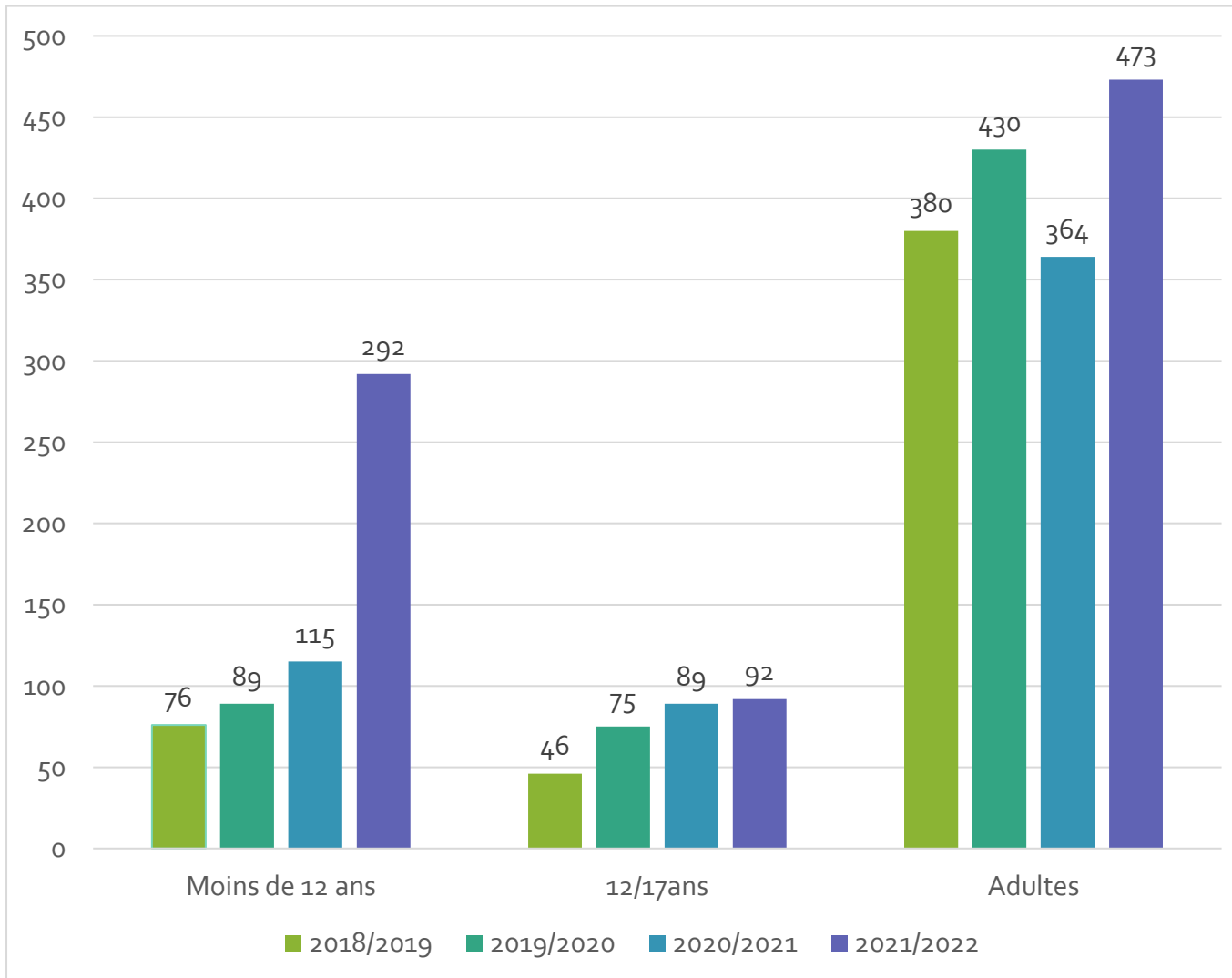


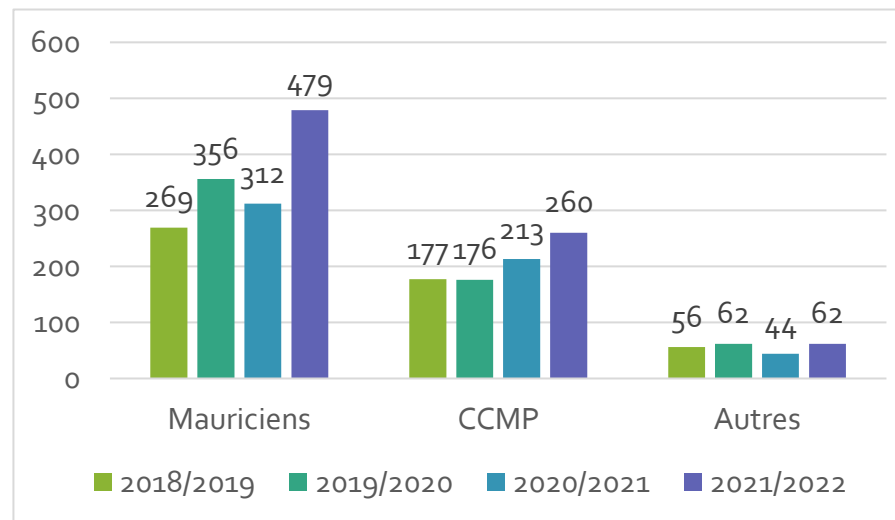
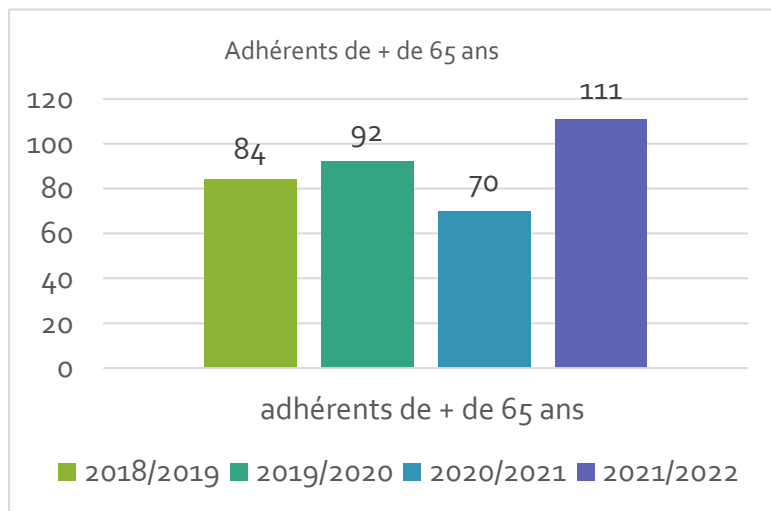
Des adhésions fortement impactées par la COVID19 même si nous relevons une hausse de fréquentation de la jeunesse. En effet, n'ayant pas pu réaliser nos événements nous avons décidé de mener une politique jeunesse axée sur le soutien scolaire, le départ en vacances et l'ouverture aux loisirs et à la culture L'année 2020/2021 s'est clôturée en mars par un confinement total nous remarquons tout de même une fidélité et une reconnaissance de nos adhérents. L'année 2021/2022 en est d'abord la preuve avec une saison représentant 413 adhésions soit une augmentation de 13,8% des adhésions entre 2018 et 2021.

68

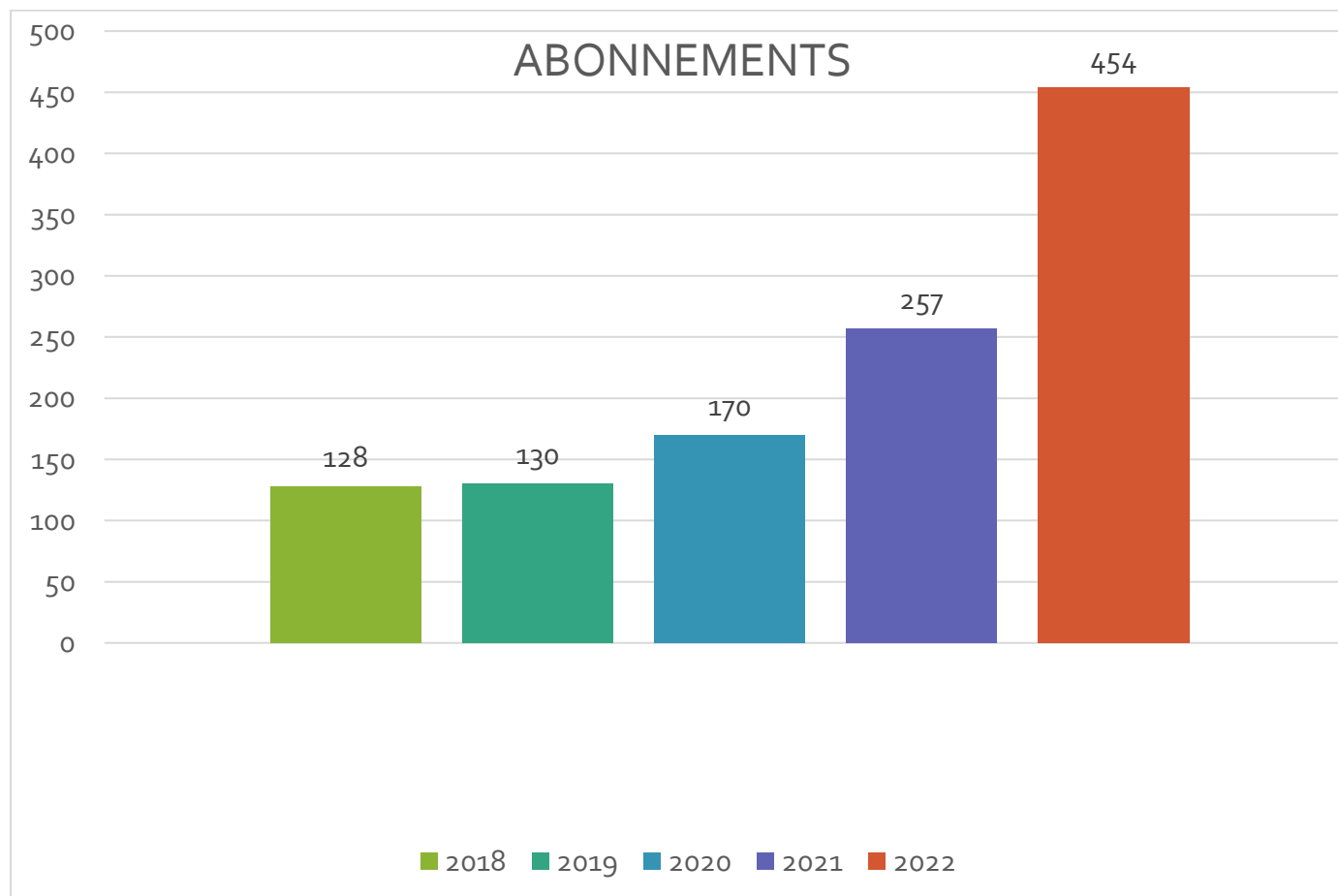
2018/2019 : 364
*2019/2020 : 358
*2020/2021 : 326
2021/2022 : 413

PROVENANCE DES ADHERENTS PAR TRANCHE D'AGE





BIBLIOTHEQUE :



LA BIBLIOTHEQUE

Un lieu ouvert à tous pour se rencontrer, partager, lire, faire ses devoirs, se détendre, apprendre...

Horaires

Mardi 16h30 - 19h
 Mercredi 14h - 18h
 Jeudi 16h30 - 19h
 Vendredi 16h30 - 19h
 Samedi 9h - 12h

Animations

Expos

Apéro'livres

Rencontres

Croc'livres

Contes, spectacles



www.bibliotheques-ccmp.fr

Un portail avec agenda, un compte personnel et un accès à toutes les bibliothèques du réseau

6 bibliothèques en réseau

35 000 documents

Des grands Rendez-Vous :

Nuit de la lecture (venir avec sa lampe si non on ne peut pas lire),
 Concours Graines de Lecteurs,
 Partir en Livres en Juillet

Contact : 04 78 55 50 32

bibliotheque@artemis-smb.fr



07 juin 2021


2021 : Mise en place de la gratuité pour les minimas sociaux et – de 18 ans (590 lecteurs actifs) avec participation à la création du réseau des bibliothèques CCMP

2022 : Chaque personne est saisie avec fin des abonnements famille

ARTEJEUNES

	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
<i>Soutien scolaire</i>	6	5	12	8
<i>Chantier</i>	4 jeunes	13 jeunes	6 jeunes	9 jeunes (en cours)
<i>Temps méridien collège</i>	Tous les jeudis, sur le créneau de 13h à 14h	Tous les jeudis, sur le créneau de 13h à 14h	C@VID-19	C@VID-19
<i>Temps méridien Lycée</i>	Création temps méridien	C@VID-19	C@VID-19	C@VID-19
<i>Mercredi ACM</i>	64	24	16	17
<i>Vacances Toussaint</i>	37	32	18	17
<i>Vacances Hiver</i>	35	26	19	33
<i>Vacances Printemps</i>	35	C@VID-19	C@VID-19	15
<i>Vacances Eté</i>	43	8	47	35
<i>Séjour inter-centre</i>	6 jeunes Artemis	Annulation	6 jeunes séjour	8 jeunes



Programmation Boite à Penser spectacle 2020/2021	Artistes	Nombre de Spectateurs
Café-théâtre	Kevin Ozgoz	
Famille	Fahro	
Concert	Jean-Claude Moste	
Café-théâtre	Stan	
Concert	The Frenchies	
Café-théâtre	Lisa Chevalier	
TOTAL	o Représentation	

Programmation Boite à Penser spectacle 2019/2020	Artistes	Nombre de Spectateurs
Café-théâtre	K Duval "Y"	103
Famille	Goupil et Face	41
Concert	Balkano Swing	68
Café-théâtre	Le réveil du Dodo	80
Concert	Feel of Floyd	106
Café-théâtre	Le bonheur inquiet	67
TOTAL	6 Représentations	465

Programmation Boite à Penser spectacle 2021/2022	Artistes	Nombre de Spectateurs
Café-théâtre	Kévin ozgoz	Annulé
Concert	Fahro	28
Café-théâtre	Jean-Claude Duquesnoit	38
Concert	Feel of Floyd (2 représentations)	150
Café-théâtre	Stan	39
Concert	Jean-Claude Moste	45
TOTAL	7 Représentations	350

LES ACTIVITES DE LOISIRS

Années	Gym	Gym Enfants	Zumba	Yoga	Pilates	Théâtres adultes	Théâtre enfants	Zumba kids	Peinture sur soie	Randonnée	Marche douce	Informatique
2018/2019	69	22	37	46	63	11	30	10	4	46	8	32
2019/2020	101	31	18	56	81	8	27	6	1	42	12	28
2020/2021	88	32	12	44	73	2	20	12	1	32		20
2021/2022	109	45	27	54	81	10	36	17	/	33	10	12



Arrêt des activités le 16 octobre 2020 et reprise pour la saison 2021/2022 avec politique avoir/remboursement en maintenant la rémunération des intervenants

LES PARTENARIATS

Cela a marqué le développement de nos actions au cours de ces quatre années. En effet que ce soit dans le cadre des actions de développement social local (CCAD, réseau parentalité, matinée santé, chantier jeunes), d'animation festive sur la commune, de sorties familiales ou encore à l'accueil de loisirs nous avons toujours à cœur de faire à plusieurs. Il nous paraît essentiel de construire nos projets avec d'autres qui ont un regard différent sur la problématique, ou bien pour favoriser la rencontre entre des publics différents, ou encore pour mutualiser les efforts. Durant ces 4 années nous avons développés des relations avec les bailleurs, le collège de Beynost, le lycée de la Côtière, monté un projet en partenariat avec la Croix Rouge, l'Académie de musique et de Danse, l'Iloz, l'allégro et mis en place de nombreux évènements dans ce cadre. Il convient de rappeler également le travail dense qui a été mené afin de participer à la construction et au lancement du réseau des bibliothèques de la CCMP. La liste étant longue elle ne peut pas être exhaustive mais nous sommes à près de 100 partenaires associatifs, institutionnels et culturels. Cette dynamique essentielle est à conserver.



ARTE'ADULTES/FAMILLES

	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022 À ce jour
Atelier des Habitants	15 participants	15 participants	Une vingtaine de participant	17 participants
Café des parents	1 bimensuel	1 bimensuel		1 par mois
Atelier parents/enfants	2 à 8 familles	25 familles	20 familles	17 familles
Ateliers adultes /ados	/	/	Création 32 parents/ados concertés 8 familles participantes	1 par mois 16 familles participantes
Sortie famille	2 sorties inter-centres	2 sorties inter-centres	1 sortie ARTEMIS à chaque vacance 21 familles	1 sortie ARTEMIS à chaque vacances
Matinée santé	1 par trimestre	1 par trimestre		Reprise 02/03/2022



Projet Bien vieillir	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022
	Création boîte à penser « Bien-vieillir »	Mise en place des dimanches loisirs	Signature convention de partenariat Croix rouge	Départ en vacances ANCV



<p>Boite à penser spectacle <i>9 bénévoles + animateur jeunesse</i> <i>Animation Michel Rivory</i></p>	<p>6 réunions en 2019 3 réunions en 2020 10 réunions en 2021</p>
<p>Boite à penser projet social <i>12 administrateurs + participation tournante des salariés</i> <i>Co-animation Président /Direction</i></p>	<p>9 réunions en 2018/2019 3 réunions en 2019/2020 Pas de réunion 2020/2021 10 réunions en 2021/2022</p>
<p>Boite à penser Bien vieillir <i>9 bénévoles</i> <i>Co-animation Animatrice famille/ Vice-présidente</i></p>	<p>5 en 2019/2020 11 réunions en 2020/2021 7 réunions en 2021/2022 (en cours)</p>
<p>Boite à penser Bibliothèque 5 bénévoles Co-animation Christine Di Giovanni (trésorière)/ Chargée d'animation bibliothèque</p>	<p>Pensée en 2020 et créée en 2021/2022 1 réunion en 2021/2022 (en cours)</p>
<p>Boite à penser aménagement cuisine Co-animation Trésorier adjoint/ Responsable jeunesse</p>	<p>Boite éphémère qui travaille à l'aménagement de la cuisine</p>



CONCLUSION

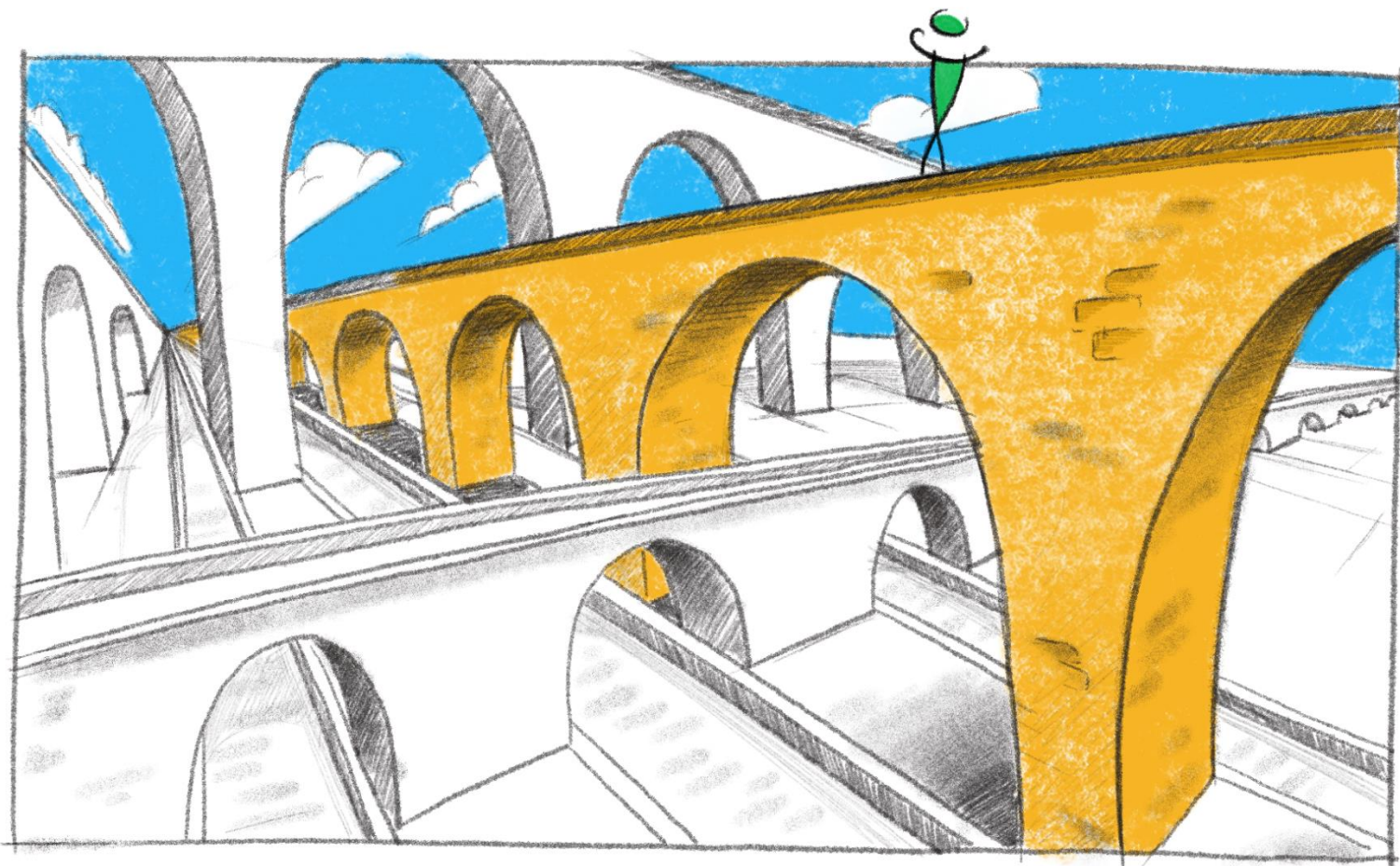
Sur les 4 années précédentes, l'impact du COVID19 se remarque sur la fréquentation et les actions qui n'ont pu être mise en œuvre. Mais ARTEMIS innove et se réinvente avec l'implication de ses adhérents. Ainsi la boite à penser « bien-vieillir » a imaginé avec sa dizaine de bénévoles des « Arté'box ». Ainsi nous avons proposé sur rendez-vous par téléphone ou en « click and collect » à nos adhérents de récupérer des boxes. Dans celles-ci il s'agissait d'apporter chez chacun des animations adaptées à chacun avec un condensé de convivialité. Exemple : animation à proposer à ses enfants autour de recettes de cuisine, graines à planter et jeux d'intérieur. Pour les personnes isolées, il y'avait un livre, des jeux de mémoire, des mandalas ou des patrons de choses à tricoter. Il y avait également des idées de sortie compatible avec les contraintes sanitaires. En tout, 171 box ont été distribuées et nous avons beaucoup eu de retours positifs « ARTEMIS est très bienveillants et à l'écoute de chacun ». Les CA et bureau ont été maintenus par visio et des votes électroniques par mail ont été mis en place. Cela illustre notre capacité d'impliquer nos bénévoles et nos adhérents à la vie d'ARTEMIS ou même dans le cas du confinement chacun a pu être contacté ou associé à des actions, animations solidaires ou en ligne. La hausse de la fréquentation nous démontre l'intérêt d'avoir développé nos actions de façon dématérialisée et de communiquer davantage sur les réseaux sociaux.

« L'enjeu pour un centre social est de favoriser la rencontre, l'échange entre tous les habitants. Lorsque nous avons rencontré les habitants dans la rue ce qui est ressorti c'est le plaisir que cela procurait que l'on prenne le temps de discuter ensemble, qu'un inconnu (nous n'étions pas identifiés centre social) s'intéresse à eux les touchait. Par ailleurs plusieurs personnes nous ont dit déplorer le manque de communication entre voisins, « on se croise mais on ne se parle pas » ... Sur le quai de la gare, à 7h15, on nous a dit « c'est sympa quand vous êtes là, ça met de l'ambiance et ça nous incite à papoter avec les autres passagers ». Enfin une plainte récurrente des habitants « on court tout le temps », à la question « qu'est-ce que vous faites pour vous ? » les parents répondent « euh... il faut déjà s'occuper des enfants ». C'est bien dans cet esprit-là que nous souhaitons accompagner les habitants à prendre le temps de se connaître. »



Objectifs généraux axe 1	Résultats attendus	Evaluation
Développer des rencontres et des échanges pour tous	Prise en compte régulière de la parole des habitants	<ol style="list-style-type: none"> 1. Point fort de l'accueil à ARTEMIS avec un volet écoute et accompagnement reconnu. 2. Les activités sont conçues pour faciliter les prises de parole. <p>A améliorer sur le « hors les murs » à Saint-Maurice de Beynost</p>
Lutter contre l'isolement des personnes	Créer du lien social et réduire le sentiment de repli sur soi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Point fort de la mise en œuvre du projet bien vieillir qui a permis à une quarantaine de personnes âgées de sortir et de faire connaissance. 2. Le partenariat avec le CADA est également axé sous cet angle, de même l'atelier informatique et l'aide administrative <p>Utiliser le hors les murs pour aller toucher davantage de personnes mais rester en lien avec les associations dont le métier reste le « à domicile » pour amener des personnes seules à fréquenter ARTEMIS. Cibler les familles monoparentales Réfléchir sur la mobilité des personnes</p>
Renforcer le rôle parental dans l'éducation	Mettre en réseau les parents	<p>Beaucoup d'actions parentalité type café des parents, atelier parents/enfants avec création parents/ados en 2021. Beaucoup de nouveaux parents avec l'arrivée de papas.</p> <p>A progresser sur la mise en réseau des parents</p>

« On pourrait ajouter en sous-titres « et déconstruire des murs ». Les murs derrière lesquels on s'isole, on se renferme sur soi, les murs de peurs et de préjugés, les murs institutionnels. L'enjeu ici est donc de favoriser l'ouverture sur son environnement, sur l'autre pour mieux se comprendre, pour trouver du soutien dans le collectif. Construire des ponts renvoie également pour nous au travail en réseau, à l'interconnaissance entre acteurs du territoire. »



Objectifs généraux axe 2	Résultats attendus	Evaluation
Être acteur du maillage territorial	Être inscrit dans la dynamique partenariale du développement social local Meilleure compréhension de notre environnement	Point fort à ARTEMIS qui travaille en réseau au niveau de l'accès aux droits, la jeunesse, la parentalité, la santé et durant ce projet a intégré le réseau CCMP des bibliothèques. ARTEMIS est également sollicité pour mettre en œuvre des projets sur le territoire. ARTEMIS a initié des partenariats avec les acteurs de la culture AMD, Allegro et ULM mais ceux-ci restent à développer.
Favoriser l'accès à la citoyenneté	Faciliter l'accès aux droits	Développement des permanences d'accès aux droits durant la durée du projet social avec la médiation familiale de CIDFF (en complément du volet juriste et emploi déjà présent), le conseiller numérique, la SESSAD qui aide des jeunes en difficulté. Une nouvelle bénévole est venue s'ajouter à notre bénévole soutien administratif. En parallèle les permanences RSA sont toujours présentes et ARTEMIS reste en charge de l'animation du site annuaire-côtière.fr. Avec l'arrivée de la Maison France Services il reste à développer le volet citoyenneté.
Renforcer les solidarités interfamiliales	Mise en œuvre de rencontres collectives	Des solidarités qui se créent au sein des différents ateliers. Création des soirées jeux avec le projet senior en vacances et la boîte à penser bien vieillir. ARTEMIS participe avec les acteurs de la commune à la semaine bleue mais ARTEMIS souhaite développer davantage les actions type intergénérationnelles.
Valoriser la capacité des parents par l'action collective	Les publics participent à la construction des actions	Des parents sont devenus bénévoles avec également une concertation des parents d'adolescents pour la mise en place des ateliers parents/ados. Mais cet objectif a été le plus impacté par le COVID avec l'arrêt du groupe « parents d'enfants extraordinaires » et du projet mère/fille qui n'ont pas repris avec dissolution des liens pendant 2 ans entre eux. Cet objectif reste difficile malgré les efforts.

AXE 3 AGIR ENSEMBLE SELON LES CRITERES D'EVALUATION

RAPPEL PROJET SOCIAL 2019/2022

« ARTEMIS souhaite accompagner les habitants à prendre conscience de leur capacité à agir sur leur situation, sur leur environnement à favoriser l'engagement, l'entraide, les solidarités. Cet axe relève d'une volonté partagée de l'équipe salariée et administrateurs. Lors de l'évaluation du projet social nous avons identifié ensemble que sur les 5 fonctions du centre social nous sommes peu actifs sur la fonction de médiation et souhaitons développer cette mission. Nous avons également choisi de nous inscrire en continuité du projet fédéral national et le départemental et de mettre le développement du pouvoir d'agir comme enjeu fort du projet social. »

Objectifs généraux axe 3	Résultats attendus	Evaluation
Accompagner les initiatives habitants	Développer le pouvoir d'agir des habitants Renforcer la place des parents comme partenaires dans tous les lieux de vie de l'enfant (à l'école, auprès des professionnels de santé, ...)	ARTEMIS a mis en place un collectif de parents pour travailler avec la commune ce qui a abouti à la sécurisation de l'espace jeu du quartier des Folliets Développement du projet senior en vacances avec la mise en place d'un groupe déjà parti qui intègre la dynamique bénévole mise en place pour le montage des séjours suivants. Les chantiers jeunes se sont développés. L'atelier des habitants, le café tricot, l'atelier parents enfants et Arté'jeunes s'intègrent dans des dynamiques projets solidaires. Les boites à penser se sont développées avec la mise en place de la boite à penser projet social et celle de la bibliothèque. Un aménagement des locaux est en cours de création en 2022. La maison des associations remplit cet objectif également mais pourrait être davantage actrice. « Renforcer la place des parents comme partenaires dans tous les lieux de vie de l'enfant » est un terme peu clair qui devra être retravaillé pour le prochain projet social. Cet objectif reste encore peu visible au niveau des parents et des partenaires.
Développer l'entraide et les solidarités entre habitants	Les habitants identifient « ARTEMIS » comme un lieu d'action collective	Bien identifié au niveau des adhérents et usagers d'ARTEMIS et des élus de la commune de Saint-Maurice de Beynost.

EVALUATION DU CENTRE SOCIO-CULTUREL ARTEMIS

PARTENAIRES

Ce qui a bien fonctionné	Point à améliorer
Bibliothèque/événements/activités comme porte d'entrée	Transmettre davantage les informations aux partenaires pour orienter davantage leur public
Qualité des spectacles	Développer des projets linguistiques
Animations en bibliothèque avec la mise en réseau CCMP	Développer le hors les murs
La mise en place de projets solidaires (téléthon, octobre rose.)	Développer les actions lien parents/enfants/ado et travailler à conforter les parents, les soutenir et les mettre en réseau
Une belle communication (réseaux sociaux, panneau lumineux.)	Développer encore des projets solidaires
	Proposer systématiquement le renouvellement des adhésions et demander pourquoi en cas de non-renouvellement
	Plus de présence sociale régulière dans le quartier
	Innover dans les événements
	Utiliser davantage l'esplanade pour attirer de nouvelles personnes



ASSOCIATIONS

Ce qui a bien fonctionné	Point à améliorer
Affichage/communication	Passer par les associations pour mieux diffuser les infos ARTEMIS
Services de la maison des associations	Chercher des personnes relais par quartier pour faire jouer le bouche à oreille
Projet ANCV	Créer des actions ponctuelles
Grainothèque	Développer les actions avec les écoles
Théâtre avec les écoles	Travailler l'intégration des nouveaux habitants
Qualité des animations	Travailler l'histoire de SMB avec les enfants
Qualité des café-théâtre/spectacle	

Point à améliorer en termes de communication SELON PARTENAIRES

Transmettre davantage les informations aux partenaires pour orienter davantage leur public

Cibler davantage et essayer de prévoir dès le début un affichage au ALDI

Communiquer systématiquement lorsque les copropriétés viennent

Développer le panneau Pocket

Adapter la communication au public

Mettre un panneau physique au marché le samedi matin pour attirer de nouvelles personnes



Opportunités	Menace
<ul style="list-style-type: none"> - Nouveaux dispositifs sur le territoire Maison France Services/ conseiller numérique - Prise de conscience de l'État avec des solutions financières proposées aux particuliers pour s'équiper en numérique - Protocole un jeune/une solution mis en place. 	<ul style="list-style-type: none"> - Confinement, - Isolement, - Précarité des personnes, - Augmentation des violences intra-familiales, - Problème de santé physique/prise de poids, - Décrochage scolaire.
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> - Envie et besoin de sortir de la part des habitants, - Envie de sport, - Santé financière ARTEMIS, - Equipe salarié/bénévole motivée. - Besoin d'activités familiales culturelles et sportives 	<ul style="list-style-type: none"> - Protocole limité, - Manque de visibilité, - Crainte d'une baisse de mobilisation des bénévoles, - Lien à renouer avec les partenaires et habitants.

Forces	Faiblesses
La possibilité d'être accompagné sur un projet	Développer des activités en soir et week-ends (nombreuses propositions)
Dynamisme	Plus de communication
Les activités de loisirs/le volet culturel (bibliothèque spectacle)	Développer les outils numériques sur la jeunesse (studio/salle de musique ou de vidéo)
Aide administrative à ARTEMIS	Travailler à intégrer les nouveaux adhérents dans les collectifs
La communication ludique et le logo très bien	Développer le soutien scolaire pour les élémentaires
Activités sociales et culturelles	Avoir une boîte extérieure pour retour bibliothèque
Qualité des animations parents /enfants	Prendre davantage en compte les 15/30 ans
Interroger et sonder les habitants	Développer les projets solidaires
Capacité à fédérer les habitants / Proximité avec les familles	Faire davantage de passerelles entre les associations ou ALSH de Saint-Maurice de Beynost
Dynamisme des actions/évènements	Développer les activités en extérieur (vélo.)
L'équipe bénévoles/ salariés	Organiser des pédibus en lien avec les sorties et entrées d'école
Les efforts réalisés par ARTEMIS	
Moments partagés/convivialité/ambiance	



FINANCIER 2019/2021

	2021	2020	2019
ADHESIONS	6042	6 337	7085
PARTICIPATIONS DES USAGERS	38 687	32 499	63 235
MAISON DES ASSOCIATIONS	0	1 695	2 108
TOTAL	44 729	40 531	72 338

ARTEMIS a mis en place dès la rentrée 2021 une politique d'avoir et de remboursement sur le dernier trimestre de la saison 2019/2020. Les adhérents ont apprécié et se sont inscrits avec une légère baisse certes mais l'histoire leur a donné raison. En effet, la saison 2020/2021 n'a pas eu lieu du point de vue des activités de loisirs et de culture. Seul le volet social et d'accès aux droits a fonctionné sans impact si ce n'est par la mise en place de différents protocoles. Peu importe, l'esprit d'ARTEMIS persiste et nous décidons de conserver notre politique d'avoir et de remboursement sur la saison 2021/2022.

SUBVENTION	2021	2020	2019
MAIRIE	200 000	200 000	200 000
CAF	98 475	113 555	119 948
DEPARTEMENT	4900	4 600	8 064
ETAT	0	1 800	3 200
CCMP	1 505	2 201	3 660
CARSAT	8000	/	/
CNL	2100	/	/
TOTAL	314 980	322 156	334 872

Résultats

	2021	2020	2019
TOTAL DES CHARGES	354 658	315 440	372 801
TOTAL DES PRODUITS	364 859	370 845	418 202
RESULTAT DE L'EXERCICE	10 201	55 405	45 401

SANTE FINANCIERE

La bonne santé financière ARTEMIS, avec la confiance de nos adhérents et partenaires nous a permis sur les 4 ans du dernier projet de :

- Investir sur la signalétique du bâtiment
- Investir sur des goodies et des tee-shirts afin d'être connu et reconnu lors de nos actions de parole partagée en extérieur
- Aménager l'accueil
- Réaménager la cuisine
- Investir sur du matériel en salle de spectacle

Et enfin de traverser la crise covid19 en ayant une politique vis-à-vis des salariés et des intervenants de maintien de revenus. C'est dans cet état d'esprit que nous continuerons à gérer ARTEMIS sur les 4 ans à venir.

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES :



Mise à disposition des locaux par la commune (charges et loyer compris): 64 320€ *

Bénévolat: 23 231€

(1787 heures à 13€ brut*)

Randonnée, informatique, marche tranquille, théâtre adultes, Marche douce, anglais sont des activités menées par des bénévoles

Programmation salle de spectacle et l'animation de toute les boites à penser également

Pilotage stratégique de la structure via le conseil d'administration

Aide aux évènements et aux divers temps fort ARTEMIS

EVALUATION MOYENS HUMAINS

Equipe salariée : En 4 ans, Nous avons connu un changement de direction, un départ à la retraite et le départ de l'animatrice famille et responsable jeunesse. Aujourd'hui l'équipe est stable et ne cesse d'accroître les activités et les projets ARTEMIS toujours dans l'esprit ARTEMIS à savoir au côté de notre équipe de bénévoles et d'intervenants actifs.



Administrateurs : ARTEMIS ce sont 20 administrateurs (4 membres de droits, 2 membres association 14 membres habitants) avec 6 membres du bureau (6 membres habitants)

Spécificités de la gouvernance ARTEMIS

Accueil des nouveaux Administrateurs : Nous avons mis en place des temps conviviaux d'accueils de nouveaux administrateurs dont le but est d'accueillir et de former les nouveaux administrateurs avant leur premier CA. Ces temps sont coanimés par la direction et la présidence et tous les administrateurs et salariés y sont conviés.

Point hebdomadaire : Par ailleurs, à ARTEMIS nous avons mis en place des points hebdomadaires. Réalisés tous les lundis matin par le président, la vice-présidente et la direction, il a comme objectifs de veiller au quotidien à la bonne gestion de la structure et participe à la bonne entente entre administrateurs et salariés. Il permet des prises de décisions de la part de la direction rapide et toujours en accord avec la gouvernance associative. Il prépare le bureau.

Bénévoles : 69 bénévoles œuvrent à ARTEMIS (attention un bénévole peut être multi-tâche)

- 15 animateurs d'activités régulières voire hebdomadaires
- 8 bénévoles Boite à penser bien-vieillir
- 10 bénévoles boites à penser spectacle
- 20 bénévoles bibliothèque
- 4 bénévoles ressources Arté'jeunes
- 5 bénévoles ressources famille
- 14 bénévoles administrateurs
- 49 bénévoles présents sur nos évènements

Le noyau dur de notre bénévolat est resté malgré la crise et de nouveaux bénévoles commencent à apparaître. Une fête des bénévoles a lieu chaque année (hors covid) pour remercier chacun de son implication. Vous verrez que ce volet sera à développer pour 2023/2026.





Points Fort	Points à améliorer
Partenariats	Allez-vers les Mauriciens
Les adhérents	Travailler à intégrer les nouveaux adhérents dans les collectifs
Equipe bénévole et salariés	Communication plus large
Situation financière	Travailler la citoyenneté
Convivialité	Travailler à conforter les parents, les soutenir et les mettre en réseau
Une offre qui correspond à la demande des Mauriciens	Développer davantage les actions type intergénérationnelles et celles à l'initiative des publics
Dynamisme	Maintenir voire développer la dynamique bénévole
Le ressenti des personnes qui fréquentent ARTEMIS	Cibler les jeunes adultes
Adéquation du projet avec le territoire	Cibler les familles monoparentales et les personnes isolées
Ouverture à tous	
Gouvernance d'actions	
Méthodologie de travail de la gouvernance (point hebdo/bureau/CA/AG)	
Comité de pilotage	

LE PROJET SOCIAL 2023/2026

ESPRIT DU PROJET SOCIAL 2023/2026

En 2019/2022 nous avons défini 3 axes en reprenant l'analogie des maisons pour définir le projet du centre socio-culturel ARTEMIS, avec

1. Prendre le temps de se connaître :

Commençons par prendre le temps de se connaître ; soi-même au travers d'activités d'épanouissement personnel ; entre habitants au travers d'activités de loisirs, en créant des espaces de rencontres.

2. Construire des ponts

Puis allons un peu plus loin dans l'échange avec l'autre ; l'autre qu'il faut aller chercher ; l'autre qui est parent comme moi ; l'autre qui est différent de moi (âge, culture, ...) ; ainsi construisons des ponts.

3. Agir ensemble :

Enfin offrons aux habitants un espace d'expérimentation de notre capacité à agir ensemble en tant qu'habitant d'une commune, en tant que parent, en tant que jeune...

Le projet du centre socio-culturel ARTEMIS était donc construit autour de l'analogie de la maison de services et d'activités, puis celle des projets et enfin de la citoyenneté où encore comment un usager se transforme en consommateur puis en acteur à travers le centre socio-culturel ARTEMIS. Cette façon de travailler a été développée tout au long du projet. C'est dans l'idée de cheminement, de progression que le conseil d'administration du 14 Juin a validé le fait de rester dans cet état d'esprit pour le projet 2023/2026.

Il ne s'agira donc pas de changer nos axes mais de s'appuyer sur le travail réalisé en 2021/2022 pour définir de nouveaux enjeux. ARTEMIS conserve donc ses 3 axes du projet social que sont :

- Prendre le temps de se connaître
- Construire des ponts
- Agir ensemble

Par ailleurs, ARTEMIS intégrera la dimension Famille au sein de chaque axe de travail du centre socio-culturel ARTEMIS

En effet, selon Martha Nussbaum, « une société juste est une société qui encourage et soutient le développement des compétences et du pouvoir d'agir des personnes sans pour autant préjuger de ce qui pour chacun d'eux, constitue ou non « une vie désirable » ; un tel soutien ne peut donc se faire que par des interventions et des aides à visée émancipatrice plutôt qu'à caractère autoritaire, et c'est là tout l'intérêt de l'éducation permanente. »

C'est dans cet état d'esprit que nous vous présentons le projet social 2023/2026. A travers ses axes stratégiques ARTEMIS s'adresse à tous les Mauriciens et plus largement aux habitants de son territoire d'influence avec des objectifs opérationnels en prenant en compte chacun dont les familles.

FORMULATION DES ENJEUX

UNE DEFINITION DES ENJEUX VIA UNE FORMULATION DES AXES A TRAVAILLER EN 2023/2026

Administrateurs, salariés, partenaires et habitants ont ainsi par axe déterminé (en fonction des enjeux du territoire et de l'évaluation ARTEMIS) les points à travailler pour le projet 2023/2026.

AXE 1 PRENDRE LE TEMPS DE SE CONNAITRE

Administrateurs et salariés	Les partenaires	Les habitants
Identifier les personnes isolées/fragiles pour les inclure dans les actions/événements ARTEMIS Attirer les jeunes adultes Faire du maillage territorial sur les 6/10 ans Faire davantage de Hors les murs Cibler les familles monoparentales Travailler la mobilité des personnes Mettre en réseau les parents	Toucher les publics empêchés via les partenariats Développer le hors les murs afin de recueillir les besoins Anticiper le lien avec les 9/11 ans du quartier qui ne semblent pas être à l'école	Créer des activités entre voisin Prendre en compte les nouveaux habitants

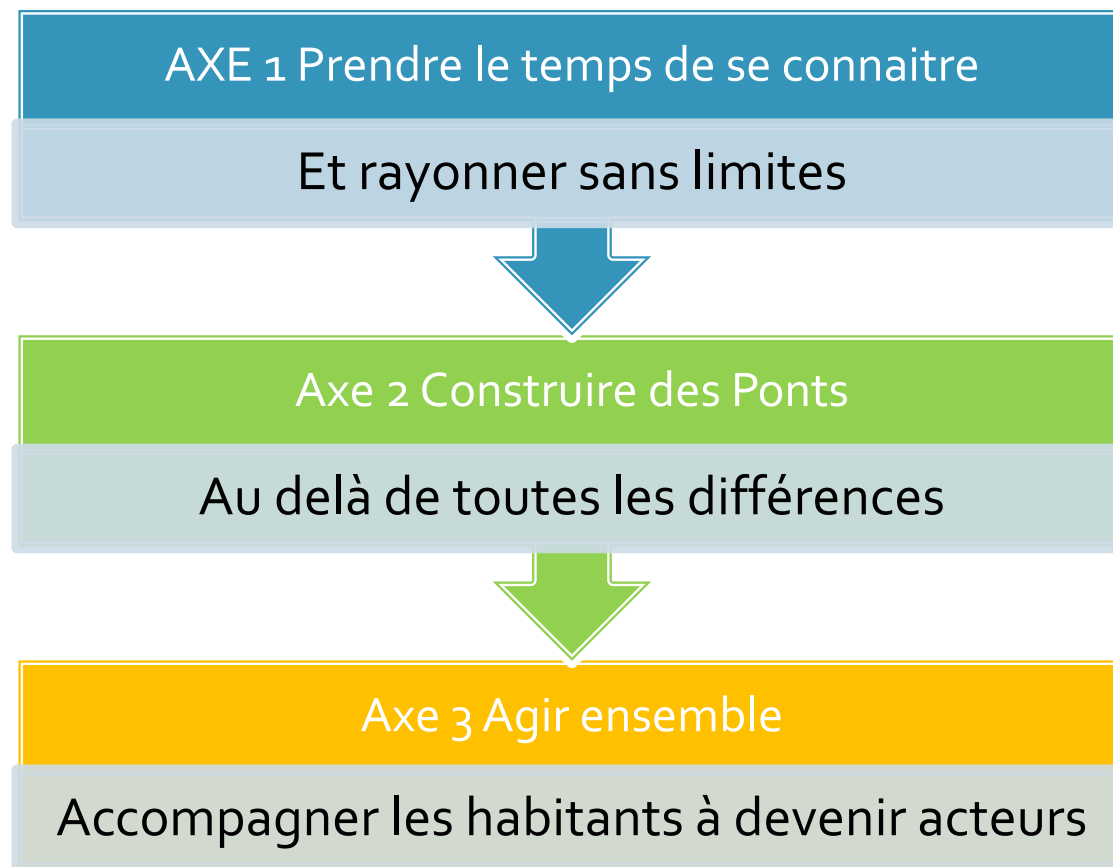
AXE 2 CONSTRUIRE DES PONTS

Administrateurs et salariés	Les partenaires	Les habitants
Revendiquer la culture pour tous dans le projet social Travailler la citoyenneté et donc la mixité Développer les projets intergénérationnels	Mettre en place des projets intergénérationnels en travaillant la transmission et sous l'axe de toutes les générations confondues Mettre en place des projets autour des personnes éloignées de l'emploi en saisissant actuellement l'opportunité de plein emploi pour les mettre en action Projets pour les 16/25 ans avec par exemple la création d'un temps informel d'échanges, et la mise en place de projets citoyens (JO2024/ débat/activités sport/culture et artistique)	Animer une participation citoyenne Développer l'entraide et la solidarité entre habitants Prendre en compte les enfants différents

AXE 3 AGIR ENSEMBLE

Administrateurs et salariés	Les partenaires	Les habitants
Poursuivre et donc maintenir la dynamique bénévole à ARTEMIS Développer les actions à l'initiative des publics	Penser et réfléchir la mobilisation de bénévoles plus jeunes avec par exemple venez être bénévole en créant votre événement créer une brigade de bénévoles	Avoir plus d'habitants acteurs d'ARTEMIS

Travail réalisé par le conseil d'administration élargi à l'équipe salariée.



Cela permet de rayonner sur la commune et au-delà !

*Mais comment on
s'est retrouvé là ?!*

*Je sais pas mais on a
une belle vue !*



Axe 1 : Prendre le temps de se connaître : « et rayonner sans limites »				
Constat	Objectifs généraux	Résultats attendus	Indicateurs quantitatifs	Indicateurs qualitatifs
<p>Besoin d'animation de la vie locale</p> <p>Avoir un lieu de rencontre</p> <p>Appropriation de l'espace public</p> <p>Travailler le « allez vers »</p>	<p>Développer des rencontres et des échanges pour tous</p> <p>Développer le hors les murs</p> <p>Lutter contre l'isolement des personnes</p> <p>Favoriser le lien parents/enfants</p> <p>Mettre en réseau les parents</p>	<p>Créer du lien social et réduire le sentiment de repli sur soi</p> <p>Prise en compte régulière de la parole des habitants</p>	<p>Nombre d'adhérents et de participants aux différentes actions proposées</p> <p>Nombre de jeunes touchés les mercredis</p> <p>Nombre de parents/ familles touchés dans les actions parentalité</p> <p>Nombre de pères présents</p>	<p>Retour des personnes sur ce que leur a apporté l'action par la mise en place de bilan convivial</p> <p>Ambiance à l'accueil d'Artémis</p>

ACCUEIL GENERALISTE



Objectifs opérationnels

Pistes d'actions à développer en 2023/2026

Avoir un accueil généraliste ouvert à tous afin d'orienter, informer et accompagner les habitants

Développer un accueil généraliste Hors les murs axés sur les différents quartiers de Saint-Maurice de Beynost tout en conservant la dynamique actuelle

MAISON DES ASSOCIATIONS

Objectifs opérationnels

Pistes d'actions à développer en 2023/2026

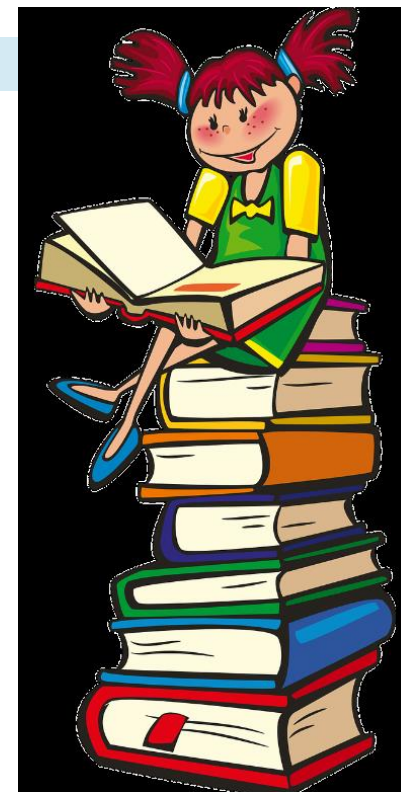
Participer à la vie associative de la commune et être Maison des associations en répondant aux besoins et services des associations de Saint-Maurice de Beynost

Mise en place d'actions conviviales d'échanges et des rencontres entre administrateurs des associations mauriciennes.



BIBLIOTHEQUE

Objectifs opérationnels	Pistes d'actions à développer en 2023/2026
<p>Positionner la bibliothèque comme un lieu de détente et de rencontres qui privilégie l'accès à la culture pour tous.</p>	<p>Participer à l'animation de la vie locale en introduisant un volet lecture pour tous sur les animations ARTEMIS</p> <p>Faire vivre un « 3ème lieu » c'est-à-dire un lieu de rencontres informelles et de convivialité afin de favoriser la venue de publics « éloignés ».</p> <p>Se situer aux plus près des usages des visiteurs, de mettre en œuvre des fonctionnements participatifs, afin de contribuer à créer du lien social</p>

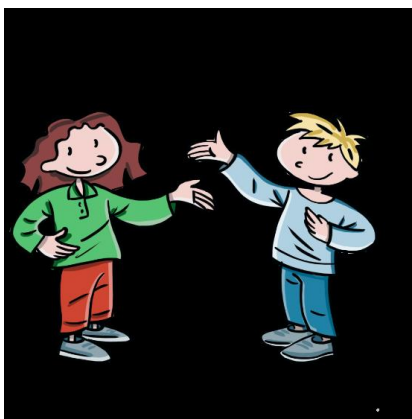


ARTEJEUNES



Objectifs opérationnels	Pistes d'actions à développer en 2023/2026
<p>Développer le sens de la tolérance et accepter les différences.</p> <p>Amener chaque participant au projet à déconstruire sa peur et ses préjugés envers ce qui est étranger. Stimuler la curiosité.</p> <p>Amener chaque participant à se questionner sur ce qui l'entoure.</p>	<p>Développer un mercredi par mois hors les murs en partenariat avec CESAM</p> <p>Associer les parents à la vie d'Arté'jeunes</p> <p>Associer les jeunes à la création du programme Arté'jeunes</p> <p>Reprendre les temps méridiens au collège de Beynost et au lycée de la Côtière</p>

Objectifs opérationnels	Pistes d'actions à développer en 2023/2026
Ouvrir des temps d'animation porte d'entrée ARTEMIS sans adhésions ni cotisations	<p>Identifier des personnes isolées pour les intégrer aux ateliers</p> <p>Développer la démarche solidaire des projets menés</p>



Objectifs opérationnels	Pistes d'actions à développer en 2023/2026
Avoir des temps d'activités pour tous	<p>Développer la communication par l'équipe qui va à la rencontre des adhérents sur ces activités afin de les impliquer et les attirer sur les différents événements et actions ARTEMIS.</p> <p>Nouvelles formules informatiques plus adaptées aux besoins des habitants et favorisant le collectif.</p> <p>Continuer de vérifier la cohérence entre les activités et les besoins de toutes les tranches d'âge sur le territoire</p> <p>Continuer de développer la démarche aller/vers les partenaires type crèche etc. afin de faire venir de nouvelles familles à ARTEMIS</p>

LES ACTIONS ARTE'PARENTALITE

Objectifs opérationnels	Pistes d'actions à développer en 2023/2026
<p>Participer aux évènements du territoire et rencontrer les partenaires afin de connaître et participer à leurs actions autour de la parentalité</p> <p>Favoriser les liens intra-familiaux</p> <p>Mettre en réseau les parents</p>	<p>Dans le cadre des différentes actions famille :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Accompagner les parents dans leur « métier de parent » ❖ Orienter, informer les familles

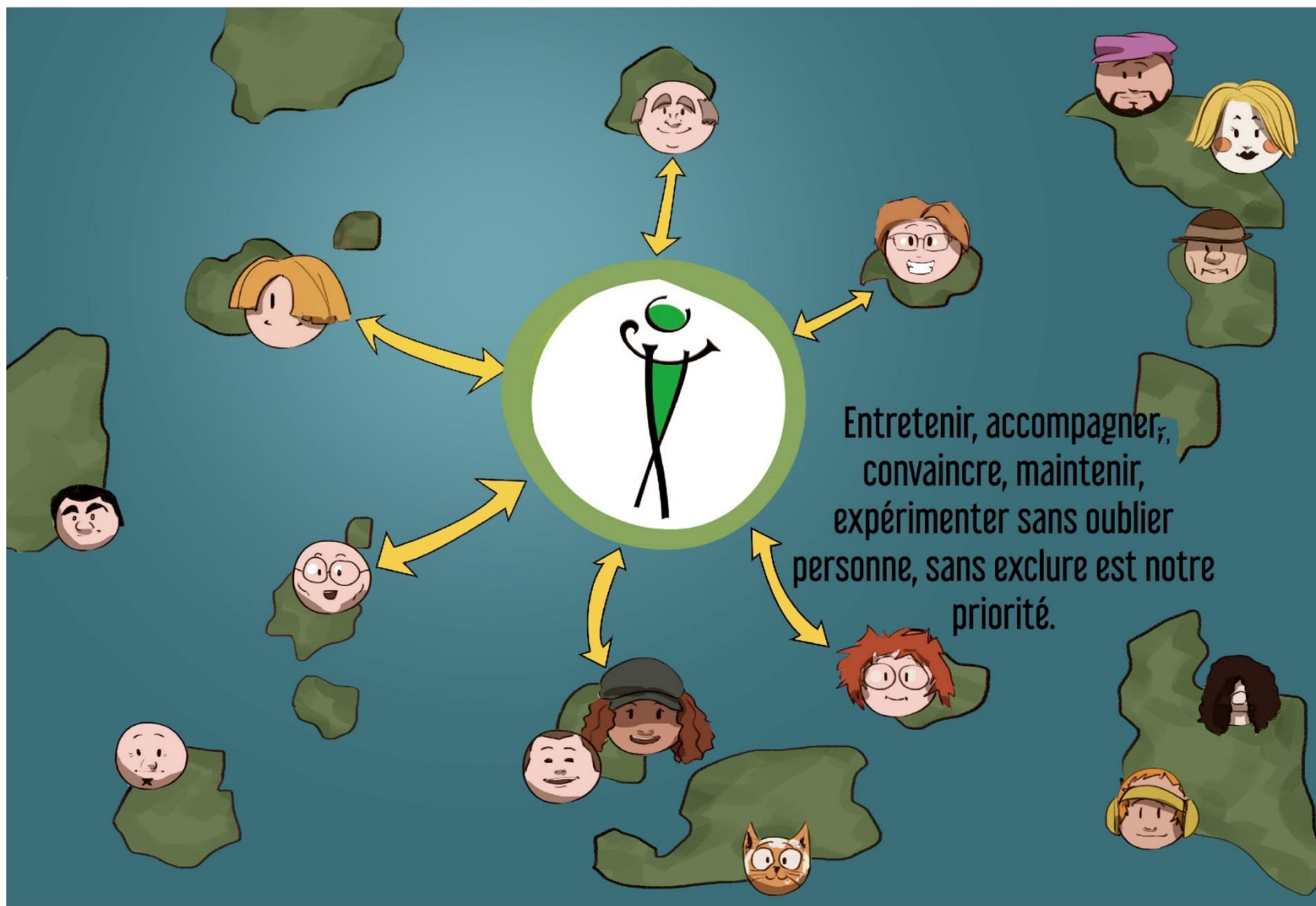


EVENEMENTS



L'ÉVÈNEMENT

Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
<p>Participer et créer des évènements ouverts à tous afin de se faire connaître et prendre le temps de connaître les habitants de Saint-Maurice de Beynost avec les associations, partenaires du territoire également</p>	<p>Développer la transversalité avec la mise en place de l'implication de tous les pôles ARTEMIS sur chaque évènement et ainsi participer à la rencontre de tous les publics lors des temps d'animation de la vie locale</p>



Axe 2 : Construire des ponts « au-delà de toutes les différences »				
Constat	Objectifs généraux	Résultats attendus	Indicateurs quantitatifs	Indicateurs qualitatifs
<p>Besoin de :</p> <p>Travailler la citoyenneté et donc la mixité</p> <p>Développer les projets intergénérationnels</p> <p>Développer l'entraide et la solidarité entre habitants</p>	<p>Être acteur du maillage territorial</p> <p>Favoriser l'accès à la citoyenneté</p> <p>Renforcer les solidarités interfamiliales</p> <p>Valoriser la capacité des parents par l'action collective</p>	<p>Être inscrit dans la dynamique partenariale du développement social local</p> <p>Meilleure compréhension de notre environnement</p> <p>Mise en œuvre de rencontres collectives</p> <p>Les publics participent à la construction des actions</p>	<p>Nombre de partenariats</p> <p>Nombre d'actions d'informations et de sensibilisations organisées</p> <p>Nombre de rencontres collectives</p> <p>Nombre d'actions co-construites avec les publics</p>	<p>Inscription du partenariat dans la durée</p> <p>Implication des parents et des jeunes dans le fonctionnement d'Arté'jeunes</p> <p>Plaisir de chacun à participer à la construction des actions</p>

ACCUEIL GENERALISTE

Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
Proposer aux acteurs du territoire d'établir leurs permanences à ARTEMIS de façon hebdomadaire afin de faciliter l'accès aux droits des Mauriciens	Continuer à être en adéquation et en partenariat avec les dispositifs d'accès aux droits du territoire
Coordonner et Animer en partenariat avec les autres centres sociaux du territoire les réseaux de professionnels	Relancer les dynamiques de réseau parentalité et de coordination côtière d'accès aux droits qui ont été mise en veille avec la crise de la Covid 19 afin de rester en veille social pour une meilleure orientation à l'accueil ARTEMIS



LA BIBLIOTHEQUE

Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
Proposer des partenariats spécifiques afin que tous publics puisse s'inscrire dans des projets avec la bibliothèque ARTEMIS	Continuer à aider les enfants à devenir autonomes dans leurs recherches documentaires à l'aide des bénévoles de bibliothèque notamment
Participer à la rencontre des générations	Mettre en place des partenariats avec les écoles et les associations de la commune tout en préservant les partenariats actuels
	Développer la démarche de formations des bénévoles
	Créer une dynamique parents/enfants autour du livre



Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
<p>Favoriser l'autonomie des jeunes par les différentes dynamiques projets proposés aux jeunes</p> <p>Organiser des séjours en transition avec les acteurs jeunesse de la CCMP</p> <p>Animer la Cellule de veille</p>	<p>Répondre aux valeurs citoyennes et aux enjeux contemporains à travers notre pédagogie et fonctionnement.</p> <p>Continuer le développement de partenariats avec des associations du territoire.</p> <p>Participer à des thématiques nationales et aux évènements de la structure à travers des activités ALSH.</p>



Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
<p>Animer le projet d'accompagnement à la scolarité</p>	<p>Développer le soutien scolaire pour les CM1 et CM2 afin de faire une passerelle avant Arté'jeunes .Le créneau CLAS des collégiens aura lieu après.</p> <p>Recruter des bénévoles</p>

Objectifs opérationnels	Les pistes d'actions 2023/2026
Créer un lien différent avec les parents	Rendre le café des parents acteur de l'animation de la vie locale et ressources de thématique pour la mise en place de temps de formation/groupe de parole pour les parents
Travailler à la mobilité et aux sorties des parents avec leurs enfants	Rendre acteur les familles de la construction de leur journée famille avec la création d'un groupe pour la mise en place une fois dans l'année d'un séjour famille
Créer une dynamique solidaire et du lien social entre les parents	Favoriser des temps de rencontre entre parents et les différentes familles pour qu'ARTEMIS soit un véritable outils de vivre ensemble et mixité
Créer un espace de parole dans le cadre des ateliers parentalité	



Objectifs opérationnels

Participer à l'animation de la vie locale en organisant des évènements pour tous

Les pistes d'actions 2023/2026

Continuer de soutenir la vie citoyenne de Saint-Maurice de Beynost, en organisant des temps de rencontre et de convivialité et toujours imaginer des actions au sein desquelles les habitants s'investissent avec les partenaires tels que les écoles et associations du territoire.

Utiliser tout l'espace public pour nos évènements quand cela est matériellement possible





Cet idéal c'est l'entraide, la transformation,
l'ouverture, l'autonomie, l'interconnaissance et
l'émancipation.

Axe 3 : Agir ensemble « accompagner les habitants à devenir acteurs »

Constat	Objectifs généraux	Résultats attendus	Indicateurs quantitatifs	Indicateurs qualitatifs
<p>Poursuivre et donc maintenir la dynamique bénévole à ARTEMIS</p> <p>Développer les actions à l'initiative des publics</p>	<p>Accompagner les initiatives habitants</p> <p>Développer l'entraide et les solidarités entre habitants</p> <p>Renforcer la place des parents dans la vie de tous les jours</p>	<p>Développer le pouvoir d'agir des habitants</p> <p>Les habitants identifient ARTEMIS comme un lieu d'action collective</p>	<p>Nombre de personnes impliquées sur des actions citoyennes</p>	<p>Plaisir de chacun à agir ensemble</p>

ARTE'PARENTALITE

Objectifs opérationnels	Les pistes à développer en 2023/2026
Développer les projets familles	Favoriser les rencontres et les échanges entre les familles grâce à des projets développés à l'initiative et sous la responsabilité directe des familles.



ARTEJEUNES

Objectifs opérationnels	Les pistes à développer en 2023/2026
Accompagnement projet. Organisation chantiers Impliquer les adolescents dans les activités classiques	<ul style="list-style-type: none">Continuer à mobiliser les bénévoles sur nos différentes actions.Maintenir l'offre de chantier jeune afin de les faire rentrer dans une dynamique projet collectif ou individuel.Capter les lycéens à travers l'organisation de séjours et multiplier les rencontres avec le LycéePrendre contact avec les 18-25 ans en les associant aux animations futures.



LES BOITES A PENSER GOUVERNANCE D' ACTIONS PAR NOS BENEVOLES

Afin de développer des manières d'agir conformes aux valeurs « ARTEMIS » nous avons des boîtes à penser coanimées par un salarié et un administrateur qui se créent en fonction des projets et envies de chacun (adhérents, bénévoles, salariés, habitants). Elles reflètent l'axe3 Agir ensemble puisqu'elles participent à ce que nos actions répondent aux enjeux établis dans le cadre du projet social 2023/2026.

Objectifs opérationnels	Les pistes à développer en 2023/2026
Organiser la gestion des bénévoles des événements culturels	Boîte à penser spectacle afin d'élaborer et de développer la programmation culturelle ARTEMIS
Communiquer et suivre le projet social 2023/2026	Boîte à penser projet social afin de positionner et de rendre concret le pilotage du projet social par les administrateurs ARTEMIS
Piloter le projet Bien-Vieillir	Boîte à penser « seniors actifs » afin de développer le bénévolat au profit de projets intergénérationnels et ouverts à tous, tout en offrant un cadre accueillant et répondant aux besoins spécifiques des personnes âgées
Avoir une bibliothèque en co-gestion salariée/bénévole	Mettre en place la boîte à penser Bibliothèque pour participer au fonctionnement de la bibliothèque et réfléchir aux actions possibles notamment hors les murs

ACCUEIL GENERALISTE

Objectifs opérationnels	Les pistes à développer
Maintenir et développer la dynamique des bénévoles ARTEMIS	<p>Informers les nouveaux adhérents de la possibilité de bénévolat</p> <p>Coordonner la fête des bénévoles et essayer de créer chaque année un événement à leur initiative</p> <p>Communiquer auprès des ateliers/cours collectifs des actions/événement à venir et les inciter à être acteur</p>

METHODOLOGIE DE SUIVI DU PROJET SOCIAL :

Le suivi du projet social est piloté par une boîte à penser « projet social » (qui permet de prendre du recul et d'échanger sur les projets)

Coanimée par la direction et le président où chaque acteur de la structure peut s'investir et suivre la réalisation du projet :

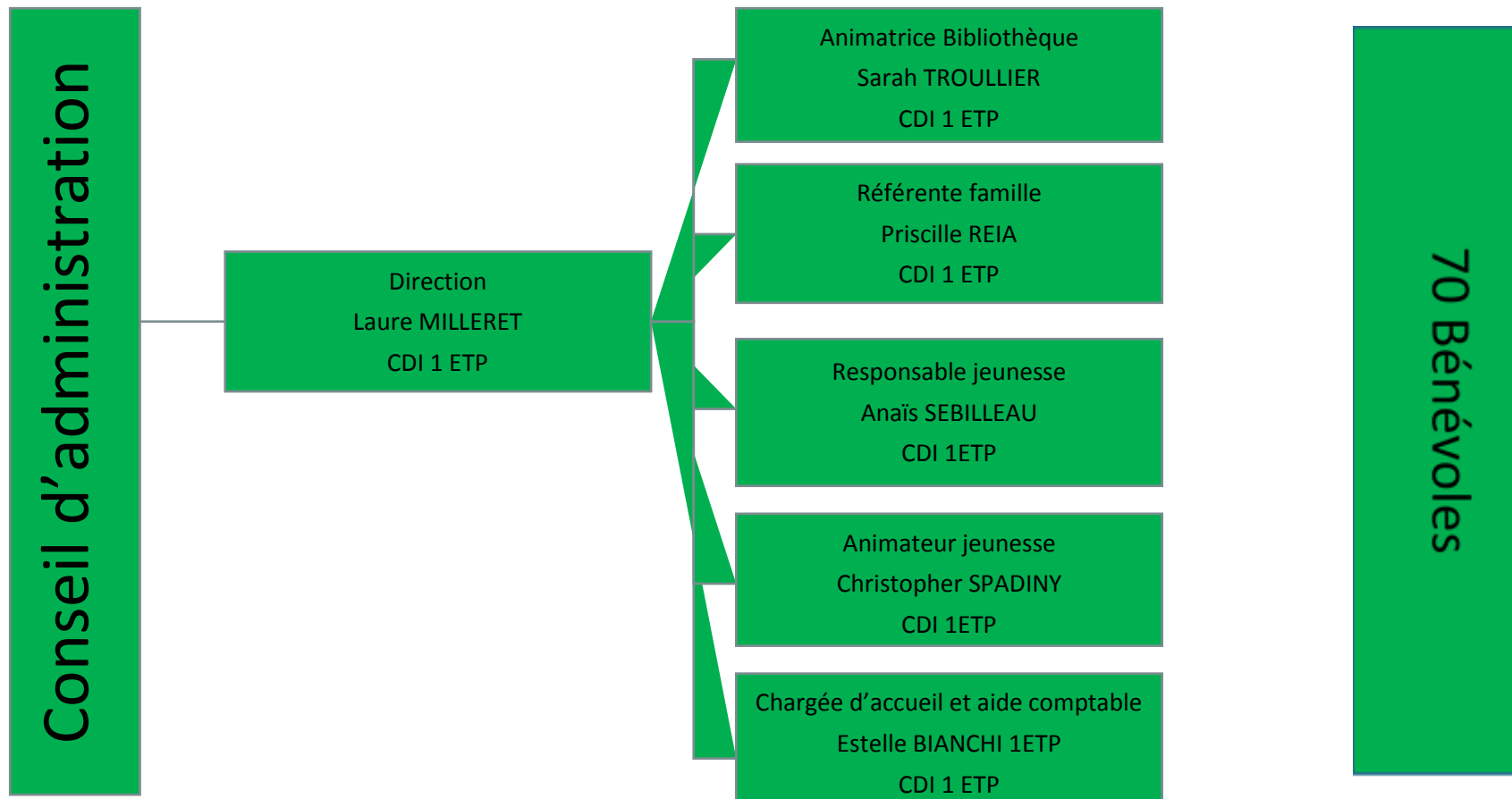
1. **Salariés** : par les réunions d'équipes, les entretiens annuels d'évaluation et le travail fait dans le cadre des demandes de subvention, des programmes d'activités et des bilans
2. **Bénévoles** : en les associant au sein des boîtes à penser
3. **Administrateurs** : points réguliers au CA sur les avancées de la boîte à penser
4. **Partenaires** : lors des comités de pilotage

En parallèle tous les documents du Centre Social seront présentés en Assemblée générale par axe du projet et non par Pôle d'activités.



LES MOYENS A MOBILISER

MOYENS HUMAINS



L'EQUIPE SALARIEE

Stabilisée depuis 2020 dernière année de recrutement avec l'arrivée en avril de la référente famille et en septembre la responsable jeunesse. Chaque salarié effectue 2h d'accueil généraliste par semaine sauf la chargée d'accueil qui en effectue 14h00.

Ils participent toutes les semaines à une réunion d'équipe et sont tous associés aux boîtes à penser et aux événements et actions ARTEMIS afin d'être garant de porter une culture commune et le même état d'esprit.



LES ADMINISTRATEURS

20 administrateurs au Conseil d'administration (4 membres de droits, 2 membres association 14 membres habitants)

Dans le cadre de l'accueil des nouveaux administrateurs nous leur présentons le fonctionnement ARTEMIS avec

1. ARTEMIS association Loi 1901
2. Assemblée Générale
3. Conseil d'administration
4. Bureau
5. Point hebdomadaire

C'est aussi l'occasion de leur souhaiter la bienvenue en présence des administrateurs et des salariés présents
Et de leur préciser qu'à ARTEMIS :

1. Les administrateurs ne peuvent exercer leurs rôles que dans le cadre des réunions du conseil d'administration et selon l'ordre du jour établi par le bureau
2. Ils ne peuvent donc pas agir auprès de l'équipe salariée dans le quotidien de la structure ni entre eux en dehors du CA
3. Les décisions doivent être prises collégalement à la majorité des voix. En cas d'égalité de vote la voix du président est prépondérante.
4. A ce titre, le devoir de discrétion est essentiel pour une prise de décision démocratique. Les débats lors des CA ne peuvent être divulgués en dehors du CA.

Membres du conseil d'administration	Statut
Michel Rivory	Président (collège habitants)
Nadège Bailleul	Vice-présidente (collège habitants)
Christine Di Giovanni	Trésorière (collège habitants)
David Bailleul	Trésorier Adjoint (collège habitants)
Danièle Vandermoere	Secrétaire (collège habitants)
Françoise Roy	Secrétaire-Adjointe (collège habitants)
Colette Camboly	Collège habitants
Jeanine Decoeur	Collège habitants
Caroline Monin	Collège habitants
Chantal Rivory	Collège habitants
Jacqueline Accardo	Collège habitants
Alexis Cenis	Collège habitants
Marie Girot	Collège habitants
Liam Bailleul	Collège habitants
Lucien Plané	Collège Association
Cindy Lacombe	Collège Association
Bernard Mateos	Membre de Droit
Lydie Pons	Membre de Droit
Nicole Bourgeois	Membre de Droit
Stratos Tsalapatis	Membre de Droit

Ce temps a lieu après l'assemblée générale et avant le premier conseil d'administration (or celui qui élit les membres du bureau après l'AG) Depuis qu'il a été mis en place il y'a 2 ans, 5 nouveaux administrateurs y ont participés et les retours sont très positifs. Notre difficulté réside plutôt aujourd'hui dans le renouvellement des membres du bureau. Nous réfléchissons donc à la mise en place de parrainage entre membre du bureau et ceux du CA qui n'oseraient pas.

LES BENEVOLES

ARTEMIS ne pourrait pas fonctionner sans les 70 bénévoles qui œuvrent à nos côtés que cela soit de façon régulière en animant des ateliers, que ce soit par les instances de gouvernance, les boîtes à penser ou ponctuellement et parfois même dans plusieurs de ces configurations.



LES INTERVENANTS PROFESSIONNELS

Les activités sportives sont menées par 5 intervenants professionnels diplômés. Ils participent certes à la réalisation de leurs activités mais nous faisons toujours en sorte de les intégrer à la vie associative d'ARTEMIS et de les convier systématiquement aux moments de partage et de convivialité que nous mettons en œuvre (repas de fin d'année, repas partagé journée portes ouvertes).

Saint-Maurice-de-Beynost Au centre socioculturel Artémis, les activités redémarrent

Par Le Progrès - 08 sept. 2021 à 19:48 - Temps de lecture : 2 min

Vu 51 fois



Manon, Zoé et Jacky, animateur au centre Artémis. Photo Progrès /Janine DECOEUR

Tout au long du projet 2023/2026 nous travaillerons toujours une posture commune au travers de cinq axes :

- ✚ **L'accueil pour tous et par tous** : Identifié comme un point fort de l'association, il faut s'appuyer sur la dynamique engagée pour que l'accueil reste un réel espace de rencontres
- ✚ **Le partenariat** qui a marqué le développement de nos actions au cours de ces quatre années. En effet que ce soit dans le cadre des actions de développement social local, d'animation festive sur la commune, de sorties familiales ou encore à l'accueil de loisirs nous avons toujours à cœur de faire à plusieurs. Il nous paraît essentiel de construire nos projets avec d'autres qui ont un regard différent sur la problématique, ou bien pour favoriser la rencontre entre des publics différents, ou encore pour mutualiser les efforts. L'enjeu pour les 4 prochaines années est pour nous de créer de nouveaux partenariats qui nous permettront d'aller à la rencontre d'autres publics : les jeunes adultes, les personnes empêchées et nos futurs bénévoles.
- ✚ **La transversalité avec** la prise en compte de la possibilité d'un accompagnement global de la famille ou de collectif à ARTEMIS et d'un esprit d'équipe et une culture commune.
- ✚ **L'aller vers, dans et hors les murs** : pour être à l'écoute des habitants, des adhérents, faire de la veille sociale sur le territoire. Cela nécessite d'y consacrer du temps de travail salarié, du temps de travail administrateur, de développer des outils pour recueillir la parole, la partager en équipe, en boîte à penser et pouvoir en tirer des pistes de travail collectif.
- ✚ **La communication**, au-delà de la diffusion d'une affiche s'interroger sur qui est le public visé, où le trouver (réseaux sociaux, partenariats spécifiques, ...), et développer la communication verbale et une véritable stratégie à venir avec la création d'une boîte à penser communication.

LES MOYENS LOGISTIQUES

AMPLITUDE D'OUVERTURE DE L'ACCUEIL

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
FERME	10H00/12H00	10H00/12H00	10H00/12H00	10H00/12H00	9h00 - 12h00
FERME	16H00/19H00	14h00 - 16h00	16H00/19H00	16H00/19H00	FERME

AMPLITUDE D'OUVERTURE BIBLIOTHEQUE

Les temps d'ouverture pour les retours prêt et emploi sont parfois uniquement tenus par des bénévoles et nous essayons systématiquement en binôme salarié/bénévole	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
	FERME	FERME	10H00/12H00	FERME	9h00 - 12h00 Avec temps d'animations
	16H30/19H00	14h00 - 18h00	FERME	16H30/19H00	FERME

ARTE'ADULTES FAMILLES

Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Tous les 2 ^{èmes} mardis du mois Marche tranquille	Atelier parents/enfants Matinée santé *3 dans l'année	14h17h00 atelier des habitants		Café tricot Atelier parents ados	1 fois par mois dimanche loisir
Gym santé senior 10h00/11h00	Gym parents enfants 16h00/17h00 Sortie famille	1 fois par mois café des parents (soit entrée soit sortie école)	Créneau boîte à penser senior actif /ANCV	Danses loisirs Atelier informatique 10h00/11h00 gym santé senior	1* par mois randonnée

⬇ Activités animées exclusivement par des bénévoles

⬆ Activités pouvant être menées par bénévoles et salariés

ACTIVITES DE LOISIRS ET SPORTIVE

⚡ Activités animées exclusivement par des bénévoles

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi
FERME	Gym tonique 9h00/10h00	Voir initiation basket 8/11 ans	Art florale 1* par mois à 13h30 et 19h00	/	9h00 - 10h00 gym tonique
Pilate 18/19h Step training 19h00/20h00 Pilates 20h00/21h00 Yoga 18h00/20h45 (2 cours) Théâtre 19h00/21h00	Théâtre école 14h/17h00 Cours anglais 14h15/15h15 Théâtre ARTEMIS 17h00/20h00 Gym zen 17h30/18h30 Gym tonique 18h30/19h30 Pilates 19h30/20h30	14h00 – 16h00 Fit kids	17h00/18h15 Yoga 18h30/19h30 méditation Arté'comédie club 19h00/21h00	17h00/19h00 Zumba kids 19h00/20h00 Zumba adultes	FERME

ARTE'JEUNES

Mardi	Mercredi	Jeudi	Mercredi et Samedi
17h00 /18h00 soutien scolaire élémentaire 17h45/19h00 soutien scolaire collège	14h00 - 18h00 Arté'jeunes Itinérance 1* par mois	Temps méridien collège et lycée	Créneau chantier

Ouverture tous les jours vacances scolaires
hiver/printemps et été avec séjours et chantiers Grand parc

SALLE DE SPECTACLE

De Novembre à avril un café-théâtre ou un concert par mois (affiches en exemple 2022/2023) le vendredi 20h30. Ce volet culturel d'ARTEMIS est entièrement géré par les bénévoles avec uniquement un soutien communication et administratif réalisé par les salariés.



Artémis Lisa Chevallier

Tarifs :
Adhérent : 11€
Non-adhérent : 15€
-18ans : 7€

Vendredi
18 novembre
20A30

Café-théâtre

*Les enfants,
c'est pour quand ?*

accueil@artemis-smb.fr
04-78-55-13-90
32 route de Genève 01700 St Maurice de Beynost



Artémis Les **MIRABELLES** Kitchen

Vendredi 09 décembre
20h30

Spectacle musical

Tarifs :
Adhérent : 11€
Non-adhérents : 15€
- 18ans : 7€

accueil@artemis-smb.fr
04-78-55-13-90
32 route de Genève 01700 St Maurice de Beynost



Artémis

Café-théâtre

JEAN-RÉMI CHAIZE
SEUL EN SCÈNE
VIVANT

VENDREDI 24 FEVRIER
20H30

Tarifs :
Adhérent. 11 €
Non-adhérent. 15 €
- 18 ans : 7€

accueil@artemis-smb.fr
04-78-55-13-90
32 route de Genève 01700 St Maurice de Beynost

FOCUS COMMUNICATION

ARTEMIS dispose d'une newsletter envoyée une fois par mois aux adhérents et l'envoi de flash concernant nos évènements. Nous avons également un site internet géré par un binôme salarié/bénévole et un compte Facebook. Une administratrice gère notre Instagram. Une plaquette distribuée par saison est réalisée par un bénévole et distribuée par tous tout au long de l'année. Nous allons mettre en place une boîte à penser communication afin de cibler davantage selon nos activités/évènements en prenant compte des propositions faites lors du renouvellement du projet social. Nous avons également des tee-shirts que bénévoles, salariés et intervenants portons systématiquement sur nos évènements afin d'être identifiés par le public. Cet outil a été très précieux notamment dans la démarche d'allez-vers réalisée dans le cadre du renouvellement du projet social.

LOCAUX

Le centre socio-culturel ARTEMIS est situé au 32 route de Genève à Saint-Maurice de Beynost.

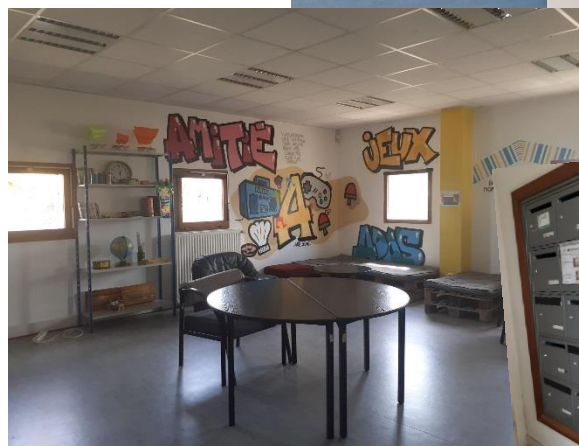
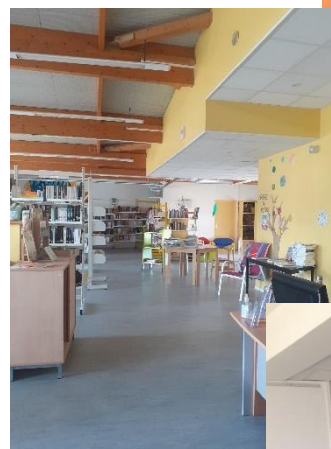
C'est un bâtiment de 1000 m2 mis à disposition par la commune qui prend également en charges les frais liés aux charges courantes eau/électricité/gaz avec l'entretien classique du bâtiment.

Nous disposons :

1. D'un espace gym/danse multi-activités de 150m2
2. D'une salle de spectacle avec régie et loge de 100m2
3. D'une bibliothèque comportant plus de 7000 documents
4. D'un espace accueil
5. D'un espace arté'jeunes
6. De salle de réunion
7. Bureau des permanences
8. Une cuisine collective
9. Un patio extérieur
10. De multiples boîtes aux lettres pour nos associations adhérentes souhaitant être hébergées

et bénéficier de nos locaux

Et d'autres espaces de bureau stockage etc..



PROJECTIONS FINANCIERES

Charges	Année N	Année N+1	Année N+2	Année N+3	Année N+4
ACHATS	19 080	19 461	19 850	20 247	20 652
CHARGES EXTERNES SERVICES EXTERIEURS	132 000	136 640	137 332	140 079	142 881
IMPOTS ET TAXES	50 226	51 205	52 207	53 122	54 043
CHARGES DE PERSONNEL	167 037	170 378	173 690	176 718	179 763
CONTRIBUTION VOLONTAIRE	101 250	104 287	107 415	110 638	113 957
TOTAL CHARGES	469 593	481 971	490 494	500 804	511 296

Le prévisionnel est établi avec un taux d'inflation de 3% et pour les charges du personnel il tient compte d'une augmentation du point de 0.2 en moyenne par an et d'une RIS augmentée de 1.5% à tous.

Produits	Année N	Année N+1	Année N+2	Année N+3	Année N+4
REMUNERATION DES SERVICES	41 540	48 080	50 884	55 603	60 084
SUBVENTION COLLECTIVITE	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000
SUBVENTION ET PRESTATIONS CAF	113 803	116 079	118 400	120 768	123 184
AUTRES PRODUITS	13 000	13 525	13 795	13 795	14 071
CONTRE PARTIE CHARGES SUPPLEMENTIVES	101 250	104 287	107 415	110 638	113 957
TOTAL PRODUITS	469 593	481 971	490 494	500 804	511 296

Au niveau des produits, la participation des usagers devra compenser la hausse des charges structurelles avec une augmentation des prestations de services de la CAF qui se basent sur le montant totale des charges également.

En conclusion, le centre socio-culturel ARTEMIS a tout au long de son existence travaillé à avoir une solidité financière et une viabilité économique stables voire même nous pouvons dire très saines. Il s'agira donc sur le projet social 2023/2026 de rester sur un budget stable et réaliste.

CONCLUSION

Après une année riche et enrichissante dans le cadre de notre renouvellement de projet social, nous remercions les 458 Mauriciens qui ont répondu avec sincérité et bienveillance à nos nombreuses sollicitations ainsi que les 47 partenaires associatifs et institutionnels associés à la démarche.

ARTEMIS saura s'appuyer sur ses forces que sont la présence dans notre quotidien de plus de 900 usagers (hausse de 13.8% des adhésions entre 2018 et 2022), une belle santé financière, une gouvernance associative pro-active dans la gestion du quotidien, au côté des 6 salariés, 6 intervenants professionnels et les 70 bénévoles qui œuvrent à la réalisation de notre projet social. Cela ne pourrait se faire sans compter sur la confiance que nous avons de la part de nos partenaires qu'ils soient financiers ou opérationnels et bien souvent les deux.

Fort de tout cela nous mettrons tout en œuvre tout pour répondre aux préoccupations des Mauriciens à savoir :

1. L'éducation et la scolarité des enfants
2. L'appropriation par les Mauriciens de leurs espaces publics
3. Avoir des lieux de rencontres
4. L'animation et la vie locale
5. Les personnes empêchées et donc isolées

Pour ce faire, nous agissons autour de 3 axes :

- Prendre le temps de se connaître « et rayonner sans limites » avec comme enjeu fort le « allez-vers »
- Construire des ponts « au-delà de toutes les différences » avec comme enjeu fort la mixité et le volet intergénérationnel
- Agir ensemble « Accompagner les habitants à devenir acteurs » avec comme enjeu fort de maintenir la dynamique de bénévoles et de développer les actions à l'initiative du public.

Le centre socio-culturel ARTEMIS aborde donc avec enthousiasme la réalisation de ce projet 2023/2026 qui débutera par un temps fort de notre existence que sont nos 10 ans !!!

L'équipe salariée et bénévole ARTEMIS



